



แผนพัฒนาคุณภาพ
(Quality Improvement Plan)
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒
และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี
นครลำปาง

สถาบันพระบรมราชชนก
กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มขออนุมัติใช้เอกสารสนับสนุนในการปฏิบัติงาน

☒ ภายใน

☐ ภายนอก

วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อผู้ขอ นางจุฑาทิพย์ เดชเดชะ งานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา กลุ่มงานบริหาร

รายการเอกสารควบคุมที่นำมาใช้ในระบบคุณภาพ

แผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อใช้ประกอบระเบียบปฏิบัติ การกำกับตามแผนพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษา

เหตุผล แผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จัดทำขึ้นด้วยต้องการติดตามตรวจสอบผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป และให้มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนเป็นแนวทางในการตรวจสอบคุณภาพการดำเนินงาน และประเมินคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับการประเมินคุณภาพภายนอกต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางจุฑาทิพย์ เดชเดชะ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ความคิดเห็นของหัวหน้างาน

☒ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบ

ความคิดเห็นของผู้ควบคุมเอกสารคุณภาพ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

เหตุผล.....

เหตุผล.....

ลงชื่อ.....ผู้ทบทวน

(นางรุ่งนภา สุนันทโสภาส)

วันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๒

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นางสาวสุวัฒนา คำสุข)

วันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๒

วันที่มีผลบังคับใช้ ๑๒ ธ.ค. ๖๒

คำนำ

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report) วงรอบปีการศึกษา ๒๕๖๒ และประเมินคุณภาพภายในและมีรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน จากคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในตามที่วิทยาลัยแต่งตั้ง นั้น งานประกันคุณภาพการศึกษาได้ตระหนักถึงกระบวนการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วงรอบปีการศึกษา ๒๕๖๒ ฉบับนี้ขึ้น แผนพัฒนาคุณภาพฉบับนี้ ประกอบด้วยกิจกรรมโครงการเพื่อดำเนินงานพัฒนา แก้ไข และปรับปรุง ช่วงเวลา งบประมาณ รวมถึงกำหนดผู้รับผิดชอบ ในแต่ละกิจกรรมอย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถติดตามตรวจสอบผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป ทั้งนี้วิทยาลัยกำหนดให้กลุ่มงานงาน จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ จากผลการประเมิน และให้มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าวในรอบ ๓ เดือน เสนอต่อคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในของวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณา และให้รายงานผลการประชุมของ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนต่อไป

งานประกันคุณภาพการศึกษา

๒๑ พฤศจิกายน ๖๒

สารบัญ

	หน้า
แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา ๒๕๖๒	๑
ภาคผนวก	๘
- ผู้รับผิดชอบประเด็นที่ต้องพัฒนา (Improvement Plan) ปีการศึกษา ๒๕๖๒ และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๙
- รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตามผลการประเมินคุณภาพ ภายใน	๑๑
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	๒๐
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒	

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา ๒๕๖๒
ตามผลการประเมินการดำเนินงานของหลักสูตร/ผลการประเมินคุณภาพภายใน/ข้อเสนอแนะจากสภาการพยาบาล

ประเด็นเพื่อการพัฒนา จากข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางที่จะพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้นักศึกษา สอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพ เพิ่มขึ้น	๑.๑ โครงการพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพที่สำคัญและจำเป็นโดยใช้กระบวนการเรียนรู้แบบ Transformative Learning	นักศึกษาทุกชั้นปีจำนวน ๖๗๙ คน	๒๔,๔๐๐	๓๐ ธ.ค. ๖๒ - ๑๔ มี.ย. ๖๓	กลุ่มงานวิชาการ
	๑.๒โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการนำกระบวนการเรียนรู้แบบ Transformative learning เพื่อพัฒนาความรู้ทางการพยาบาลที่ทันสมัยไปสู่การเป็นพยาบาลวิชาชีพ	นักศึกษาทุกชั้นปีที่ ๔ รุ่น ๓๙ จำนวน ๑๖๔ คน	๑๓๓,๗๒๐	๖ เม.ย. - ๓ พ.ค. ๖๓	กลุ่มงานวิชาการ
๒.พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ วิชาชีพพยาบาล มีทักษะการเรียนรู้ ศตวรรษที่ ๒๑ และทักษะเฉพาะของ สถาบัน ได้แก่ ทักษะภาษาอังกฤษ และ สมรรถนะการดูแลผู้สูงอายุ	๒.๑ โครงการพัฒนาการกระบวน การคิดเพื่อพัฒนาสมรรถนะ การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๑.อาจารย์ที่ ปรึกษา จำนวน ๕๘ คน ๒.นักศึกษา ทุกชั้นปีจำนวน ๖๗๙ คน	๑๘,๗๕๐	กิจกรรมที่ ๑ ต.ค ๖๒ - มี.ย ๖๓ กิจกรรมที่ ๒ พ.ย ๖๒ - ธ.ค. ๖๒ กิจกรรมที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓	กลุ่มงานวิชาการ
	๒.๒ โครงการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาสมรรถนะนักศึกษา สู่วิชาชีพพยาบาล	๑.อาจารย์ที่ ปรึกษา จำนวน ๘ คน ๒.นักศึกษา ทุกชั้นปีจำนวน ๖๗๙ คน	๖๗๒,๗๖๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ
ประเด็นเพื่อการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางที่จะพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ

