



บันทึกข้อความ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง	
รับที่	147
วันที่	22 พ.ย. 2562
เวลา	 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหาร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
 ที่ สธ ๑๑๐๓.๑๐/ ๐๑1 ๒๑๗๕ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
 เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ
 เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ความเป็นมา

จากการที่สถาบันพระบรมราชชนก เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สถาบันพระบรมราชชนก ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาด้านองค์กร ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ คือการพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพของกระทรวง บุคลากรสายสนับสนุนนับว่าเป็นกลุ่มที่มีความสำคัญในการที่จะช่วยสนับสนุนพันธกิจด้านต่างๆ ของวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปางซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดของสถาบันพระบรมราชชนก ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อให้ออกสนองต่อนโยบายดังกล่าว ซึ่งในการที่จะพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศนั้น บุคลากรต้องได้รับการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในงานและ ตลอดจนสามารถถ่ายทอดประสบการณ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในองค์กรในช่วงนี้จึงเป็นช่วงแห่งการเปลี่ยนแปลงและส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน ต้องมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานใหม่ ให้สอดคล้องกับรูปแบบการบริหารจัดการแบบใหม่ที่ต้องมีความเป็นเลิศนั้น บุคลากรต้องได้รับการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในงานและ ตลอดจนสามารถถ่ายทอดประสบการณ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในองค์กร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปางซึ่งเป็นสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดของสถาบันพระบรมราชชนก ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศในด้านต่างๆ เพื่อให้ตอบสนองต่อนโยบายดังกล่าว ซึ่งในการที่จะพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศนั้น บุคลากรต้องได้รับการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในงานและ ตลอดจนสามารถถ่ายทอดประสบการณ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในองค์กร งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานบริหารจึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงการพัฒนาพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ เพื่อเป็นวิทยาลัยระดับอุดมศึกษาที่มีสมรรถนะสูงด้านการผลิตและพัฒนาคนสุขภาพ ด้วยการส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรภายใต้ค่านิยมร่วมของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม และวิทยาลัยสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถตอบสนองต่อพันธกิจและบรรลุเป้าหมายขององค์กร

ระเบียบ

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๖๐๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่องมอบอำนาจการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๒.๒๐ (๑) (๒) (๓) และ (๔) ในเรื่องการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามระเบียบ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการจัดประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

รับรองสำเนาถูกต้อง

8/

นางวันภา สุทินนทโกศล

ข้อพิจารณา ในการจัดทำโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและอาจารย์ให้มีความก้าวหน้าตามสายงานบริหาร มีความเชี่ยวชาญตามสาขา และตามสายงานที่รับผิดชอบ สำหรับผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ ผู้บริหาร และอาจารย์ จำนวน ๖๑ คน (รายละเอียดผู้เข้าร่วมในแต่ละกิจกรรมตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ
 ๒. อนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ
 ๓. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
 ๓. อนุมัติให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฯ ในโครงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ จำนวนเงิน ๑,๓๗๓,๑๔๐ บาท ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
 ๔. ลงนามในโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ ตามที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ด้วย
- จะเป็นพระคุณ

ผู้จัดทำโครงการ (ลงชื่อ)

(นางสาวณัฐธินิชา วรทัตธรรม)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ (ลงชื่อ)

(นางเบญจพร เสาวภา)

หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร

เสนอผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานฯ)

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุวิธนา คำสุข)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร

อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

รับรองสำเนาถูกต้อง

นางรุ่งนภา สุคันธี

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
กลุ่มงานบริหาร งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร

๑.รหัสโครงการ PJ-Ad-๕

๒.ชื่อโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ

๓.รายงานความสอดคล้องกับตามแผนยุทธศาสตร์ สปช. ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ร้อยละความคิดเห็นต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมของ
วิทยาลัยคุณธรรม และกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)

๔.พันธกิจที่สอดคล้องกับโครงการ(สามารถระบุได้หลายตัวเลือก)

☐ ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคมและเพื่อให้มีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง

☒ จัดการศึกษา วิจัย ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้ และนำความรู้ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

