



บันทึกข้อความ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง	
วันที่	129
วันที่	22 พ.ย. 2562

ส่วนราชการ กลุ่มงาน.....บริหาร..... วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ที่ สธ ๑๑๐๓.๑๐/ ๐๑/๒๑๖๘ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ Happy work place

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ความเป็นมา

จากสภาพสังคมและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ตามความเจริญของนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ในปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบที่เชื่อมโยงถึงกัน ตั้งแต่บุคคล ครอบครัว สังคม องค์กรและประเทศ ด้วยเหตุของการพัฒนาที่มีเป้าหมายของความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจแบบทุนนิยม เพื่อมุ่งตอบสนองความพึงพอใจของปัจเจกบุคคลและกลุ่มเป้าหมายเพียงบางส่วน แต่ขาดการคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม ขาดการพัฒนาที่ยั่งยืน เหตุนี้ในปัจจุบันทั้งองค์กรภาครัฐและเอกชน จึงหันมามองสิ่งที่อยู่ภายในตัวบุคคลแต่ละคนมากขึ้น นั่นคือ “ความสุข” เพื่อมุ่งไปสู่ “องค์กรแห่งความสุข” คือ องค์กรที่สามารถกระตุ้น จูงใจ สร้างความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจให้ทุกคนในองค์กร สร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร พร้อมปฏิบัติภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขที่มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ที่มีเป้าหมาย ให้ ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนโดยมุ่งเน้นยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ (Excellence) ๔ ด้าน คือ ๑) สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion, Prevention & Protection Excellence) ๒) บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ๓) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ ๔) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) และได้กำหนดค่านิยมร่วมของกระทรวงคือ MOPH (Mastery, Originality, People Centered Approach, Humility) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรและเสริมสร้างระบบการดูแลสุขภาพอย่างมีคุณค่า (Value Based Health Care) แต่ทั้งนี้การที่เจ้าหน้าที่จะมีความสุขได้นั้น องค์กรต้องมีการสร้างความสุขในที่ทำงานด้วย ซึ่งนับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ลดความเครียด ความขัดแย้งภายในองค์กร เกิดประสิทธิภาพในการ สร้างสรรค์งาน และตอบสนองต่อเป้าหมายและความสำเร็จของงาน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางขององค์การอนามัยโลก ที่กำหนดให้มีการสร้างเสริมสุขภาวะในที่ทำงาน เพื่อผลักดันให้เกิดประสิทธิภาพและความสามารถในการดำเนินงานขององค์กร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ในฐานะที่เป็นสถาบันการศึกษาและมีพันธกิจหลักในการผลิตและพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขที่มีคุณภาพ ได้ดำเนินการด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้แนวคิดยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศและค่านิยมร่วม MOPH ต่อเนื่อง โดยกำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาวิทยาลัยสู่องค์กรสมรรถนะสูงด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพภายใต้ค่านิยมร่วมของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม และวิทยาลัยสังกัดกระทรวงสาธารณสุข คือ “ให้คุณค่า มุ่งมีส่วนร่วม ซื่อสัตย์และยุติธรรม” ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นี้ งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานบริหาร จึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ Happy work place โดยมีแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

วิทยาลัยพยาบาล นครลำปาง และการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้วยความคาดหวังว่าคนทำงานในองค์กรมีความสุข งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และลดความขัดแย้งในองค์กร รวมไปถึงความผาสุกในครอบครัว ชุมชน และสังคมที่มีความสุขที่ยั่งยืน ในที่สุด งานบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานบริหาร จึงได้จัดทำโครงการ Happy work place ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมของวิทยาลัยคุณธรรมและกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)

ระเบียบ

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๖๐๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๒.๒๐ (๑) (๒) (๓) และ (๔) ในเรื่องการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามระเบียบ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการจัดประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

ในการจัดทำโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานและมีความสุขสมดุลงานในชีวิต สำหรับผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕๒ คน (รายละเอียดผู้เข้าร่วมในแต่ละกิจกรรมตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติโครงการ Happy work place
๒. อนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการ Happy work place ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
๓. อนุมัติให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฯ ในโครงการ Happy work place จำนวนเงิน ๗๘๕,๖๑๐ บาท ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๔. ลงนามในโครงการ Happy work place ตามที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

ผู้จัดทำโครงการ(ลงชื่อ)

(นางวลัยลักษณ์ ชันทา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้รับผิดชอบโครงการ (ลงชื่อ)

(นางเบญจพร เสาวภา)

หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร

นางวลัยลักษณ์ ชันทา

เสนอผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานฯ)

(ลงชื่อ).....สุวิทนา คำสุข.....

