



แผนพัฒนาคุณภาพ
(Quality Improvement Plan)
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒
และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา ๒๕๖๒
ตามผลการประเมินการดำเนินงานของหลักสูตร/ผลการประเมินคุณภาพภายใน/ข้อเสนอแนะจากสภาการพยาบาล

ประเด็นเพื่อการพัฒนา จากข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางที่จะพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้นักศึกษา สอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ เพิ่มขึ้น	๑.๑ <u>โครงการพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพที่สำคัญและจำเป็นโดย ใช้กระบวนการเรียนรู้แบบ Transformative Learning</u>	นักศึกษาทุกชั้นปีจำนวน ๖๗๙ คน	๒๔,๔๐๐	๓๐ ธ.ค. ๖๒ - ๑๔ มี.ย. ๖๓	กลุ่มงานวิชาการ
	๑.๒โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการนำกระบวนการเรียนรู้แบบ Transformative learning เพื่อพัฒนาความรู้ทางการพยาบาล ที่ทันสมัยไปสู่การเป็นพยาบาลวิชาชีพ	นักศึกษาทุกชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๓๙ จำนวน ๑๖๔ คน	๑๓๓,๗๒๐	๖ เม.ย. - ๓ พ.ค. ๖๓	กลุ่มงานวิชาการ
๒.พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ วิชาชีพพยาบาล มีทักษะการเรียนรู้ ศตวรรษที่ ๒๑ และทักษะเฉพาะของ สถาบัน ได้แก่ ทักษะภาษาอังกฤษ และ สมรรถนะการดูแลผู้สูงอายุ	๒.๑ <u>โครงการพัฒนาการกระบวน การคิดเพื่อพัฒนาสมรรถนะ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑</u>	๑.อาจารย์ที่ ปรึกษา จำนวน ๕๘ คน ๒.นักศึกษา ทุกชั้นปีจำนวน ๖๗๙ คน	๑๘,๗๕๐	กิจกรรมที่ ๑ ต.ค ๖๒ - มี.ย ๖๓ กิจกรรมที่ ๒ พ.ย ๖๒ - ธ.ค. ๖๒ กิจกรรมที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓	กลุ่มงานวิชาการ
	๒.๒ <u>โครงการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาสมรรถนะนักศึกษา สู่วิชาชีพพยาบาล</u>	๑.อาจารย์ที่ ปรึกษา จำนวน ๘ คน ๒.นักศึกษา ทุกชั้นปีจำนวน ๖๗๙ คน	๖๗๒,๗๖๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ

ประเด็นเพื่อการพัฒนา จากข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางที่จะพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ วิชาชีพพยาบาล มีทักษะการเรียนรู้ ศตวรรษที่ ๒๑ และทักษะเฉพาะของ สถาบัน ได้แก่ ทักษะภาษาอังกฤษ และ สมรรถนะการดูแลผู้สูงอายุ (ต่อ)	๒.๓ โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพในการสร้างสรรค์ นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์	นักศึกษาทุกชั้นปี	๗๙,๔๕๐	๑ ธ.ค ๖๒ - ๓๑ กค ๖๓	กลุ่มงานวิชาการ
	๒.๔ โครงการวันพยาบาลนิทรรศ	๑.น.ศ.ทุกชั้นปี ๖๘๐ คน ๒. อาจารย์และบุคลากร จำนวน ๘๐ คน ๓. ผู้ร่วมงานอื่นๆ จำนวน ๕๐๐ คน	๑๓๗,๔๐๐	๓๐-๓๑ มีค ๖๓	กลุ่มงานวิชาการ
	๒.๕ โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการใช้อังกฤษของ นักศึกษา	นักศึกษาปีทุกชั้นปี จำนวน ๖๗๙ คน	๑๒,๐๐๐	๕ ส.ค - ๑๙ ก.ค ๖๓	กลุ่มงานวิชาการ
	๒.๖ การพัฒนานักศึกษาในการจัดการสุขภาพชุมชนและ ส่งเสริมสมรรถนะในการดูแลผู้สูงอายุ	นักศึกษา ปี ๑-๔ จำนวน ๖๗๙คน	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค - ๑๕ ก.ย. ๖๓	กลุ่มงานวิชาการ
	๒.๗ โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในการดูแลผู้สูงอายุและ จัดการสุขภาพชุมชน	๑.นักศึกษา ๑๖๔ คน ๒.อาจารย์จากภาควิชาการพยาบาล ผู้ใหญ่ ๕ คน และภาคการพยาบาล อนามัยชุมชน ๑๐ คน	๔๖,๒๐๐	๑๗ มีค -๒๐ มีค ๖๓	กลุ่มงานวิชาการ

