

สัญญาจ้าง  
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป  
สถาบันพระบรมราชชนก

สัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขฉบับนี้ทำขึ้น ณ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีนครลำปาง เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก โดย นางจรายพร ทะแกล้วพันธุ์ ตำแหน่ง พู้ด้านวิชาการ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีนนครลำปาง สถาบันพระบรมราชชนก ผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่ง สถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๒๖๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “กรม” ฝ่ายหนึ่งกับ นายจักรตน์ จำปาแก้ว อายุ ๔๕ ปี ๑ เดือน ๓ วัน หมายเลขประจำตัวของผู้ดือบตรประจำตัวประชาชน ๕๕๒๐๑๐๐๐๔๘๗๕ อยู่บ้านเลขที่ - โทรศัพท์ - ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “พนักงานกระทรวงสาธารณสุข” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายต่างได้ตกลงร่วมกันทำสัญญาจ้างไว้ต่อ กันดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ กรมทดลองจ้าง และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทดลองรับจ้างทำงานให้แก่กรมโดยเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขดังต่อไปนี้**

พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป  
กลุ่มตามลักษณะงาน บริการ  
ตำแหน่งพนักงานประจำห้องทดลอง  
วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีนนครลำปาง  
สถาบันพระบรมราชชนก

**ข้อ ๒ เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา**

- ๒.๑ เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง ผนวก ก. หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- ๒.๒ เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง ผนวก ข. กำหนดระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ ความได้ในเอกสารแนบท้ายสัญญาที่ขัดแย้งกับข้อความในสัญญานี้ ให้ใช้ความในสัญญานี้บังคับ

**ข้อ ๓ กรมทดลองจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีกำหนด ๕ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ และสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕**

**ข้อ ๔ กรมทดลองจ่ายค่าจ้างและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทดลองรับค่าจ้างดังนี้**

๑๐,๗๑๐ บาท

ทั้งนี้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการเสียภาษีเงินได้ โดยกรมจะ เป็นผู้หักไว้ ณ ที่จ่าย

**ข้อ ๕ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขอาจได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามระเบียบ  
กระทรวงสาธารณสุขฯ ด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือตามที่ กพส. กำหนด**

ข้อ ๖ กรมจะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ กพส. กำหนด

ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๗ สัญญาลับสุดลับเมื่อเข้ากรณีได้กรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เข้ากรณีได้กรณีหนึ่งตามที่กำหนดในข้อ ๒๕ (๑) – (๕) ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) มีการเดิกสัญญาจ้างตามข้อ ๒๕ (๖) ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) พนักงานกระทรวงสาธารณสุขลาออกจาก การปฏิบัติงาน ตามข้อ ๒๕ (๗) ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๔) เหตุอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนดภายใต้ความเห็นชอบของ กพส.

ข้อ ๘ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีหน้าที่ต้องรักษาวินัยและยอมรับการลงโทษทางวินัย ตามที่กำหนดในระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และหรือที่ กพส. กำหนด

ข้อ ๙ ในกรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขละทิ้งงานก่อนครบกำหนดเวลาตามข้อ ๓ หรือปฏิบัติงานใด ๆ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กรมในระหว่างอายุสัญญา พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กรมทุกประการภายในกำหนดเวลาที่กรมเรียกร้องให้ชดใช้ และยินยอมให้กรมหักค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีสิทธิได้รับจากการเป็นการชดใช้ค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ ๑๐ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขจะต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศหรือมติของคณะกรรมการบริหาร พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประกาศหรือคำสั่งของกรมที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๑๑ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขจะต้องประพฤติ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของทางราชการ ทั้งที่ได้บังคับใช้แก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขอยู่แล้วก่อนวันที่ลงนาม ในสัญญาจ้างนี้ และที่จะบังคับใช้ต่อไปในภายหลัง โดยพนักงานกระทรวงสาธารณสุขยินยอมให้ถือว่า กฎหมาย ระเบียบ หรือคำสั่งดัง ๑ ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างนี้