☐ พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ

☐ ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน

☐ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน

☐ ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข

☐ ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๕.เป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับโครงการ(สามารถระบุได้หลายตัวเลือก)

☐ ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลและมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

☐ ผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน

☐ มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาวะของชุมชนและสังคมอาเซียน

☐ เป็นศูนย์กลางการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับ ระดับชาติ/นานาชาติ

☐ เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับระดับชาติ/นานาชาติ

☒ เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๖.ประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับโครงการ(สามารถระบุได้หลายตัวเลือก)

☐ การสร้างกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสู่ชุมชน

☐ การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาวะของชุมชนและสังคมอาเซียน

☐ การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ระดับสากล ด้านบริการวิชาการและให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียนที่ยั่งยืน

☒ การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

รับรองสำเนาถูกต้อง

๗.กลยุทธ์ที่สอดคล้องกับโครงการ(สามารถระบุได้หลายตัวเลือก)

☐ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและได้มาตรฐานอาเซียน

☐ พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน

☒ พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา

☐ เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติหรืออาเซียน

☐ เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุนจากภายนอก

☐ พัฒนาความร่วมมือการผลิตผลงานวิจัยผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับสถาบันต่างประเทศ

☐ พัฒนาศูนย์การฝึกอบรมและหน่วยบริการทางสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน

☐ ยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรของสถาบันให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือระดับอาเซียน

☐ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ครอบคลุมในทุกประเด็น

☐ พัฒนาระบบนิเวศน์ความเป็นอุดมศึกษาสีเขียว

☐ พัฒนาการสื่อสารการตลาดผ่านสื่อทุกรูปแบบเพื่อสร้างความผูกพันอันดีกับผู้มีส่วนได้

ส่วนเสีย

☒ พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัต

ลักษณ์ของสถาบัน

๘.แผนงานที่สอดคล้องกับโครงการ

☒ แผนงานผลิต

☐ แผนงานวิจัย

☐ แผนงานบริการวิชาการ

☐ แผนงานทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

☐ แผนงานบริหารจัดการ

๑. แผนงานบูรณาการ (กรณีโครงการที่สอดคล้องกันมากกว่า ๑ แผนงาน โปรดระบุแผนงานที่บูรณาการ

๑.แผนงาน.....

๒.แผนงาน.....

รับรองสำเนาถูกต้อง

๘

นางรุ่งนภา ลุดันนิกนิก

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ

๑๐.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีสมรรถนะในด้านการบริหารหลักสูตร
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีความก้าวหน้าตามสายงานบริหาร
๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามสาขาและตามสายงานที่รับผิดชอบ หรือ ทุน สบช.
๔. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หรือเพื่อตอบสนอง service plan
๕. เพื่อพัฒนาอาจารย์ด้านภาษาอังกฤษสำหรับศึกษาต่อระดับ ป.โท-เอก
๖. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิตามเกณฑ์สภาและมีความเชี่ยวชาญในระดับสูงขึ้น
๗. เพื่อให้อาจารย์มีสมรรถนะในการจัดทำข้อสอบที่มีคุณภาพ
๘. เพื่อให้อาจารย์มีสมรรถนะในการพัฒนาแบบวัดที่สอดคล้องกับแต่ละมาตรฐานการเรียนรู้
๙. เพื่อพัฒนาการออกแบบการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับมคอ.๒
๑๐. เพื่อพัฒนาการออกแบบการจัดทำแผนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
๑๑. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนด้านSBL
๑๒. เพื่อเตรียมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

๑๑.กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและอาจารย์จำนวน ๖๑ คน (แยกจำนวนตามกิจกรรมย่อย)

๑๒.งบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หน้า ๑๑๖ - ๑๒๑

งบประมาณสนับสนุนทั้งโครงการ ๑,๓๗๓,๑๔๐ บาท

กิจกรรม (พร้อมรายละเอียด)	งบประมาณ
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพตามพันธกิจ ๑.๑ พัฒนากายนอก ๑.๑.๑ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร(ประชุม / อบรม / ศึกษาดูงาน) ๑.๑.๒ บริหารอาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง - การประชุม - การฝึกภาคสนาม ๑.๑.๓ การอบรมเพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาและตามสายงานที่รับผิดชอบ	๑.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าลงทะเบียน คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท รวมเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท ๑.ค่าลงทะเบียนผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง ๔ คน x ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางคนละ ๗,๐๐๐ บาท x ๔ คน เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท รวมเงิน ๑๔๘,๐๐๐ บาท ๑.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามพันธกิจและลักษณะความเชี่ยวชาญและสายงาน