จากข้อเสนอแนะ			(บาท)		
๒.พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ วิชาชีพพยาบาล มีทักษะการเรียนรู้ ศตวรรษที่ ๒๑ และทักษะเฉพาะของสถาบัน ได้แก่ ทักษะภาษาอังกฤษ และสมรรถนะการดูแลผู้สูงอายุ (ต่อ)	๒.๓ โครงการพัฒนานักศึกษาให้มีศักยภาพในการสร้างสรรค์นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์	นักศึกษาทุกชั้นปี	๗๙,๔๔๐	๑ ธ.ค ๖๒ - ๓๑ กค ๖๓	กลุ่มงานวิชาการ
	๒.๔ โครงการวันพยาบาลนิทรรศ	๑.น.ศ.ทุกชั้นปี ๖๘๐ คน ๒. อาจารย์และบุคลากร จำนวน ๘๐ คน ๓. ผู้ร่วมงานอื่นๆ จำนวน ๕๐๐ คน	๑๓๗,๔๐๐	๓๐-๓๑ มีค ๖๓	กลุ่มงานวิชาการ
	๒.๕ โครงการการพัฒนาสมรรถนะทักษะการใช้อังกฤษของนักศึกษา	นักศึกษาปีทุกชั้นปี จำนวน ๖๗๙ คน	๑๒,๐๐๐	๕ ส.ค - ๑๙ ก.ค ๖๓	กลุ่มงานวิชาการ
	๒.๖ การพัฒนานักศึกษาในการจัดการสุขภาพชุมชนและส่งเสริมสมรรถนะในการดูแลผู้สูงอายุ	นักศึกษา ปี ๑-๔ จำนวน ๖๗๙คน	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค - ๑๕ ก.ย. ๖๓	กลุ่มงานวิชาการ
	๒.๗ โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในการดูแลผู้สูงอายุและจัดการสุขภาพชุมชน	๑.นักศึกษา ๑๖๔ คน ๒.อาจารย์จาก ภาควิชาการ พยาบาลผู้ใหญ่ ผู้ใหญ่ ๕ คน และภาคการ พยาบาลอนามัยชุมชน ๑๐ คน	๔๖,๒๐๐	๑๗ มีค -๒๐ มีค ๖๓	กลุ่มงานวิชาการ

ประเด็นเพื่อการพัฒนา จากข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางที่จะพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.พัฒนาระบบเตรียมความพร้อมและ การช่วยเหลือนักศึกษาให้คงอยู่ในระบบ	๓.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อม ก่อนเข้าศึกษา	น.ศ. ใหม่ ๑๓๐ คน	๒๑๑,๘๐๐	มิ.ย-ส.ค. ๖๓	กลุ่มงานวิชาการ
	๓.๒ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตนักศึกษา	๑.นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๖๗๙ คน ๒.อาจารย์ที่ปรึกษาจำนวน ๕๘ คน	๔๔,๕๐๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ
	๓.๓ โครงการเตรียมความพร้อมและพัฒนาสมรรถนะนักศึกษา สู่วิชาชีพพยาบาล	๑.นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๖๗๙ คน ๒.อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๘ คน	๖๗๒,๗๖๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานวิชาการ
๔.พัฒนาการกำกับติดตามการบริหาร หลักสูตร การเรียนการสอน และการ ประเมินผู้เรียนให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน (ตามองค์ประกอบที่ ๕ ของ สกอ) ให้ ครอบคลุม	๔.โครงการบริหารจัดการงานประจำเพื่อการผลิตบัณฑิตให้มี คุณภาพ (หน้า๘๑-๘๙)	๑.นักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๖๗๙ คน ๒.อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๘ คน	๒,๖๗๓,๔๘๖	๑ ต.ค ๖๒- ๑๕ ก.ย ๖๓	กรรมการบริหาร หลักสูตร
๕.พัฒนาระบบและกลไกในการสร้าง ผลงานวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อ สนับสนุนให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และ อาจารย์ประจำหลักสูตร มีผลงาน ทางวิชาการ และได้ตีพิมพ์ในวารสารที่มี อยู่ในฐานข้อมูล TCI	๕.๑ โครงการพัฒนาวารสารเข้าสู่ฐานข้อมูลระดับชาติ	ต.ค. ