

แผนปฏิบัติการประจำปีระดับงานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

เจ้าของแผน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ชื่อแผน พัฒนาการบริหารจัดการบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ให้บรรลุตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย

วัตถุประสงค์ของแผน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของงานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดของแผนและค่าเป้าหมาย ๑.มีแผนปฏิบัติการประจำปีของงานที่สอดคล้องพันธกิจและวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย

๒. มีการพัฒนาระบบและกลไกของการดำเนินงานของงานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากรเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี

๓.การกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย

โครงการ /กิจกรรม ตามหน้าที่ความ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมหลัก ตามโครงการ	งบประมาณ	หว่งเวลาดำเนินงานภาคการศึกษา/ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					ภาคฯ/ไตร มาส ๑ (วัน เดือนปี)	ภาคฯ/ไตรมาส ๒ (วัน เดือน ปี)	ภาคฯ/ไตรมาส ๓ (วัน เดือน ปี)	ไตรมาส ๔ (วัน เดือน ปี)	
๑.การวางแผน ของงาน	๑.ทำแผนปฏิบัติการ	๑. มีแผนปฏิบัติการ	๑.จัดทำร่างแผนฯ	-	-	-	-	สป.ที่๒สค	หน.งาน
	ประจำปีและงบประมาณ	ประจำปีและ	๒. ส่งร่างแผน					ศ/สปที่.๒สค	หน.งาน
	ของงานบริการวิชาการ	งบประมาณของงาน	๓.จัดทำแผนฉบับจริง					ศ/สปที่.๓ สค	หน.งาน
	และพัฒนาบุคลากร		๔. ประชุมมอบหมาย					สปที่.๑ กย	หน.งาน
			งานให้ผู้ปฏิบัติในงาน รับผิดชอบโครงการ						อ.จันทร์จิลา / อ.มนิรัตน์
	๒. ทำแผนจัดการความรู้ ของกลุ่มงาน	๒. มีทำแผนจัดการ	๑.ร่วมจัดทำแผน	-	-	-	-	สป.ที่๒สค	
		ความรู้ของกลุ่มงาน	จัดการความรู้ของกลุ่ม งาน						
	๓. ทำแผนบริหาร	๓. มีแผนบริหารความ	๑.ร่วมประชุมทีมกลุ่ม	-	-	-	-	สป.ที่๒สค	รองฯกลุ่มงาน
	ความเสี่ยงของกลุ่มงานฯ	เสี่ยงของกลุ่มงาน	งานวิจัยจัดทำแผน						หน.งาน
			๒.ส่งแผนงานยุทธฯ						

โครงการ /กิจกรรม ตามหน้าที่ความ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลักตาม โครงการ	งบประมาณ	ห้วงเวลาดำเนินงานภาคการศึกษา/ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					ภาคฯ/ไตร มาส ๑ (วัน เดือน ปี)	ภาคฯ/ไตร มาส ๒ (วัน เดือน ปี)	ภาคฯ/ไตร มาส ๓ (วัน เดือน ปี)	ไตรมาส ๔ (วัน เดือน ปี)	
	๔.ทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องพันธกิจและ วิสัยทัศน์	๔.มีแผนการดำเนินงาน	๑.ประชุมทำแผนกับ ผู้ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	สป.ที่๒สค	หน.งาน บริการ
	๕.แผนการดำเนินงานด้าน ด้านประกันคุณภาพ การศึกษาของกลุ่มงาน	๕.มีแผนการดำเนินงาน ด้านประกันคุณภาพ การศึกษาของกลุ่มงาน	๑. ร่วมประชุมทีมกลุ่ม งานวิจัยจัดทำแผน					สป.ที่๒สค	รองฯ กลุ่มงาน หน.งาน
			๒. รับผิดชอบตัวบ่งชี้ เกี่ยวกับการบริการ วิชาการ และการ พัฒนาบุคลากร						
			๓. การจัดทำ SAR ใน ตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ						
๒. การพัฒนาระบบและ กลไกการพัฒนาบุคลากร	๒.๑ จัดระบบและกลไก การพัฒนาบุคลากร	๒.๒ มีระบบและกลไก การพัฒนาบุคลากร	๑.ประชุมทีมงาน บริการวิชาการฯ	-			สป.ที่๒ของ ด.		หน.งาน
และการบริการวิชาการ	และการบริการวิชาการ	และการบริการวิชาการ	จัดร่างระบบ						
	๒.๒ เพื่อจัดทำแนวปฏิบัติ ที่ดี	๒.๒ มีรายงานการ ปรับปรุงระบบหรือมี	การพัฒนาบุคลากร	-					
		การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี	๒.นำเสนอ ๑.ประชุมงานบริการฯ		สป.ที่๒ของ ด	สป.ที่๒ของ ด.	สป.ที่๒ของ ด.	สป.ที่๒ของ ด.	
			ทบทวน						
			๒.เสนอร่าง		สป.ที่ ๑ของ ด	สป.ที่ ๑ของ ด	สป.ที่ ๑ของ ด	สป.ที่ ๑ของ ด	
			๓.จัดทำฉบับจริง/แนว ปฏิบัติที่ดี		สป.ที่ ๒ของ ด	สป.ที่ ๒ของ ด	สป.ที่ ๒ของ ด	สป.ที่ ๒ของ ด	