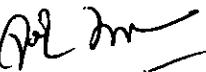
ข้อ ๑๒ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขต้องปฏิบัติงานให้กับกรมตามที่ได้รับมอบหมาย ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต และตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถของตน โดย喪เสียงหาความรู้ และทักษะ เพิ่มเติมหรือกระทำการใด ๆ เพื่อให้ผลงานในหน้าที่คุณภาพดีขึ้น ทั้งนี้ ต้องรักษาผลประโยชน์ และชื่อเสียงของ ทางราชการ และไม่เปิดเผยความลับหรือข้อมูลของทางราชการให้ผู้หนึ่งผู้ใดทราบ โดยมีได้ รับอนุญาตจากผู้ รับผิดชอบงานนั้น ๆ

ข้อ ๑๓ ในระหว่างอายุสัญญาจ้างนี้ หากพนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานตามสัญญา จ้างแล้ว ก่อให้เกิดผลงานสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ให้ลิขสิทธิ์ของผลงานดังกล่าวเป็นกรรมสิทธิ์ของกรม

ข้อ ๑๔ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขจะต้องรับผิดชอบต่อการประเมินด้วยคุณภาพเท่านั้น  
หรือสิทธิ์ใด ๆ ในสิทธิ์บัตร หรือลิขสิทธิ์ของบุคคลที่สาม ซึ่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข นำมาใช้ในการปฏิบัติตามสัญญา

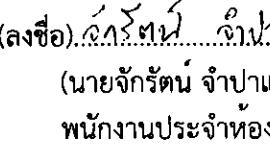
ข้อ ๑๕ สิทธิ์ หน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขนอกเหนือจากที่  
กำหนดไว้ในสัญญาจ้างนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระบุยิบ ข้อบังคับที่ทางราชการกำหนดไว้

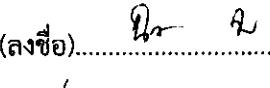
สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาอ่าน ตรวจสอบและเข้าใจ ข้อความ  
ในสัญญาระยะเวลาเดียวกัน จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน ณ วัน เดือน ปี ตั้งแต่ว่าข้างต้น  
และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษา ไว้ฝ่ายละฉบับ

(ลงชื่อ) .....  ผู้ว่าจ้าง

(นางจรายพร ทะแกล้วพันธุ์)  
ผู้อำนวยการ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีครลำປາງ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดี สถาบันพระบรมราชชนก

(ลงชื่อ)  สำเนาแก้ตัว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
(นายจักรัตน์ จำปาแก้ว)  
พนักงานประจำห้องทดลอง

(ลงชื่อ)  พยาน  
(.....)

(ลงชื่อ) ..... พยาน  
(.....)

## เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง

ผู้ว่า ก.

หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
(ให้ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบหรือผลผลิตตามระยะเวลา)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงาน  
โดยปฏิบัติงานขั้นต้น เกี่ยวกับการช่วยเหลือ และให้บริการทั่วไปในห้องทดลอง หรือห้องปฏิบัติการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ  
ตรวจสอบ รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หมายเหตุ ๑. ในกรณีที่กรมได้กำหนดรายละเอียดมาตรฐานทั่วไปของงานในตำแหน่งได้ไว้แล้ว อาจกำหนด  
หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขให้ปฏิบัติตามที่กรมกำหนดไว้ สำหรับตำแหน่งนั้นก็ได้

๒. ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ กรม อาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้อง  
แก้ไขสัญญา และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของกรมโดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่  
ความรับผิดชอบตามสัญญานี้

เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง  
ผู้ว่าฯ

กำหนดระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่

พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

- ปฏิบัติงานตามเวลาการปฏิบัติราชการปกติ

หมายเหตุ ในการนี้ที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ กรมอาจมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่หรือมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างอื่นได้โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของกรม โดยถือเป็นการกำหนดระยะเวลาการมาปฏิบัติงานตามสัญญานี้