กิจกรรม (พร้อมรายละเอียด)	งบประมาณ
- การประชุม/อบรม ๑.๑.๔ การอบรมเฉพาะทางตามความเชี่ยวชาญด้าน - การพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือด - การพยาบาลเด็ก - การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว/ฉุกเฉิน ๑.๑.๕ การศึกษาในระดับสูงขึ้น ๑) การอบรมภาษาอังกฤษโดยสถาบัน Knowledge Plus ๒) จัดทำแผนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกและสนับสนุน เงินทุนการศึกษา	เป็นเงิน ๗๐๐,๐๐๐ บาท รวมเงิน ๗๐๐,๐๐๐ บาท ๑.ค่าลงทะเบียน ๖๐,๐๐๐ x ๒ คน เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท (อ.จุฑาทิพย์ เบิกงบ ๖๒) ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๒๐ บาท x ๒๐ วัน x ๔ เดือน (๔,๖๐๐ x ๓ คน) หมายถึง กรณีไม่มีอาหารกลางวัน เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท ๓.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (๓,๐๐๐ x ๓ คน) เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท ๔.ค่าที่พัก ๔ เดือน (๑๖,๐๐๐ x ๓ คน) เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท รวมเงิน ๒๐๕,๘๐๐ บาท ๑.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๖๐ บาท x ๒๘ วัน เป็นเงิน ๔,๔๘๐ บาท ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๔๘๐ บาท (๔,๙๖๐ x ๒ คน) หมายถึง กรณีมีอาหารกลางวัน เป็นเงิน ๙,๙๒๐ บาท ๒.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (๓,๒๑๐ x ๒ คน) เป็นเงิน ๖,๔๒๐ บาท ๓.ค่าที่พัก ๑ เดือน ๒ สัปดาห์ (๖,๐๐๐ x ๒ คน) เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท รวมเงิน ๒๘,๓๔๐ บาท ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกปี ละ ๑๐๐,๐๐๐ x ๑ คน เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บ. รวมเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๒ พัฒนาภายใน ๑.๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาอาจารย์ในการประเมิน ผู้เรียนสู่การเรียนรู้ของนักศึกษา	กิจกรรมที่ ๑ ๑. ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ ๕๐ คน x ๘๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท ๒.ค่าวิทยากร ๖๐๐ บ. x ๑๒ ชั่วโมง เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท ๓.ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท ๔.ค่าที่พักวิทยากร ๒ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๙๐๐ บาท ๕.ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท รวมเงิน ๓๕,๕๐๐ บาท

รับรองว่าถูกต้อง

กิจกรรม (พร้อมรายละเอียด)	งบประมาณ
๑.๒.๒ ประชุมปฏิบัติการพัฒนาแนวปฏิบัติในการออกแบบการจัดการเรียนการสอน ๑.๒.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการเรียนการสอนในด้าน SBL ๑) ความหมายและแลกเปลี่ยนความรู้ในการจัดการเรียนการสอน ๒) ฝึกปฏิบัติการสร้าง Scenarioในการใช้ SBL ๓) ฝึกปฏิบัติการใช้ ๔) ประเมินผล ๑.๒.๔ การประชุมเพื่อเตรียมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ๑) บรรยาย	กิจกรรมที่ ๒ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔ มื้อx๔๐คนx ๒๕ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน อาจารย์ ๔๐ คน x ๘๐ บาท x ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท ๓.ค่าวิทยากร ๖๐๐ บ. x ๑๒ ชั่วโมง เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท ๔.ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๕.ค่าที่พักวิทยากร ๒ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๙๐๐ บาท ๖.ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท รวมเงิน ๓๒,๕๐๐ บาท กิจกรรมที่ ๓ ๑) ค่าวัสดุ - อุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๒) ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ บ x ๑ มื้อ x ๑๗ คน x ๒ วัน เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท ๓) อาหารว่าง ๓๕ บาท/มื้อ x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๓๘๐ บาท รวมเงิน ๖,๗๘๐ บาท กิจกรรมที่ ๔ ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร (๑,๒๐๐x๗ ชั่วโมง) เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท ๒.ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๓.ค่าที่พัก เป็นเงิน ๑,๔๕๐ บาท ๔.ค่าอาหารกลางวัน ๑๐๐ บาทx ๖๑ คน x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๖,๑๐๐ บาท ๕.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท x ๖๑ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน เป็นเงิน ๔,๒๗๐ บาท ๔.ค่าถ่ายเอกสาร ๑,๐๐๐ บาท รวมเงิน ๒๖,๒๗๐ บาท
รวมทั้งหมด	๑,๓๗๓,๑๔๐ บาท

