

31-5-111
17-05-111

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์ ไตรมาสที่ ๑

รหัส St-Pj-Re-๕

ชื่อแผน พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขและชุมชนด้านผู้สูงอายุตามความต้องการของหน่วยงาน
แผนกำกับติดตามหน้า ๓๙ - ๔๐

เรียนผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความเข้มแข็งของการบริหารจัดการระบบการดูแลผู้สูงอายุแบบครบวงจร

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้								
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน	รวม
๑	กิจกรรมที่ ๑ การอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการองค์กรผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมพลังผู้สูงอายุ (Active Ageing)									๖๑,๐๐๐บาท
๒	กิจกรรมที่ ๒ การอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้สูงอายุในระยะเฉียบพลันและวิกฤติ									๖๕,๕๐๐บาท
๓	กิจกรรมที่ ๓ การอบรมหลักสูตร Case Management กับ long term care ผู้สูงอายุในชุมชน									๔๗,๓๐๐บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

กิจกรรมที่ ๑ การอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการองค์กรผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมพลังผู้สูงอายุ (Active Ageing)

ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำและประชาสัมพันธ์หลักสูตรโดยวางแผนจะจัดประชุมในวันที่ ๖ - ๘ มี.ค. ๒๕๖๒

กิจกรรมที่ ๒ การอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้สูงอายุในระยะเฉียบพลันและวิกฤติ

ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำและประชาสัมพันธ์หลักสูตรโดยวางแผนจะจัดประชุมในวันที่ ๑ - ๕ เม.ย. ๒๕๖๒

กิจกรรมที่ ๓ การอบรมหลักสูตร Case Management กับ long term care ผู้สูงอายุในชุมชน

ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำและประชาสัมพันธ์หลักสูตรโดยวางแผนจะจัดประชุมในวันที่ ๑ - ๓ พ.ค. ๒๕๖๒

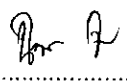
๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และ
แนวทางพัฒนา

การที่อาจารย์มีภารกิจหลายด้าน ทำให้การจัดทำหลักสูตรมีความล่าช้า จึงไม่สามารถดำเนินการจัดอบรม
หลักสูตรตามที่ได้วางแผนไว้

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

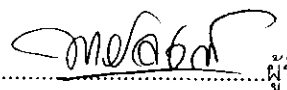
ได้พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุในการจัดทำหลักสูตรตามความ
เชี่ยวชาญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(รท.หญิง นววรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้รับรอง

(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส St-Pj-Re-๖

ชื่อแผน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ
แผนกำกับติดตามหน้า ๔๐

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางทางการแพทย์โรคหัวใจและหลอดเลือด

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหลักสูตรเฉพาะทาง

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหลักสูตร

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

การที่อาจารย์มีภารกิจหลายด้าน ทำให้การจัดทำหลักสูตรมีความล่าช้า จึงไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรตามที่ได้วางแผนไว้ และอาจจะต้องเลื่อนไปเปิดอบรมในปีงบประมาณหน้า เนื่องจากต้องรออนุมัติหลักสูตรจากสภาการพยาบาล ซึ่งต้องใช้เวลาอย่างน้อย ๖ เดือน

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ได้พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในภาควิชาในการจัดทำหลักสูตรตามความเชี่ยวชาญ และประสานความร่วมมือกับโรงพยาบาลที่เป็นแหล่งฝึกในการจัดทำหลักสูตรร่วมกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

นางสาววาสนา มั่งคั่ง

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ชื่อแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ
แผนกำกับติดตามหน้า ๔๐

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

โครงการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางสาขา เวชปฏิบัติครอบครัว

อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหลักสูตรเฉพาะทาง

อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำหลักสูตรเฉพาะทาง

การที่อาจารย์มีภารกิจหลายด้าน ทำให้การจัดทำหลักสูตรมีความล่าช้า จึงไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรตามที่ได้วางแผนไว้ และอาจจะต้องเลื่อนไปเปิดอบรมในปีงบประมาณหน้า เนื่องจากต้องรออนุมัติหลักสูตรจากสภาการพยาบาล ซึ่งต้องใช้เวลายาวนานอยู่ ๖ เดือน