(นางสาวสุวิทนา คำสุข)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร

อนมัตติ

(ลงชื่อ).....อนมัตติ มั่งคั่ง.....

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สำเนาถูกต้อง

5

นางสาว สุทินทิพย์ ไชยกุล

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กลุ่มงาน...บริหาร...งาน....บริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร....

๑.รหัสโครงการPJ-Ad-๔.....

๒.ชื่อโครงการ.....Happy work place.....

๓.รายงานความสอดคล้องกับตามแผนยุทธศาสตร์ สปช. ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ร้อยละความคิดเห็นต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมของ
วิทยาลัยคุณธรรม และกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)

๔.พันธกิจที่สอดคล้องกับโครงการ(สามารถระบุได้หลายตัวเลือก)

☒ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้
ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคมและเพื่อให้มี
ศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง☐จัดการศึกษา วิจัย ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้ และนำ
ความรู้ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ☐พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการให้เป็น
ที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ☐ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน☐ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน☐ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข☐ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

๕.เป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับโครงการ(สามารถระบุได้หลายตัวเลือก)

☐ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลและมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการ
ดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์☐ผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน☐มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อ

พัฒนาสุขภาวะของชุมชนและสังคมอาเซียน

☐เป็นศูนย์กลางการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับ ระดับชาติ/นานาชาติ☐เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานและเป็นที่

ยอมรับระดับชาติ/นานาชาติ

☒เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๖.ประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับโครงการ(สามารถระบุได้หลายตัวเลือก)

☐การสร้างกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสู่ชุมชน☐การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาวะของชุมชนและสังคม

อาเซียน

☐การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ระดับสากล ด้านบริการวิชาการและให้บริการทางการแพทย์

และสาธารณสุขเพื่อสุขภาวะชุมชนและสังคมอาเซียนที่ยั่งยืน

☒การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

สำเนาถูกต้อง

๗.กลยุทธ์ที่สอดคล้องกับโครงการ(สามารถระบุได้หลายตัวเลือก)

☐ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและได้มาตรฐานอาเซียน

☐ พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์นวัตกรรมบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน

☐ พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของนักศึกษา

☐ เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติหรืออาเซียน

☐ เร่งรัดการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหาทุนจากภายนอก

☐ พัฒนาความร่วมมือการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมร่วมกับสถาบันต่างประเทศ

☐ พัฒนาศูนย์การฝึกอบรมและหน่วยบริการทางสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน

☐ ยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรของสถาบันให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือระดับอาเซียน

☐ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ครอบคลุมในทุกประเด็น

☒ พัฒนาระบบนิเวศน์ความเป็นอุดมศึกษาสีเขียว

☐ พัฒนาการสื่อสารการตลาดผ่านสื่อทุกรูปแบบเพื่อสร้างความผูกพันอันดีกับผู้มีส่วนได้

ส่วนเสีย

☒ พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ของสถาบัน

๘.แผนงานที่สอดคล้องกับโครงการ

☐ แผนงานผลิต

☐ แผนงานวิจัย

☐ แผนงานบริการวิชาการ

☐ แผนงานทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

☒ แผนงานบริหารจัดการ

๙.แผนงานบูรณาการ (กรณีโครงการที่สอดคล้องกันมากกว่า ๑ แผนงาน โปรดระบุแผนงานที่บูรณาการ

๑.แผนงาน.....-

๒.แผนงาน.....-

สำเนาถูกต้อง

ชื่อโครงการ Happy work place

๑๐.วัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานและมีความสุขในชีวิต

๑๑.กลุ่มเป้าหมาย อาจารย์และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๑๕๒ คน

๑๒.งบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หน้า ...๑๑๑ - ๑๑๕.....