รับรองสำเนาถูกต้อง



๑๓.ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๑๔.วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย กิจกรรม (ระบุจำนวน และหน่วยนับ)	เวลาที่ ดำเนินการ (ระบุเดือน ปี)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
			อุดหนุน	รายได้/ ลงทะเบียน
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาบุคลากรตามพันธกิจ ๑.๑ พัฒนาภายนอก ๑.๑.๑ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร(ประชุม / อบรม / ศึกษาดูงาน)	อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ๖ คน	ต.ค. ๖๒ – ส.ค.๖๓	๔๐,๐๐๐ บาท	
๑.๑.๒ บริหารอาจารย์เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับกลาง - การประชุม - การศึกษาดูงาน	หัวหน้างาน หัวหน้า ภาควิชา จำนวน ๔ คน (อ.รุ่งนภา, อ.ดร.จันทร์ธิดา อ.ปานจันทร์ อ.ดร.ศรีจันทร์)	เม.ย. – ส.ค. ๖๓	๑๔๘,๐๐๐ บาท	
๑.๑.๓ การอบรมเพื่อพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา และตามสายงานที่รับผิดชอบ การประชุม/อบรม	อาจารย์ประจำ จำนวน ๔๔ คน	ต.ค. ๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๖๓	๗๐๐,๐๐๐	
๑.๑.๔ การอบรมเฉพาะทางตามความเชี่ยวชาญด้าน การพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือด การพยาบาลเด็ก การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว/ฉุกเฉิน	อาจารย์ จำนวน ๓ คน	ส.ค.๖๒ – ก.ค.๖๓	๒๐๕,๘๐๐	
๑.๑.๕ การศึกษาในระดับสูงขึ้น ๑) การอบรมภาษาอังกฤษ โดยสถาบัน Knowledge Plus ๒) จัดทำแผนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกและ สนับสนุนเงินทุนการศึกษา	อาจารย์ จำนวน ๒ คน อาจารย์ พยาบาล ๓ คน	ม.ค. – เม.ย. ๖๓ ก.ย.๖๒ – ก.ย.๖๓	๒๘,๓๔๐ ๑๐๐,๐๐๐	
๑.๒ พัฒนาภายใน ๑.๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาอาจารย์ในการ ประเมินผู้เรียนสู่การเรียนรู้ของนักศึกษา	อาจารย์ ๔๐ คน	ก.ย.๖๒- ก.ย.๖๓	๓๕,๕๐๐	รับรองสำเนาถูกต้อง

กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย กิจกรรม (ระบุจำนวน และหน่วยนับ)	เวลาที่ ดำเนินการ (ระบุเดือน ปี)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
			อุดหนุน	รายได้/ ลงทะเบียน
๑.๒.๒ ประชุมปฏิบัติการพัฒนาแนวปฏิบัติในการ ออกแบบการจัดการเรียนการสอน	อาจารย์ ๔๐ คน	ก.ย.๖๒- ก.ย.๖๓	๓๒,๕๐๐	
๑.๒.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการเรียนการสอนใน ด้าน SBL ๑) ทบทวนแลกเปลี่ยนความรู้ในการจัดการเรียนการ สอนด้านSBL ๒) ฝึกปฏิบัติการสร้าง Scenarioในการใช้ SBL ๓) ฝึกปฏิบัติการใช้ ๔) ประเมินผล	๑) อ.พยาบาล จากภาควิชา จำนวน ๑๕ ท่าน ๒) วิทยากรจาก ภายนอก ๒ ท่าน รวม ๑๗ ท่าน	๑๒-๑๓ ธ.ค. ๖๒	๖,๗๘๐	
๑.๒.๔ การประชุมเพื่อเตรียมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ - ฝึกอบรมขยาย	อาจารย์ จำนวน ๖๑ คน	ก.พ. - เม.ย.๖๓	๒๖,๒๒๐	