ได้พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในภาควิชาในการจัดทำหลักสูตรตามความเชี่ยวชาญ และประสานความร่วมมือกับโรงพยาบาลที่เป็นแหล่งฝึกในการจัดทำหลักสูตรร่วมกัน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ณวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาศิลาการ

ลงชื่อ.....อนันต์.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

[illegible]

(นางสาววราภรณ์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
๒๓ เมษายน ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์ ไตรมาสที่ ๑

รหัส St-Pj-Re-๘

ชื่อแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ
แผนกำกับติดตามหน้า ๔๑

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารองค์กรสุขภาพ

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ไม่ได้ใช้งบประมาณ เนื่องจาก รพ.ที่ร่วมจะรับผิดชอบค่าอาหารและค่าเดินทางให้กับวิทยากร ส่วนวิทยาลัยรับผิดชอบในการเป็นวิทยากร

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

อยู่ระหว่างการดำเนินการโดยได้ร่วมกับโรงพยาบาลลำปาง ในการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารทางการแพทย์ ๒๕๖๒ ซึ่งจะมีการดำเนินการในวันที่ ๑๔ - ๑๕ ก.พ.๖๒ และ ๒๑ - ๒๒ ก.พ.๖๒ และอยู่ระหว่างการประสานงานและการจัดทำความร่วมมือเกี่ยวกับรูปแบบการอบรมร่วมกับ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช และโรงพยาบาลน่าน

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

การที่อาจารย์มีภารกิจหลายด้าน ทำให้การจัดทำหลักสูตรมีความล่าช้า จึงไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรตามที่ได้วางแผนไว้

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ได้พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในการเป็นวิทยากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

นางสาววาสนา มั่งคั่ง

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส St-Pj-Re-๙

ชื่อแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ
แผนกำกับติดตามหน้า ๔๐

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขให้สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

อยู่ระหว่างดำเนินการและใช้งบประมาณจากหน่วยงานบริการสุขภาพ โดยวิทยาลัยสนับสนุนในการเป็น
วิทยากร

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

อยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตร โดยแต่ละภาควิชาได้จัดทำร่างหลักสูตรตามที่กำหนดไว้ในแผนนอกจากนี้
ได้จัดทำหลักสูตรร่วมกับสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง ในโครงการพัฒนาศักยภาพและบทบาทการทำงาน
หมออนามัยครอบครัว (มอค.) จังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งมีการดำเนินการอบรมหลักสูตร ๒ หลักสูตร
คือ หลักสูตร มอค. ซึ่งมีการจัดอบรมในวันที่ ๑๙ - ๒๐, ๒๖ - ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๑ และ หลักสูตร FCT ในวันที่
๓- ๔ ธ.ค. ๒๕๖๑

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของท่วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

การที่อาจารย์มีภารกิจหลายด้าน ทำให้การจัดทำหลักสูตรมีความล่าช้า จึงไม่สามารถดำเนินการจัดอบรม
หลักสูตรตามที่ได้วางแผนไว้

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ได้พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในแต่ละภาควิชาในการจัดทำหลักสูตรตามความเชี่ยวชาญ และจากความร่วมมือ
ได้ร่วมพัฒนาศักยภาพทีมหมออนามัยครอบครัวร่วมกับสำนักงานสาธารณสุข จ. ลำปาง ทำให้อาจารย์ได้ทราบ
ทิศทาง นโยบายและแนวทางการทำงานในระบบสุขภาพ ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ในการเรียนการสอนได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัส PJ-RE-๒

ชื่อแผน การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขและสังคม
แผนกำกับติดตามหน้า ๗๑

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนการพยาบาลในคลินิก

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

อยู่ระหว่างดำเนินการจัดอบรม ในวันที่ ๔ - ๘ ก.พ. ๒๕๖๒

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

อยู่ระหว่างดำเนินการจัดอบรม ในวันที่ ๔ - ๘ ก.พ. ๒๕๖๒

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

จำนวนผู้อบรมอาจได้ไม่ครบตามเป้าหมายที่วางไว้ เนื่องจากมีระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์ที่ค่อนข้างน้อย ทำให้บางโรงพยาบาลไม่สามารถจัดสรรคนมาเข้ารับการอบรมได้