ประเด็นเพื่อการพัฒนา จากข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางที่จะพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๕.๒ โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม	อาจารย์จำนวน ๖๑ คน	๑๔๕,๐๐๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานวิจัย และบริการ วิชาการ
	๕.๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ด้านการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม	๑.อาจารย์จำนวน ๕๐ คน ๒.คณะทำงาน จำนวน ๕ คน	๔๕,๐๐๐	พ.ค ๖๓	กลุ่มงานวิจัย และบริการ วิชาการ
๖. พัฒนาอาจารย์ทุกระดับเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ และ วุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น	๖.๑ โครงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	๑.คณะกรรมการHRM ๒.อาจารย์ทุกคน ๖๑ คน	๑๒,๘๗๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานบริหาร และ คณะการ รรมการ HRM
๗. พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ทั้งการ จัดหา ซ่อมแซม และส่งเสริม ให้มีการนำ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้มาใช้ในการพัฒนา สมรรถนะนักศึกษารายชั้นปี ให้เกิดความ คุ้มค่าและคุ้มค่าสูงสุด	๗.๑ โครงการจัดหาหนังสือ วารสาร ในประเทศ ต่างประเทศ หนังสือพิมพ์	๑.คณักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๖๘๐ คน ๒.อาจารย์จำนวน ๖๓ คน	๑,๖๗๖,๒๗๔	ต.ค ๖๒ – ก.ค ๖๓	กลุ่มงานบริหาร และ กลุ่มงาน วิชาการ
	๗.๒ โครงการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์การเรียนการสอน และสื่อโสตทัศนูปกรณ์	นักศึกษา อาจารย์	๑,๖๘๔,๗๒๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานบริหาร
	๗.๓ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ทุนภาควิชาการพยาบาลเด็ก	นักศึกษา อาจารย์	๓๖๒,๖๐๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานบริหาร
	๗.๔ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์เครื่องเขียนเซอร์หนังสือ	นักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่	๖๘๗,๔๖๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานบริหาร

ประเด็นเพื่อการพัฒนา จากข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางที่จะพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๗.๕ โครงการบริหารจัดการทรัพยากรงานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อ การศึกษา	นักศึกษา อาจารย์	๑,๘๓๒,๖๕๖	ตลอดปี การศึกษา	กลุ่มงานบริหาร
	๗.๖ โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	นักศึกษา ผู้ปกครองนักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่	๑,๑๔๐,๐๐๐	ตลอดปี การศึกษา	กลุ่มงานบริหาร
๘. พัฒนาระบบการจัดหารายได้ ของวิทยาลัยให้มีความชัดเจน และ มีระเบียบปฏิบัติรองรับในการ ดำเนินการอย่างถูกต้อง โปร่งใส โดยนำหลักการวิเคราะห์ต้นทุนมา ใช้	๘.๑ โครงการพัฒนาวารสารเข้าสู่ฐานข้อมูลในระดับชาติ	๑.อาจารย์ทั้งในและนอกสถาบัน ๒.นักศึกษา ๓.บุคคลทั่วไป	๓๕,๐๐๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานวิจัยและ บริการวิชาการ
	๘.๒ โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรม	อาจารย์จำนวน ๖๑ คน	๑๙๕,๐๐๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานวิจัยและ บริการวิชาการ
	๘.๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้าน การผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม	๑.อาจารย์จำนวน ๔๐ คน ๒.คณะทำงาน จำนวน ๕ คน	๔๕,๐๐๐	พ.ค ๖๓	กลุ่มงานวิจัยและ บริการวิชาการ
๙. การพัฒนาระบบการรักษาความ ปลอดภัยด้านการวิจัย	๙.๑ โครงการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการวิจัยและจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์	๑.อาจารย์วิทยาลัย ๖๑ คน ๒.บุคลากรภายนอกหน่วยงาน	๓๐,๐๐๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานวิจัยและ บริการวิชาการ
๑๐. พัฒนาแนวทางการใช้ ประโยชน์จากการมีความร่วมมือกับ สถาบันต่างประเทศอย่างเป็น รูปธรรม	๑๐.๑ โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย	๑.อาจารย์วิทยาลัย ๖๑ คน ๒.หน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๕ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบ	ต.ค-ธ.ค ๖๒	กลุ่มงานวิจัยและ บริการวิชาการ