๑๕. ผลผลิตของโครงการ

- ผู้บริหารและอาจารย์อาจารย์มีความก้าวหน้าตามสายงานบริหาร
- บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสาขาและตามสายงานที่รับผิดชอบ

๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ความพึงพอใจด้านการบริหารหลักสูตร มีค่ามากกว่า ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕
- จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาตามแผนร้อยละ ๕๐
- อาจารย์ทุกคนได้รับการพัฒนาในด้านวิชาการและวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/ปี
- พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือดและ
การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว
- พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษทั้ง ๔ ทักษะ เพื่อให้สอบผ่าน
Toelf หรือ ielts ตามเกณฑ์ที่ กพ.กำหนด
- จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อในระดับป.เอก เพิ่มมากขึ้น
- ได้ตัวอย่างข้อสอบสอดคล้องกับ TBL ที่ครอบคลุมทุกระดับการวัด ในวิชาทางการพยาบาล ๘ รายวิชา
- ตัวอย่างแบบวัดที่ครอบคลุมการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ระดับหลักสูตร ได้แก่ MEQ และ OSCE
- ได้ มคอ.๓-๔ ที่สอดคล้องกับ มคอ.๒
- ได้แผนการสอนที่เชื่อมโยงจากการออกแบบ มคอ.๓-๔ ไปสู่การจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ
- บุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการร้อยละ ๘๐
- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจต่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

รับรองสำเนาถูกต้อง

๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารและอาจารย์มีความก้าวหน้าตามสายงานบริหาร และตำแหน่งทางวิชาการ
๒. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสาขาและตามสายงานที่รับผิดชอบ

๑๘. ความเสี่ยง และ แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑. ท่านคิดว่ามีความเสี่ยงในขั้นตอนใด ของการจัดโครงการ
อาจารย์ไม่สามารถเข้ารับการพัฒนาดตนเองได้ตามที่วางแผนไว้
๒. ท่านวางแผนจะป้องกันความเสี่ยงนั้นอย่างไร
มีการกำกับติดตาม และควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิดในการวางแผนการเข้ารับการพัฒนาดตนเอง

๑๙. กำหนดการ

กำหนดการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ
“การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาอาจารย์ในการประเมินผู้เรียนสู่การเรียนรู้ของนักศึกษา”

วันที่ ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสสบัน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วันที่	๒๕๖๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาอาจารย์ในการประเมินผู้เรียนสู่การเรียนรู้ของนักศึกษา
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.		ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.		กล่าวเปิดการประชุม โดย ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลฯ
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.		บรรยาย หัวข้อ การจัดทำข้อสอบให้สอดคล้องกับ TBL ที่ครอบคลุมทุกระดับการวัดในวิชาทางการพยาบาล ๘ รายวิชา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.		พักรับประทานอาหาร
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.		แบ่งกลุ่มย่อยและฝึกปฏิบัติ
๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.		นำเสนอและอภิปราย
๑๖.๓๐ น.		ปิดการประชุม

วันที่	๒๕๖๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาอาจารย์ในการประเมินผู้เรียนสู่การเรียนรู้ของนักศึกษา
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.		ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.		บรรยาย หัวข้อ ตัวอย่างแบบวัดที่ครอบคลุมการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ระดับหลักสูตร ได้แก่ MEQ และ OSCE
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.		พักรับประทานอาหาร
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.		แบ่งกลุ่มย่อยและฝึกปฏิบัติ
๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.		นำเสนอและอภิปราย
๑๖.๓๐ น.		ปิดการประชุม

กำหนดการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ **รับรองสำเนาถูกต้อง**

“การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแนวปฏิบัติในการออกแบบการจัดการเรียนการสอน”

วันที่ ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสะพาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

วันที่	๒๕๖๓	ประชุมปฏิบัติการพัฒนาแนวปฏิบัติในการออกแบบการจัดการเรียนการสอน
๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.		ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น.		กล่าวเปิดการประชุม โดย ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลฯ
๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.		บรรยาย หัวข้อ การจัดทำ มคอ.๓-๔ ที่สอดคล้องกับ มคอ.๒
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.		พักรับประทานอาหาร
๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.		แบ่งกลุ่มย่อยและฝึกปฏิบัติ
๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.		นำเสนอและอภิปราย
๑๖.๓๐ น.		ปิดการประชุม

วันที่	๒๕๖๓	ประชุมปฏิบัติการพัฒนาแนวปฏิบัติในการออกแบบการจัดการเรียนการสอน
๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.		ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.		บรรยาย หัวข้อ แผนการสอนที่เชื่อมโยงจากการออกแบบ มคอ.๓-๔ ไปสู่การจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.		พักรับประทานอาหาร
๑๓.๐๐-๑๕.๓๐ น.		แบ่งกลุ่มย่อยและฝึกปฏิบัติ
๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.		นำเสนอและอภิปราย
๑๖.๓๐ น.		ปิดการประชุม

รับรองสำเนาถูกต้อง

8/

นางพนมา สุนันทิโกภาส

กำหนดการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ
 “การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการเรียนการสอนในด้าน SBL”
 วันที่ ๒๕๖๓
 ณ ห้องประชุมสะพาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

วันที่	๒๕๖๓	การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการเรียนการสอนในด้าน SBL
๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.		ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น.		กล่าวเปิดการประชุม โดย ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล
๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.		กิจกรรม Workshop ทบทวนแลกเปลี่ยนความรู้ในการจัดการเรียนการสอนด้าน SBL
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.		พักรับประทานอาหาร
๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.		แบ่งกลุ่มย่อยและฝึกปฏิบัติ
๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.		นำเสนอและอภิปราย
๑๖.๓๐ น.		ปิดการประชุม

วันที่	๒๕๖๓	การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการเรียนการสอนในด้าน SBL
๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.		ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.		กิจกรรม Workshop การฝึกปฏิบัติการสร้าง Scenario ในการใช้ SBL
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.		พักรับประทานอาหาร
๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.		แบ่งกลุ่มย่อยและฝึกปฏิบัติ
๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.		นำเสนอและอภิปราย
๑๖.๓๐ น.		ปิดการประชุม

รับรองสำเนาถูกต้อง



อภินันท์ สุนันท์ไพศาล

กำหนดการประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ
 “การประชุมเชิงปฏิบัติเพื่อเตรียมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ”

วันที่ ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสะบัน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วันที่	๒๕๖๓	ประชุมเพื่อเตรียมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.		ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น.		กล่าวเปิดการประชุม โดย ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาล
๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.		บรรยาย หัวข้อ หลักการ ข้อบังคับ และระเบียบในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.		พักรับประทานอาหาร
๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.		บรรยาย หัวข้อ เทคนิคการจัดทำเอกสารประกอบการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.		นำเสนอและอภิปราย
๑๖.๓๐ น.		ปิดการประชุม

รับรองสำเนาถูกต้อง

๑/

สมทรงภพ สุทินันท์โอกาส

แบบประเมินคุณภาพโครงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

พันธกิจ ผลิตภัณฑ์วิทยาลัย

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์โครงการเพื่อ

๑. เพื่อให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีสมรรถนะในด้านการบริหารหลักสูตร
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีความก้าวหน้าตามสายงานบริหาร
๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามสาขาและตามสายงานที่รับผิดชอบ หรือ
ทุน สบช.
๔. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หรือเพื่อตอบสนอง service plan
๕. เพื่อพัฒนาอาจารย์ด้านภาษาอังกฤษสำหรับศึกษาต่อระดับ ป.โท-เอก
๖. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ตามเกณฑ์สภาและมีความเชี่ยวชาญในระดับสูงขึ้น
๗. เพื่อให้อาจารย์มีสมรรถนะในการจัดทำข้อสอบที่มีคุณภาพ
๘. เพื่อให้อาจารย์มีสมรรถนะในการพัฒนาแบบวัดที่สอดคล้องกับแต่ละมาตรฐานการเรียนรู้
๙. เพื่อพัฒนาการออกแบบการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับมคอ.๒
๑๐. เพื่อพัฒนาการออกแบบการจัดทำแผนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
๑๑. เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนด้านSBL
๑๒. เพื่อเตรียมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