โครงการ /กิจกรรม ตามหน้าที่ความ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลักตาม โครงการ	งบประมาณ	ห้วงเวลาดำเนินงานภาคการศึกษา/ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					ภาคฯ/ไตร มาส ๑ (วัน เดือน ปี)	ภาคฯ/ไตร มาส ๒ (วัน เดือน ปี)	ภาคฯ/ไตร มาส ๓ (วัน เดือน ปี)	ไตรมาส ๔ (วัน เดือน ปี)	
๓. การกำกับติดตาม	๓. มีแผนกำกับติดตาม	๓. มีแผนกำกับติดตาม	๑. ประชุมติดตาม	-	สป.ที่๒ของ ด	สป.ที่๒ของ ด	สป.ที่๒ของ ด	สป.ที่๒ของ ด	หน. งาน
และประเมินผลการ	การดำเนินงานของงาน	และรายงานผลการ ดำเนินงาน	๒. สรุปรายงานผลการ	-	สป.ที่ ๑มีค	สป.ที่ ๔ มิย	สป.ที่๔ กย	สป.ที่ ๔ กย.	
ดำเนินงาน	บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้		ดำเนินงาน						

แผนการบริการวิชาการเพื่อสร้างประโยชน์แก่ชุมชนหรือสังคม (แบบให้เปล่า)

ชื่อแผน พัฒนาสมรรถนะด้านการบริการการดูแลผู้สูงอายุแก่บุคลากรสาธารณสุข

วัตถุประสงค์ของแผน ๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการบริการการดูแลผู้สูงอายุแก่บุคลากรสาธารณสุข

ตัวชี้วัดของแผนและค่าเป้าหมาย ๑. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้อบรมมีความรู้และทักษะผ่านตามเงื่อนไขของหลักสูตร

๒. ร้อยละ ๙๐ ของ ผู้อบรมมีความพึงพอใจในระดับดีมากขึ้นไป

๓. มีนวัตกรรมบริการสุขภาพอย่างน้อย ๑ ชิ้นงาน

โครงการ /กิจกรรม ตามหน้าที่ความ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลักตาม โครงการ	งบประมาณ	หว้งเวลาดำเนินงานภาคการศึกษา/ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (วัน เดือน ปี)	ไตรมาส ๒ (วัน เดือน ปี)	ไตรมาส ๓ (วัน เดือน ปี)	ไตรมาส ๔ (วัน เดือน ปี)	
๑. การประชุมเชิง ปฏิบัติการ การพัฒนา สมรรถนะด้านการ บริการการดูแล ผู้สูงอายุแก่บุคลากร สาธารณสุข	๑. เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะในด้านการ บริการการดูแล ผู้สูงอายุ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้รับอบรมมีความรู้ และทักษะผ่านตาม เงื่อนไขของ หลักสูตร	๑. การบรรยาย ๒. การอภิปราย กลุ่ม ๓. การฝึกปฏิบัติใน สถานการณ์จริง หรือจำลอง	๑. ค่าอาหาร กลางวัน ๘๐บ.* ๓ วัน * ๒๐๐ คน = ๔๘,๐๐๐บาท	๒๘ – ๓๐ พย ๖๑ รุ่น ๑ (๗๐คน)	๑๘ – ๒๐ กพ ๖๒ รุ่น ๒ (๗๐คน)	๘ – ๑๐ เมย. ๖๒ รุ่น ๓ (๖๐คน)		อ.ฉวีวรรณ
		๒. ร้อยละ ๙๐ ของ ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ ในระดับดีมากขึ้นไป		๒. ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๒๕ บ.* ๖ มื้อ * ๒๐๐ คน = ๓๐,๐๐๐บาท					
		(มากกว่า ๔.๕๑)		๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์					
		จากคะแนนเต็ม ๕		๑๐,๐๐๐ บาท					
		๓. มีนวัตกรรมบริการ สุขภาพผู้สูงอายุอย่าง น้อย ๑ ชิ้นงาน		๔. ค่าขอ CNEU ๒,๐๐๐ บาท					