งบประมาณสนับสนุนทั้งโครงการ ๗๘๕,๖๑๐....บาท

กิจกรรม (พร้อมรายละเอียด)	งบประมาณ
๑ Happy Body * ตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากร ๑๕๒ คน (ค่าตรวจสุขภาพตามสิทธิ) * กิจกรรม Fit & Fun (Line dance for good health) ๑.ค่าตอบแทนวิทยากรภาคปฏิบัติ (๑ชม./วันx๓วัน/สปx๒๗ สป x๒๐๐ บาท)x๒ คน	๓๒,๔๐๐
๒. Happy Heart - คัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี ๑.ค่าวัสดุจัดทำโล่รางวัล - จัดทำบอร์ดยกย่องคนดี ๑.ค่าวัสดุจัดบอร์ด	๕,๐๐๐ ๔,๐๐๐ ๑,๐๐๐
๓. Happy Society กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต ๑.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒.ค่าพาหนะ	๑๑,๒๐๐ ๗,๒๐๐ ๔,๐๐๐
๔.Happy Relax & ๕. happy Family ประชุมเชิงปฏิบัติการ กายสุข ใจสุข สำหรับบุคลากร ๑.ค่าตอบแทนวิทยากร ๖๐๐ป. x ๕ คน x ๖ ชม. ๒.ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓.ค่าตกแต่งสถานที่ ๔.ค่าอาหารกลางวัน (๑๐๐บาทx๑๑๓ คน)	๕๗,๒๐๐ ๑๘,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๑๑,๓๐๐

สำเนาถูกต้อง

กิจกรรม (พร้อมรายละเอียด)	งบประมาณ
๕.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ (๓๕x๒x๑๑๓)	๗,๙๑๐
๕. สร้างคุณค่าบุคลากรและผาสูก (สร้างขวัญและกำลังใจ)	๗,๒๐๐
๑.ค่าวัสดุต่างๆ ๑๒๐๐*๖ เดือน	๗,๒๐๐
๖.Happy Brain กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (OD)กาญจนบุรี	๖๔๘,๒๐๐
๑. ค่าจ้างเหมารถบัส ๑๕๐๐๐ บาท๒ คัน ๕ วัน	๑๕๐,๐๐๐
๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๘๐๐*๘๐x๕วัน	๓๒,๐๐๐
๓. ค่าของที่ระลึก ๑๕๐๐x๒ แห่ง	๓,๐๐๐
๔. ค่าที่พัก๔๐๐๐x๘๐x๓คืน	๒๑๖,๐๐๐
๕. อาหารกลางวันภาคเช้า(๑๐๐๐x๘๐x๑วัน)+ (๑๕๐x๘๐คนx๒ วัน)	๓๒,๐๐๐
๖. อาหารกลางวันนอกราชการ ๓๕๐บาทx๘๐ คน x๓ วัน	๘๔,๐๐๐
๗. ค่าอาหารเย็นภาคเช้า ๑๕๐๐x๘๐x๑มื้อ	๑๒,๐๐๐
๘. ค่าอาหารเย็นนอกราชการ ๓๕๐๐x๘๐x๓ มื้อ	๘๔,๐๐๐
๙. ค่าอาหารว่างในราชการ ๓๕๐x๘๐x๔มื้อ	๑๑,๒๐๐
๑๐.ค่าอาหารว่างนอกราชการ ๕๐๐x๘๐x๖มื้อ	๒๔,๐๐๐
๗. Happy Soul กิจกรรมสมาธิบำบัด เพื่อเสริมสร้างสุขภาพวัยทำงาน ครั้งที่ ๑	๑๗,๔๐๐
๑. ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน x ๑๐๐ บาท	๓,๐๐๐
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๗๐ บาท	๒,๑๐๐
๓. ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน (๖ ช,มx๖๐๐ บาท)	๓,๖๐๐
๔. กิจกรรมสมาธิบำบัด เพื่อเสริมสร้างสุขภาพวัยทำงาน ครั้งที่ ๒	
๕. ค่าอาหารกลางวัน ๓๐ คน x ๑๐๐ บาท	๓,๐๐๐
๖. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ คน x ๗๐ บาท	๒,๑๐๐
๗. ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน (๖ ช,มx๖๐๐ บาท)	๓,๖๐๐
๘.Happy money กิจกรรมสวนผัก	๗,๐๐๐
๑.ค่าเมล็ดพันธุ์	๑,๐๐๐
๒.ค่าปรับปรุงแปลงผัก	๒,๐๐๐