แนวทางพัฒนา

มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรล่วงหน้า รวมทั้งการประชาสัมพันธ์เชิงรุกไปยังหน่วยงาน

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ได้ทราบแนวทางการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนการพยาบาลในคลินิก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

นางสาววาสนา มั่งคั่ง
(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนานักศึกษา ไตรมาสที่ ๑

รหัส Pj-RE-๓

ชื่อแผน การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขและสังคม

แผนกำกับติดตามหน้า ๗๓

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการการอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพพยาบาลการสอนภาคปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

การที่หลักสูตรเฉพาะทางอยู่ระหว่างดำเนินการและค่อนข้างล่าช้า ทำให้มีผลต่อการพัฒนาที่บุคลากรพยาบาลการสอนภาคปฏิบัติการพยาบาล ซึ่งอาจจะมีการปรับไปอบรมในปีงบประมาณหน้าภายหลังจากที่หลักสูตรการอบรมได้รับการอนุมัติจากสภาการพยาบาลเรียบร้อยแล้ว

แนวทางพัฒนา

- เร่งรัดการจัดทำหลักสูตรให้เรียบร้อย และปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ได้ทราบแนวทางการพัฒนาศักยภาพพยาบาลการสอนภาคปฏิบัติการพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน
(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนานักศึกษา

ลงชื่อ..... ผู้รับรอง
(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

นางสาววาสนา มิ่งคัง
(นางสาววาสนา มิ่งคัง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์ ไตรมาสที่ ๑

รหัส Pj-RE-๔

ชื่อแผน การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขและสังคม

แผนกำกับติดตามหน้า ๗๓

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการการอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพพยาบาลการสอนภาคปฏิบัติการพยาบาลเฉพาะทางการพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

การที่หลักสูตรเฉพาะทางอยู่ระหว่างดำเนินการและค่อนข้างล่าช้า ทำให้มีผลต่อการพัฒนาศักยภาพพยาบาลการสอนภาคปฏิบัติการพยาบาล ซึ่งอาจจะมีการปรับไปอบรมในปีงบประมาณหน้าภายหลังจากที่หลักสูตรการอบรมได้รับการอนุมัติจากสภาการพยาบาลเรียบร้อยแล้ว

แนวทางพัฒนา

- เร่งรัดการจัดทำหลักสูตรให้เรียบร้อย และปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ได้ทราบแนวทางการพัฒนาศักยภาพพยาบาลการสอนภาคปฏิบัติการพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

.....

(นางสาววิภา งามทั้ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัสPj-RE-๕

ชื่อแผน การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขและสังคม

แผนกำกับติดตามหน้า ๗๔

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๓

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

อยู่ระหว่างดำเนินการ

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

อยู่ระหว่างดำเนินการประสานกับวิทยาลัยนักรับการสาธารณสุขเกี่ยวกับความชัดเจนของหลักสูตร และ
จำนวน รายชื่อผู้ที่จะอบรม โดยได้กำหนดจัดอบรมในวันที่ ๑๒ พ.ค. ๖๒ - ๗ มิ.ย. ๖๒

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทาง
พัฒนา

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

นางสาววราภรณ์ มิ่งคง
(นางสาววราภรณ์ มิ่งคง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๑

รหัสPj-RE-๖

ชื่อแผน การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขและสังคม

แผนกำกับติดตามหน้า ๗๕

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๑ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

การอบรมฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

อยู่ระหว่างดำเนินการ

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

อยู่ระหว่างการประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจและเตรียมการอบรม โดยจะจัดอบรมในวันที่ ๔ - ๘ มี.ค.๒๕๖๒

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

- การที่ประชาสัมพันธ์ในบางหลักสูตรล่าช้า ทำให้มีความเสี่ยงในการที่จะไม่ได้ผู้อบรมตรงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และพบว่าการเปิดอบรมในหลายๆแห่ง

- การที่มีนโยบายเร่งด่วนจากกระทรวงในการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ ตาม service plan ทำให้ต้องติดตามและมีการปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่

แนวทางพัฒนา

- มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรล่วงหน้า รวมทั้งการประชาสัมพันธ์เชิงรุกไปยังหน่วยงาน

- ปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

- ได้ทราบแนวทางการพัฒนากำลังคนของกระทรวงตามยุทธศาสตร์ ๔ excellences

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สุมศร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ลักกะ)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....