**สัญญาจ้าง  
พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป  
สถาบันพระบรมราชชนก**

สัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขฉบับนี้ทำขึ้น ณ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีนครลำปาง เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก โดย นางจรายพร ทะแกล้วพันธุ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีนครลำปาง สถาบันพระบรมราชชนก ผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่ง สถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๒๖๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “กรม” ฝ่ายหนึ่งกับ นางนิตย์ สุภาแก้ว อายุ ๔๙ ปี ๑ เดือน ๗ วัน หมายเลขอประจำตัวของผู้ถือบัตรประจำตัวประชาชน ๓๕๒๐๑๐๑๓๗๐๓๒๖ อัญมณฑลเลขที่ - โทรศพท์ - ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “พนักงานกระทรวงสาธารณสุข” อีกฝ่ายหนึ่ง ห้องสองฝ่ายต่างได้ตกลงร่วมกันทำสัญญาจ้างไว้ต่อ กันดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ กรมตกลงจ้าง และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั้งสองฝ่ายรับจ้างทำงานให้แก่กรมโดยเป็น พนักงานกระทรวงสาธารณสุขดังต่อไปนี้**

พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป  
กลุ่มตามลักษณะงาน บริการ  
ตำแหน่งพนักงานประจำห้องทดลอง  
วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีนครลำปาง  
สถาบันพระบรมราชชนก

**ข้อ ๒ เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา**

- ๒.๑ เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง ผนวก ก. หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- ๒.๒ เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง ผนวก ข. กำหนดระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ ความได้ในเอกสารแนบท้ายสัญญาที่ขัดแย้งกับข้อความในสัญญานี้ ให้ใช้ความในสัญญานี้บังคับ

**ข้อ ๓ กรมตกลงจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีกำหนด ๔ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐**

และสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

**ข้อ ๔ กรมตกลงจ่ายค่าจ้างและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั้งสองฝ่ายตั้งนี้**

๘,๖๖๐ บาท

ทั้งนี้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการเสียภาษีเงินได้ โดยกรมจะ เป็นผู้หักไว้

ณ ที่จ่าย

**ข้อ ๕ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขอาจได้รับสิทธิประโยชน์อื่นตามระเบียบ  
กระทรวงสาธารณสุขฯด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือตามที่ กพส. กำหนด**

ข้อ ๖ กรมจะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ กพส. กำหนด

ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๗ สัญญาสัมสุดลงเมื่อเข้ากรณีได้กรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เข้ากรณีได้กรณีหนึ่งตามที่กำหนดในข้อ ๒๕ (๑) – (๕) ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) มีการเลิกสัญญาจ้างตามข้อ ๒๕ (๖) ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๓) พนักงานกระทรวงสาธารณสุขลาออกจาก การปฏิบัติงาน ตามข้อ ๒๕ (๗) ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๔) เหตุอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนดโดยได้ความเห็นชอบของ กพส.

ข้อ ๘ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีหน้าที่ต้องรักษาวินัยและยอมรับการลงโทษทางวินัยตามที่กำหนดในระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และหรือที่ กพส. กำหนด

ข้อ ๙ ในกรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขละทิ้งงานก่อนครบกำหนดเวลาตามข้อ ๓ หรือปฏิบัติงานใด ๆ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่กรมในระหว่างอายุสัญญา พนักงานกระทรวงสาธารณสุขยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กรมทุกประการภายในการกำหนดเวลาที่กรมเรียกร้องให้ชดใช้ และยินยอมให้กรมหักค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขมีสิทธิได้รับจากการเป็นการชดใช้ค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ ๑๐ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขจะต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศหรือมติของคณะกรรมการบริหาร พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประกาศหรือคำสั่งของกรมที่ออกตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๑๑ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขจะต้องประพฤติ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และคำสั่งของทางราชการ ทั้งที่ได้บังคับใช้แก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขอยู่แล้วก่อนวันที่ลงนามในสัญญาจ้างนี้ และที่จะบังคับใช้ต่อไปในภายหลัง โดยพนักงานกระทรวงสาธารณสุขยินยอมให้ถือว่า กฎหมาย ระเบียบ หรือคำสั่งต่าง ๆ ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างนี้