สำเนาถูกต้อง

กิจกรรม (พร้อมรายละเอียด)	งบประมาณ
๓.ค่าปุ๋ยอินทรีย์	๓,๐๐๐
๔. ค่าป้าย	๑,๐๐๐
กิจกรรมกาดม่วนใจ๋	-
รวมทั้งหมด	๗๘๕,๖๑๐

๑๓.ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๑๔.วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย กิจกรรม (ระบุจำนวนและ หน่วยนับ)	เวลาที่ ดำเนินการ(ระบุ เดือน ปี)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
			อุดหนุน	รายได้/ ลงทะเบียน
๑ Happy Body * ตรวจสอบสุขภาพประจำปีบุคลากร *กิจกรรม Fit & Fun (Line dance for good health)	บุคลากร ๑๕๒คน	ม.ค. – มี.ค. ๖๓	ตามสิทธิ ๓๒,๔๐๐	
๒. Happy Heart - คัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี - จัดทำบอร์ดยกย่องคนดี	บุคลากรทุก คน	ม.ค. – ก.ย. ๖๓	๕,๐๐๐	
๓. Happy Society กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อชีวิต	อาจารย์และ จนท ๓๐คน	ต.ค.๖๒-ก.ย. ๖๓	๑๑,๒๐๐	
๔.Happy Relax & ๕. happy Family ประชุมเชิงปฏิบัติการ กายสุข ใจสุข สำหรับ บุคลากร	บุคลากรทุก คน	ม.ค. ๖๓	๕๗,๒๑๐	
๕. สร้างคุณค่าบุคลากรและ ผาสูก (สร้างขวัญและกำลังใจ)	บุคลากรทุก คน	ต.ค.๖๒- ก.ย.๖๓	๗,๒๐๐	

สำเนาถูกต้อง

กิจกรรมหลัก	เป้าหมายกิจกรรม (ระบุจำนวนและหน่วยนับ)	เวลาที่ดำเนินการ(ระบุเดือน ปี)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
			อุดหนุน	รายได้/ ลงทะเบียน
๖. Happy Brain กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (OD)	บุคลากรทุก คน	เม.ย. ๖๓	๖๔๘,๒๐๐	
๗. Happy Soul กิจกรรมสมาธิบำบัด เพื่อเสริมสร้างสุขภาพวัยทำงาน	บุคลากร ๓๐ คน	ครั้งที่ ๑ (๑วัน) ก.พ. ๖๓ ครั้งที่ ๒ (๑วัน) มี.ค. ๖๓	๑๗,๔๐๐	
๘. Happy money กิจกรรมสวนผัก กิจกรรมกาดม่วนใจ๋	บุคลากรทุก คน	ก.ย. ๖๒ - ต.ค. ๖๓ ทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ ๔ (ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓)	๗,๐๐๐	
รวมทั้งหมด			๗๘๕,๖๐๐	

๑๕. ผลผลิตของโครงการ

- ๑) บุคลากรของวิทยาลัยมีสุขภาพแข็งแรง รูปร่างสมส่วนตามเกณฑ์ดัชนีมวลกาย
- ๒) บุคลากรได้ผ่อนคลายจากการทำงาน เสริมสร้างจิตใจให้เบิกบาน
- ๓) บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน
- ๔) สิ่งแวดล้อมได้รับการดูแลด้วยความร่วมมือของบุคลากรจาก วพบ. นครลำปาง
- ๕) มีการยกระดับความสุขด้านจิตวิญญาณด้วยกิจกรรม happy soul
- ๖) มีผลผลิตทางการเกษตรไว้บริโภคหรือเพิ่มรายได้หมุนเวียนในวิทยาลัย

สำเนาถูกต้อง

๘

๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ความพึงพอใจของบุคลากรในวิทยาลัยต่อกิจกรรมแต่ละประเภท