(นางสาววิภาดา มิ่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๒
รหัส St-Pj-Re-๘ ชื่อแผน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ
ของประเทศ แผนกำกับติดตามหน้า ๔๑

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๒ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารองค์กรสุขภาพ

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ไม่ได้ใช้งบประมาณ เนื่องจาก รพ.ที่ร่วมจะรับผิดชอบค่าอาหารและค่าเดินทางให้กับวิทยากร ส่วนวิทยาลัยรับผิดชอบในการเป็นวิทยากร

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

ผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการจัดประชุมร่วมกับโรงพยาบาลลำปาง ในโครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารทางการแพทย์ โรงพยาบาลลำปาง ในวันที่ ๑๔ - ๑๕ ก.พ.๖๒ และ ๒๑ - ๒๒ ก.พ.๖๒ มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๓ คน

การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละ ๙๔ ของผู้รับกาอบรมมีผลการประเมินสมรรถนะ มีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐)

๒. ร้อยละ ๘๔.๖๑ ของผู้รับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีมากขึ้นไป (≥ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐)

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

การจัดประชุมที่เป็นการดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลต่างๆ บางครั้งไม่สามารถกำหนดเวลาที่วิทยากรจากทางวิทยาลัยว่างตรงกันทุกคนได้ ทำให้มีวิทยากรไม่ทั่วถึงในการเข้ากลุ่มต่างๆ

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ได้พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในการเป็นวิทยากรและการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ร่วมกับฝ่ายบริการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

นภช

นางสาววาสนา มั่งคั่ง

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ไตรมาสที่ ๒

รหัส St-Pj-Re-๙

ชื่อแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ

แผนกำกับติดตามหน้า ๔๐

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๒ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขให้สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

อยู่ระหว่างดำเนินการและใช้งบประมาณจากหน่วยงานบริการสุขภาพ โดยวิทยาลัยสนับสนุนในการเป็น

วิทยากร

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

อยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตร โดยแต่ละภาควิชาได้จัดทำร่างหลักสูตรตามที่กำหนดไว้ในแผน

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

การที่อาจารย์มีภารกิจหลายด้าน ทำให้การจัดทำหลักสูตรมีความล่าช้า จึงไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรตามที่ได้วางแผนไว้

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ได้พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในแต่ละภาควิชาในการจัดทำหลักสูตรตามความเชี่ยวชาญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(รท.หญิง ณวิวรรณ จิตต์สารคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาศักยภาพ

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

กกค. ๑๐ กค.๑๐ ผู้ให้ ผ.กค.๑๐
๑๕๕ ๑๕๕ ๑๕๕

นางสาววาสนา มั่งคั่ง

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๒

รหัส Pj-RF-๒

ชื่อแผน การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขและสังคม
แผนกำกับติดตามหน้า ๗๑

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๒ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนการพยาบาลในคลินิก

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	รวม
๑	การอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนการพยาบาลในคลินิก	๔๕,๕๐๐	ก.พ.	๓,๔๘๗	ก.พ.	-		ค่าถ่ายเอกสาร ๒,๘๑๕ ค่าขอ CNEU ๒,๐๐๐	๕๓,๘๐๒ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑,๑๔๘ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

ผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการจัดอบรมในวันที่ ๔ - ๘ ก.พ.๖๒ มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๓๔ คน

การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ร้อยละ ๙๔ ของผู้รับกาอบรมมีผลการประเมินสมรรถนะ มีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐)

ร้อยละ ๘๔.๖๑ ของผู้รับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีมากขึ้นไป (>๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐)