การ,

๑. ความพึงพอใจด้านการบริหารหลักสูตร มีค่ามากกว่า ๔.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕
๒. จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาตามแผนร้อยละ ๕๐
๓. อาจารย์ทุกคนได้รับการพัฒนาในด้านวิชาการและวิชาชีพไม่น้อยกว่า๑๕ ชั่วโมง/ปี
๔. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือดและ
การพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัว
๕. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษทั้ง ๔ ทักษะ เพื่อให้สอบผ่าน
Toelf หรือ Ielts ตามเกณฑ์ที่ กพ.กำหนด
๖. จำนวนอาจารย์ที่ศึกษาต่อในระดับป.เอก เพิ่มมากขึ้น
๗. ได้ตัวอย่างข้อสอบสอดคล้องกับ TBL ที่ครอบคลุมทุกระดับการวัด ในวิชาทางการพยาบาล ๘
รายวิชา
๘. ตัวอย่างแบบวัดที่ครอบคลุมการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ระดับหลักสูตร ได้แก่ MEQ และ OSCE
๙. ได้ มคอ.๓-๔ ที่สอดคล้องกับ มคอ.๒
๑๐. ได้แผนการสอนที่เชื่อมโยงจากการออกแบบ มคอ.๓-๔ ไปสู่การจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ
๑๑. บุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการร้อยละ ๘๐
๑๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจต่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

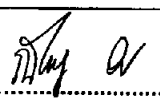
รับรองสำเนาถูกต้อง

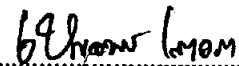
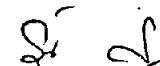
8

นางสาว สุณันท์ โอภาส

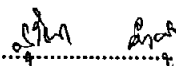
คำเป้าหมาย

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	ใช่/ มี	ไม่ใช่/ ไม่มี	หมายเหตุ
๑.	หลักการและเหตุผลสอดคล้องกับพันธกิจหลักของวิทยาลัย	มี		
๒	หลักการและเหตุผล มีข้อมูลสนับสนุนและแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมินคุณภาพ	มี		
๓	วัตถุประสงค์สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแผนงาน	มี		
๔.	วิธีดำเนินการระบุกิจกรรมได้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	มี		
๕	ระบุกลุ่มเป้าหมายไว้สอดคล้องกับกิจกรรม	มี		
๖	ระยะเวลาเป็นไปตามกำหนด	มี		
๗	การของบประมาณเป็นไปตามที่จัดสรรไว้ในแผนปฏิบัติการ	มี		
๘	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ระบุประโยชน์ที่จะตามมาภายหลังเมื่อดำเนินโครงการสำเร็จ ไม่ใช่สิ่งที่กำหนดในวัตถุประสงค์หรือผลผลิตของโครงการ (Out come)	มี		
๙	ร่างกำหนดการมีความเป็นไปได้ในการเบิกจ่ายตามงบประมาณ	มี		

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำโครงการความเห็นของหัวหน้างานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ
(นางสาวณัฏฐนิชา วรทัตธรรม)
วันที่.....15 พ.ย. 2562.....

ลงชื่อ.......... หัวหน้างานลงชื่อ..........
(นางเบญจพร เสาวภา) (นางรุ่งนภา สุตินันท์โอภาส)
วันที่.....15 พ.ย. 2562..... วันที่.....15 พ.ย. 2562.....

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการที่ความเห็นของรองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร
รับผิดชอบ
(นางสาวสุวัฒนา คำสุข)
วันที่..... วันที่.....

ลงชื่อ..........
(นางสาวสุวัฒนา คำสุข)
วันที่.....15 พ.ย. 2562.....

รับรองสำเนาถูกต้อง



นางรุ่งนภา สุตินันท์โอภาส