นางสาว ยุติพร โอภาส

๑๖.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ความพึงพอใจของบุคลากรในวิทยาลัยต่อกิจกรรมแต่ละประเภท
๒. ค่าเฉลี่ยของบุคลากรและสายสนับสนุนมีความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการ(ค่าเฉลี่ย ≥ 3.5)

๑๗.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในองค์กรมีความสุขในการทำงาน เกิดความสามัคคีในหน่วยงาน
๒. บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพแข็งแรง สุขภาพจิตดี
๓. ผู้บริหารองค์กรได้แนวการสร้างสุขภาวะในองค์กร

๑๘. ความเสี่ยง และ แนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง การทำงานที่เร่งด่วน อาจทำให้การดำเนินการไม่ได้ตามแผน และก่อให้เกิดปัญหาสุขภาพกาย สุขภาพจิตตามมา

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

- ๑) การประชุมพูดคุยในวาระต่างๆของวิทยาลัย เพื่อสร้างความเข้าใจ และหาแนวทางพัฒนางาน
- ๒) การควบคุม กำกับและติดตามประเมินผลอย่างชัดเจน

ผู้จัดทำโครงการ(ลงชื่อ)

(นางวลัยลักษณ์ ชันทา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอโครงการ (ลงชื่อ)

(นางเบญจพร เสาวภา)

หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร

ผู้เห็นชอบโครงการ(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุวัฒนา คำสุข)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร

ผู้อนุมัติโครงการ(ลงชื่อ).....

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

สำเนาถูกต้อง

แบบประเมินคุณภาพโครงการประจำปีงบประมาณ

พันธกิจงานบริหารจัดการ.....

ชื่อโครงการHappy work place.....

วัตถุประสงค์โครงการ

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความพึงพอใจในการทำงานและมีความสุขในชีวิต

ตัวชี้วัดโครงการ

๑. ความพึงพอใจของบุคลากรในวิทยาลัยต่อกิจกรรมแต่ละประเภท

๒. ค่าเฉลี่ยของบุคลากรและสายสนับสนุนมีความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการ(ค่าเฉลี่ย ≥ 3.5)

ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในวิทยาลัยมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมแต่ละประเภท

๒. ค่าเฉลี่ยของบุคลากรและสายสนับสนุนมีความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการ ค่าเฉลี่ย ≥ 3.5

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	ใช่/ มี	ไม่ใช่/ ไม่มี	หมายเหตุ
1.	หลักการและเหตุผลสอดคล้องกับพันธกิจหลักของวิทยาลัย	✓		
2	หลักการและเหตุผล มีข้อมูลสนับสนุนและแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมินคุณภาพ	✓		
3	วัตถุประสงค์สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแผนงาน	✓		
4.	วิธีดำเนินการระบุกิจกรรมได้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	✓		
๕	ระบุกลุ่มเป้าหมายไว้สอดคล้องกับกิจกรรม	✓		
6	ระยะเวลาเป็นไปตามกำหนด	✓		
7	การของบประมาณเป็นไปตามที่จัดสรรไว้ในแผนปฏิบัติการ	✓		
8	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ได้ระบุประโยชน์ที่จะตามมาภายหลังเมื่อดำเนินโครงการสำเร็จ ไม่ใช่สิ่งที่กำหนดในวัตถุประสงค์หรือผลผลิตของโครงการ (Out come)	✓		
9	ร่างกำหนดการมีความเป็นไปได้ในการเบิกจ่ายตามงบประมาณ	✓		

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ

(นางวลัยลักษณ์ ชันทา)

วันที่.....

ความเห็นของหัวหน้างานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ไปแผนงาน

ลงชื่อ.....หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มวิชา

(นางเบญจพร เสาวภา....)

115 พ.ย. 2562

วันที่.....

ลงชื่อ.....

(นางรุ่งนภา สัตินันท์โอกาส)

วันที่.....

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการกลุ่มงานที่รับผิดชอบ

(นางสาวสุวัฒนา คำสุข)

วันที่.....

ความเห็นของรองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุวัฒนา คำสุข)

วันที่.....

สำเนาออกต้อง

นางสาวสุวัฒนา คำสุข