แผนการบริการวิชาการแบบให้เปล่า

ชื่อ แผนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนการพยาบาลในคลินิก

วัตถุประสงค์ของแผน ๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพของอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนการพยาบาลในคลินิกให้สามารถสอนภาคปฏิบัตินักศึกษาพยาบาลได้

ตัวชี้วัดของแผนและค่าเป้าหมาย ความพึงพอใจของผู้รับบริการในระดับดีขึ้นไป

ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ในระดับดีมากขึ้นไป อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ (≥ 4.51 จากคะแนนเต็ม ๕)

โครงการ /กิจกรรม ตามหน้าที่ความ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมหลัก ตามโครงการ	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินงานภาคการศึกษา/ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					ภาคฯ/ไตรมาส ๑ (วัน เดือน ปี)	ภาคฯ/ไตรมาส ๒ (วัน เดือน ปี)	ภาคฯ/ไตรมาส ๓ (วัน เดือน ปี)	ไตรมาส ๔ (วัน เดือน ปี)	
การอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร การพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ พี่เลี้ยงด้านการสอน การพยาบาลใน คลินิก	๑.เพื่อพัฒนาครูพี่ เลี้ยงแหล่งฝึกให้มี คุณสมบัติ ตามเกณฑ์ของ สภาการพยาบาล ๒.เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ในแหล่งฝึกให้ สามารถนิเทศการ ฝึกปฏิบัติงานของ นักศึกษา	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการ อบรมผ่านการ ประเมินตาม เงื่อนไขของหลัก สูตร ๒.ร้อยละ ๙๐ ของ ผู้เข้ารับการ อบรมมีความพึง พอใจในระดับดี มากขึ้นไป (≥ 4.51 จาก คะแนนเต็ม ๕)	๑. การบรรยาย ๒. การอภิปราย กลุ่ม ๓.การฝึกปฏิบัติ สอนใน สถานการณ์จริง หรือจำลอง	๒๖,๐๐๐ (๑.ค่าอาหาร กลางวัน ๘๐บ.* ๕ วัน * ๖๐ คน = ๒๔,๐๐๐บาท ๒.ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ๒๕บ.* ๑๐ มื้อ * ๖๐ คน = ๑๕,๐๐๐บาท ๓.ค่าวัสดุ อุปกรณ์ = ๕,๐๐๐บาท ๔. ค่าขอ CNEU ๒,๐๐๐ บาท)		๔ – ๘ กพ ๖๒			อ.เครือวัลย์

โครงการ /กิจกรรม ตามหน้าที่ความ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมหลัก ตามโครงการ	งบประมาณ	ห้วงเวลาดำเนินงานภาคการศึกษา/ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					ภาคฯ/ไตรมาส ๑ (วัน เดือน ปี)	ภาคฯ/ไตรมาส ๒ (วัน เดือน ปี)	ภาคฯ/ไตรมาส ๓ (วัน เดือน ปี)	ไตรมาส ๔ (วัน เดือน ปี)	
		๓.ร้อยละ ๙๐ ของผู้ใช้บริการ อบรมมีผลการ ประเมิน สมรรถนะมี ค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จาก คะแนนเต็ม ๕							

แผนการบริการวิชาการเพื่อเกิดรายได้

ชื่อแผน พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารและบริการแก่บุคลากรสาธารณสุข

วัตถุประสงค์ของแผน ๑. พัฒนาการให้บริการวิชาการเพื่อก่อให้เกิดรายได้แก่วิทยาลัย

ตัวชี้วัดของแผนและค่าเป้าหมาย ๑. มีแผนงาน/โครงการการให้บริการวิชาการเพื่อก่อให้เกิดรายได้แก่วิทยาลัย อย่างน้อย ๒ โครงการ

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ในระดับดีขึ้นไป อย่างน้อยร้อยละ ๙๐