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

จำนวนผู้อบรมอาจได้ไม่ครบตามเป้าหมายที่วางไว้ เนื่องจากมีระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์ที่ค่อนข้างน้อย ทำให้บางโรงพยาบาลไม่สามารถจัดสรรคนมาเข้ารับการอบรมได้

แนวทางพัฒนา

มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรล่วงหน้า รวมทั้งการประชาสัมพันธ์เชิงรุกไปยังหน่วยงาน

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ได้ทราบแนวทางการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการสอนการพยาบาลในคลินิก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

ตก

นางสาววาสนา มั่งคั่ง

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๒

รหัส PJ-RE-๕

ชื่อแผน การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขและสังคม

แผนกำกับติดตามหน้า ๗๔

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๒ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ
โครงการการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๓
๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)
อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมจัดอบรมในวันที่ ๑๒ พ.ค. ๖๒ – ๗ มิ.ย. ๖๒
๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง
อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมจัดอบรมในวันที่ ๑๒ พ.ค. ๖๒ – ๗ มิ.ย. ๖๒
๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และ
แนวทางพัฒนา

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

นางสาววาสนา มั่งคั่ง

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

๖๓ ๒๕๖๒

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ไตรมาสที่ ๒

รหัส Pj-RE-๖

ชื่อแผน การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขและสังคม
แผนกำกับติดตามหน้า ๗๕

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาส ที่ ๒ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

การอบรมหลักสูตรฟื้นฟูวิชาการพยาบาล/พยาบาลเวชปฏิบัติ

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	รวม
๑	การอบรมหลักสูตรฟื้นฟูวิชาการพยาบาล/พยาบาลเวชปฏิบัติ	๑๒๑,๕๐๐	มี.ค.	๔๔๗๐๕ ค่า กระเป๋า ๒๘๐๐๐	มี.ค.	๒๘๘๐๐	มี.ค.	ค่าถ่ายเอกสาร ๑๓,๗๓๘ ค่าขอ CNEU ๒,๐๐๐	๕๓,๘๐๒ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑,๑๔๘ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

ผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการจัดอบรมในวันที่ ๔ – ๘ มี.ค.๖๒ มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๘๒ คน

การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินตามเงื่อนไขของหลักสูตร (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐)
- ร้อยละ ๙๑ ของผู้รับกาอบรมมีผลการประเมินสมรรถนะ มีค่าเฉลี่ยมากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐)
- ร้อยละ ๙๒.๔๑ ของผู้รับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีมากขึ้นไป (≥ ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐)

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)

- การที่ประชาสัมพันธ์ในบางหลักสูตรล่าช้า ทำให้จำนวนผู้อบรมไม่ตรงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และพบว่ามี
การเปิดอบรมในหลายๆแห่งในเวลาใกล้เคียงกัน

- การที่มีนโยบายเร่งด่วนจากกระทรวงในการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ ตาม service plan ทำให้ต้อง
ติดตามและมีการปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่

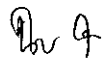
แนวทางพัฒนา

- มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตรล่วงหน้า รวมทั้งการประชาสัมพันธ์เชิงรุกไปยังหน่วยงาน
- ปรับปรุงเนื้อหาหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

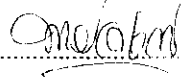
- ได้ทราบแนวทางการพัฒนากำลังคนของกระทรวงตามยุทธศาสตร์ ๔ excellences

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(รท.หญิง ธวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้รับรอง
(นายถาวร ล้อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

4/4/62



(นางสาววาทสนา แก้วคัง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๒

รหัส St-Pj-Re-๕

ชื่อแผน พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขและชุมชนด้านผู้สูงอายุตามความต้องการของหน่วยงาน
แผนกำกับติดตามหน้า ๓๙ - ๔๐

เรียนผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๒ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความเข้มแข็งของการบริหารจัดการระบบการดูแลผู้สูงอายุแบบครบวงจร