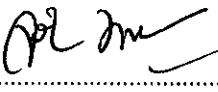
ข้อ ๑๒ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขต้องปฏิบัติงานให้กับกรมตามที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถของตน โดยแสดงหาความรู้ และทักษะเพิ่มเติมหรือกระทำการใด ๆ เพื่อให้ผลงานในหน้าที่คุณภาพดีขึ้น ทั้งนี้ ต้องรักษาผลประโยชน์ และซื่อสัตย์ของทางราชการ และไม่เปิดเผยความลับหรือข้อมูลของทางราชการให้ผู้หนึ่งผู้ใดทราบ โดยมิได้ รับอนุญาตจากผู้รับผิดชอบงานนั้น ๆ

ข้อ ๑๓ ในระหว่างอายุสัญญาจ้างนี้ หากพนักงานกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้ว ก่อให้เกิดผลงานสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ให้ลิขสิทธิ์ของผลงานดังกล่าวเป็นกรรมสิทธิ์ของกรม

ข้อ ๑๔ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขจะต้องรับผิดชอบต่อการละเมิดบทบัญญัติแห่งกฎหมาย  
หรือสิทธิ์ใด ๆ ในสิทธิ์บัตร หรือลิขสิทธิ์ของบุคคลที่สาม ซึ่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข นำมำใช้ในการปฏิบัติตามสัญญาฉบับนี้

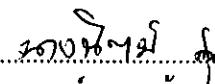
ข้อ ๑๕ สิทธิ์ หน้าที่และความรับผิดชอบของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขนักอุทิศที่  
กำหนดไว้ในสัญญาฉบับนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ทางราชการกำหนดไว้

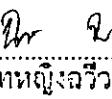
สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาอ่าน ตรวจสอบและเข้าใจ ข้อความ  
ในสัญญาโดยละเอียดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน ณ วัน เดือน ปี ตั้งกล่าวข้างต้น  
และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละฉบับ

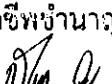
(ลงชื่อ) .....  ผู้จ้าง

(นางจรายพร ทะแกล้วพันธุ์)  
ผู้อำนวยการ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนีนครล้ำปาง

ปฏิบัตรราชการแทนอธิบดี สถาบันพระบรมราชชนก

(ลงชื่อ) .....  พนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
(นางนิตย์ สุกาก้า)  
พนักงานประจำห้องทดลอง

(ลงชื่อ) .....  พยาน  
เรืออากาศโทหยุ่งเววารณ จิตศึกษา  
พยาบาลวิชาชพชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ) .....  พยาน  
(.....)  
นางสาวณัฐมนิชา วนัชธรรม  
นักทรัพยากรบุคคล

## เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง

ผนวก ก.

หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
(ให้ระบุหน้าที่ความรับผิดชอบหรือผลผลิตตามระยะเวลา)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงาน  
โดยปฏิบัติงานขั้นต้น เกี่ยวกับการช่วยเหลือ และให้บริการทั่วไปในห้องทดลอง หรือห้องปฏิบัติการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ  
ตรวจสอบ รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หมายเหตุ ๑. ในกรณีที่กรมได้กำหนดรายละเอียดมาตรฐานทั่วไปของงานในตำแหน่งได้ไว้แล้ว อาจกำหนด  
หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขให้ปฏิบัติตามที่กรมกำหนดไว้ สำหรับตำแหน่งนั้นก็ได้

๒. ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ กรม อาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้อง  
แก้ไขสัญญา และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของกรมโดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่  
ความรับผิดชอบตามสัญญานี้

เอกสารแนบท้ายสัญญาจ้าง  
ผนวก ๔.

กำหนดระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่

พนักงานคระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

- ปฏิบัติงานตามเวลาการปฏิบัตรราชการปกติ

- หมายเหตุ ในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ กรมอาจมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่หรือมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างอื่นได้โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และพนักงานคระทรวงสาธารณสุขยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของกรม โดยถือเป็นการกำหนดระยะเวลาการมาปฏิบัติงานตามสัญญานี้