โครงการ /กิจกรรม ตามหน้าที่ความ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมหลัก ตามโครงการ	งบประมาณ	ห้วงเวลาดำเนินงานภาคการศึกษา/ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					ภาคฯ/ไตรมาส ๑ (วัน เดือน ปี)	ภาคฯ/ไตรมาส ๒ (วัน เดือน ปี)	ภาคฯ/ไตรมาส ๓ (วัน เดือน ปี)	ไตรมาส ๔ (วัน เดือน ปี)	
การอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร	๑.เพื่อจัดบริการ วิชาการที่ตอบสนอง	๑.ร้อยละ ๑๐๐ของ ผู้เข้ารับ	๑.การบรรยาย	ค่าลงทะเบียน จาก วนส คนละ			๒ – ๒๘ มิย ๖๒		อ.มณีนรัตน์
ผู้บริหารการ สาธารณสุข	ความต้องการของ กระทรวงสาธารณสุข	การอบรมผ่านการ ประเมินตามเงื่อนไข	๒.การศึกษาดูงาน	๒๘๘๓๐ บาท จำนวน ๖๐ คน					
ระดับกลาง รุ่น ๓๓	๒.พัฒนาศักยภาพของ	ของหลักสูตร	๓.การอภิปราย กลุ่ม	รวม ๑,๗๒๙,๘๐๐					
	บุคลากรสาธารณสุขให้ มีความรู้ความสามารถ	๒. ร้อยละ ๙๐ ของ ผู้เข้ารับการอบรม	๔. การฝึก ภาคสนาม						
	และทักษะการบริหาร	มีความพึงพอใจใน ระดับดี มากขึ้นไป							
	๓.เพื่อพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็น	(มากกว่า๔.๕๑จาก คะแนนเต็ม ๕)							
	ผู้บริหารยุคใหม่ ที่เก่ง ดี มีคุณธรรม	๒. ร้อยละ ๙๐ ของ ผู้เข้ารับการอบรม							
		มีผลการประเมิน							
		สมรรถนะมีค่าเฉลี่ย มากกว่า ๓.๕๑							

โครงการ /กิจกรรม ตามหน้าที่ความ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของ โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมหลัก ตามโครงการ	งบประมาณ	ห้วงเวลาดำเนินงานภาคการศึกษา/ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					ภาคฯ/ไตรมาส ๑ (วัน เดือน ปี)	ภาคฯ/ไตรมาส ๒ (วัน เดือน ปี)	ภาคฯ/ไตรมาส ๓ (วัน เดือน ปี)	ไตรมาส ๔ (วัน เดือน ปี)	
๒. การอบรมฟื้นฟู วิชาการสำหรับ พยาบาลเวชปฏิบัติ และพยาบาลทั่วไป	๑.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทักษะพยาบาล เวชปฏิบัติทั่วไปให้ทัน ต่อสถานการณ์การ เปลี่ยนแปลงใน ปัจจุบัน	๑.ร้อยละ ๑๐๐ของ ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการประเมิน ตามเงื่อนไขของ หลักสูตร	๑. การบรรยาย ๒. การอภิปราย กลุ่ม ๓.การทำ work shop	ค่าลงทะเบียน คนละ ๓๕๐๐ บาท จำนวน ๑๐๐ คน = ๓๕๐,๐๐๐		๑๘ - ๒๒ กพ ๖๒			อ.จันทร์ฉิลา
		๒. ร้อยละ ๙๐ ของ ผู้เข้ารับการอบรมมี ความพึงพอใจใน ระดับดีมากขึ้นไป (มากกว่า๔.๕๑จาก คะแนนเต็ม ๕)							

แผนการพัฒนาศูนย์สุขภาพครอบครัว Service Plan

วัตถุประสงค์ของแผน

๑.พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในเขตสุขภาพที่ ๑ เพื่อรองรับ Service Plan

ตัวชี้วัดของแผนและค่าเป้าหมาย

๑. มีแผนงาน/โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในเขตสุขภาพที่ ๑ เพื่อรองรับ Service Plan

อย่างน้อย ๒ โครงการ

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ในระดับดีขึ้นไป อย่างน้อยร้อยละ ๘๐