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	รวม
๑	กิจกรรมที่ ๑ การอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการองค์กรผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมพลังผู้สูงอายุ (Active Ageing)	๒๕,๓๕๐	มี.ค.	๑๐๐๐๐	มี.ค.	-		ค่าถ่ายเอกสาร ๓,๐๑๓ ค่าขอ CNEU ๒,๐๐๐	มี.ค. ๔๐,๓๖๓ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๒๐,๖๓๗ บาท
๒	กิจกรรมที่ ๒ การอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้สูงอายุในระยะเฉียบพลันและวิกฤติ	อยู่ระหว่างดำเนินการ							เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๖๕,๕๐๐ บาท
๓	กิจกรรมที่ ๓ การอบรมหลักสูตร Case Management กับ long term care ผู้สูงอายุในชุมชน	อยู่ระหว่างดำเนินการ							เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๔๗,๓๐๐ บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

กิจกรรมที่ ๑ การอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการองค์กรผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมพลังผู้สูงอายุ (Active Ageing)

ผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการจัดประชุมในวันที่ ๖ - ๘ มี.ค. ๒๕๖๒ มีผู้เข้ารับการอบรม ๖๕ คน

การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ร้อยละ ๘๕ ของผู้รับกาอบรมมีศักยภาพในการให้บริการการดูแลผู้สูงอายุ มีค่ามากกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐)
- ร้อยละ ๙๑.๒๕ ของผู้รับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับดีมากขึ้นไป (≥ 4.51 จากคะแนนเต็ม ๕ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐)

กิจกรรมที่ ๒ การอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้สูงอายุในระยะเฉียบพลันและวิกฤติ

ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำและประชาสัมพันธ์หลักสูตรโดยวางแผนจะจัดประชุมในวันที่ ๑ - ๕ มี.ย. ๒๕๖๒

กิจกรรมที่ ๓ การอบรมหลักสูตร CaseManagement กับ long term care ผู้สูงอายุในชุมชน
ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำและประชาสัมพันธ์หลักสูตรโดยวางแผนจะจัด
ประชุมในวันที่ ๑ - ๓ ก.ค. ๒๕๖๒

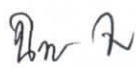
๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และ
แนวทางพัฒนา

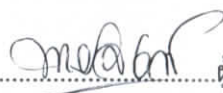
การที่อาจารย์มีภารกิจหลายด้าน ทำให้การจัดทำหลักสูตรมีความล่าช้า จึงไม่สามารถดำเนินการจัดอบรม
หลักสูตรตามที่ได้วางแผนไว้

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ได้พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุในการจัดทำหลักสูตรตามความ
เชี่ยวชาญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(รท.หญิง นววรรณ จิตต์สาคร)
หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้รับรอง
(นายถาวร ล่อกา)
รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒

กทศ

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง	
รับ	72
วันที่	26 มิ.ย. 2562
เวลา	1

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๓

รหัส St-Pj-Re-๕

ชื่อแผน พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขและชุมชนด้านผู้สูงอายุตามความต้องการของหน่วยงาน

แผนกำกับติดตามหน้า ๓๙ - ๔๐

เรียนผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความเข้มแข็งของการบริหารจัดการระบบการดูแลผู้สูงอายุแบบครบวงจร

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิ งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรทำอะไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	เดือน
๑	กิจกรรมที่ ๒ การอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้สูงอายุในระยะเฉียบพลันและวิกฤติ	ขอยกเลิกโครงการ เนื่องจากเงื่อนไขของช่วงเวลาที่จำกัด							เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๖๕,๕๐๐บาท
๒	กิจกรรมที่ ๓ การอบรมหลักสูตร Case Management กับ long term care ผู้สูงอายุในชุมชน	ขอยกเลิกโครงการ เนื่องจากเงื่อนไขของช่วงเวลาที่จำกัด							เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๔๗,๓๐๐บาท

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

กิจกรรมที่ ๒ การอบรมหลักสูตรการพยาบาลผู้สูงอายุในระยะเฉียบพลันและวิกฤติ

ผลการดำเนินงาน ขอยกเลิกโครงการ

กิจกรรมที่ ๓ การอบรมหลักสูตร Case Management กับ long term care ผู้สูงอายุในชุมชน

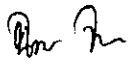
ผลการดำเนินงาน ขอยกเลิกโครงการ

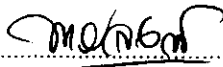
๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทางพัฒนา

การที่อาจารย์มีภารกิจหลายด้าน ทำให้การจัดทำหลักสูตรมีความล่าช้า จึงไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรตามที่ได้วางแผนไว้

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(รท.หญิง ธวีวรรณ จิตต์สาคร)
หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนานุเคราะห์

ลงชื่อ..........ผู้รับรอง
(นายถาวร ล่อกา)
รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ดกค.



(นางสาววาสนา นังคัง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง	
รับที่	1073
วันที่	26 มี.ย. 2562 3
เวลา	 น.

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๓

รหัส St-Pj-Re-๔

ชื่อแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ
แผนกำกับติดตามหน้า ๔๐

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ ดังนี้

๑. ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขให้สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ

๒. งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

อยู่ระหว่างการดำเนินการและใช้งบประมาณจากหน่วยงานบริการสุขภาพ โดยวิทยาลัยสนับสนุนในการเป็น

วิทยากร

๓. การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง

อยู่ระหว่างการประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่างๆ ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยแต่ละภาควิชาได้จัดทำ
หลักสูตรตามความเชี่ยวชาญเฉพาะไว้เรียบร้อยแล้ว

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และแนวทาง
พัฒนา

การที่อาจารย์มีภารกิจหลายด้าน ทำให้การจัดทำหลักสูตรมีความล่าช้า จึงไม่สามารถดำเนินการจัดอบรม
หลักสูตรตามที่ได้วางแผนไว้

๕. ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

ได้พัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในแต่ละภาควิชาในการจัดทำหลักสูตรตามความเชี่ยวชาญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร)

หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นายถาวร ล่อกา)

รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ศาส

นางสาววาสนา มั่งคั่ง

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๒

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รับที่ 1074

วันที่ 26 ส.ย. 2562 4

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

รายงานผลการดำเนินงาน การกำกับติดตามงบประมาณ/แผนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
 กลุ่มงาน วิจัยและบริการวิชาการ ภาควิชา/งาน งานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร ไตรมาสที่ ๓

รหัส Pj-RE-๕
 ชื่อแผน การบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของกระทรวงสาธารณสุขและสังคม
 แผนกำกับติดตามหน้า ๗๔
 เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

- รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๓ ดังนี้
- ชื่อกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ
โครงการการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๓
 - งบประมาณและเงินเหลือจ่ายสุทธิงบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียดใช้เป็นค่าอะไรเท่าไร)

ลำดับ	กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้							
		ค่าอาหาร	เดือน	ค่าวัสดุ	เดือน	ค่าวิทยากร	เดือน	อื่นๆ ระบุ	รวม
๑	การอบรมหลักสูตรการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยงด้านการ สอนการพยาบาลในคลินิก	รอสรุป ยอด	พ.ค. - มิ.ย.	รอสรุป ยอด	พ.ค. - มิ.ย.	รอสรุป ยอด	พ.ค. - มิ.ย.	รอสรุป ยอด	รอสรุปยอด

- การบรรลุตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้งปริมาณและคุณภาพอะไรบ้าง
ได้ดำเนินการจัดอบรมในวันที่ ๑๒ พค. - ๗ มิย. ๖๒ อยู่ระหว่างการสรุปประเมินผลการอบรม
- ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน(รวมความเหมาะสมของห้วงเวลาในการดำเนินงาน)และ แนวทางพัฒนา
ได้ดำเนินการจัดอบรมในวันที่ ๑๒ พค. - ๗ มิย. ๖๒ อยู่ระหว่างการสรุปประเมินผลการอบรม
- ประโยชน์/ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการทำแผนงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (รท.หญิง ณวิวรรณ จิตต์สาคร)
 หัวหน้างานบริการวิชาการและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
 (นายถาวร ล่อกา)
 รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ

วันที่รายงาน ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ดร.กมล คุ้มภัย
 (นางสาววราภรณ์ มั่งคั่ง)