โครงการ / กิจกรรมตามหน้าที่ความรับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลักตามโครงการ	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินงานภาคการศึกษา/ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (วัน เดือน ปี)	ไตรมาส ๒ (วัน เดือน ปี)	ไตรมาส ๓ (วัน เดือน ปี)	ไตรมาส ๔ (วัน เดือน ปี)	
๑.การอบรมเฉพาะทางพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว (๔ นก)	๑.เพื่อพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพของบุคลากรสุขภาพในการเป็นผู้นำในการจัดการดูแลสุขภาพชุมชน	๑.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีผลการประเมินสมรรถนะมีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	๑. การบรรยาย ๒. การอภิปรายกลุ่ม ๓.การทำ work shop ๔.การฝึกปฏิบัติในโรงพยาบาล/ชุมชน	ค่าลงทะเบียนคนละ ๑๕,๐๐๐บาท จำนวน ๕๐ คน				กค - ๖๒	อ.ฉวีวรรณ
การอบรมพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติครอบครัว (๒๒ นก)		๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป (มากกว่า ๔.๕๑)	๑. การบรรยาย ๒. การอภิปรายกลุ่ม ๓.การทำ work shop ๔.การฝึกปฏิบัติในโรงพยาบาลชุมชน	ค่าลงทะเบียนคนละ ๔๕,๐๐๐บาท จำนวน ๕๐ คน				สค -ธค ๖๒	อ.ฉวีวรรณ

โครงการ / กิจกรรมตามหน้าที่ความรับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลักตามโครงการ	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินงานภาคการศึกษา/ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส ๑ (วัน เดือน ปี)	ไตรมาส ๒ (วัน เดือน ปี)	ไตรมาส ๓ (วัน เดือน ปี)	ไตรมาส ๔ (วัน เดือน ปี)	
๒.การอบรมพยาบาลเฉพาะทางการพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือด	๑.เพื่อพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพของบุคลากรสาธารณสุขด้านการพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือด	๑.ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีผลการประเมินสมรรถนะมีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕	๑. การบรรยาย ๒. การอภิปรายกลุ่ม ๓.การทำ work shop ๔.การฝึกปฏิบัติในโรงพยาบาล/ชุมชน	ค่าลงทะเบียนคนละ ๔๕,๐๐๐บาท จำนวน ๕๐ คน				สค - พย ๖๒	อ.จันทร์จิลา
		๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีมากขึ้นไป (มากกว่า ๔.๕๑)							
๓.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพในการรองรับ Service Plan (ตามประเด็นความเชี่ยวชาญของอาจารย์ในแต่ละภาควิชา)	๑.เพื่อพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพของบุคลากรสุขภาพในการรองรับ Service Plan	๑.ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีผลการประเมินสมรรถนะมีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ ๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีมากขึ้นไป (มากกว่า ๔.๕๑)	๑. การบรรยาย ๒. การอภิปรายกลุ่ม ๓.การทำ work shop ๔.การนำเสนอผลงานวิชาการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ				อ.มณีนรัตน์

แผนเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพกับองค์กรต่างๆในประเทศ

วัตถุประสงค์ของแผน เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายความร่วมมือ ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพ

ตัวชี้วัดของแผนและค่าเป้าหมาย ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพกับองค์กรต่างๆในประเทศ

โครงการ /กิจกรรม ตามหน้าที่ความ รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดของ โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมหลักตาม โครงการ	งบประมาณ	ช่วงเวลาดำเนินงานภาคการศึกษา/ไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ
					ภาคฯ/ไตร มาส ๑ (วัน เดือน ปี)	ภาคฯ/ไตร มาส ๒ (วัน เดือน ปี)	ภาคฯ/ไตร มาส ๓ (วัน เดือน ปี)	ไตรมาส ๔ (วัน เดือน ปี)	
โครงการสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่าย ความร่วมมือ ด้านการ ผลิตและพัฒนา บุคลากรสุขภาพ (ตามประเด็นความ เชี่ยวชาญของอาจารย์ ในแต่ละภาควิชา)	เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ของเครือข่ายความ ร่วมมือ ด้านการผลิต และพัฒนาบุคลากร สุขภาพ	๑.จำนวนกิจกรรม โครงการที่เกิดจาก ความร่วมมือของ เครือข่าย ด้านการ ผลิตและพัฒนา บุคลากรสุขภาพ ๒.หน่วยงานที่เข้า ร่วมการพัฒนามี การนำเสนอผลงาน ในระดับจังหวัด/ เครือข่าย/ชาติ/ นานาชาติ อย่าง น้อย ๑ หน่วยงาน	๑. การบรรยาย ๒. การอภิปราย กลุ่ม ๓.การทำ work shop ๔.การนำเสนอ ผลงานวิชาการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ				อ.ฉวีวรรณ

แผนการใช้ประโยชน์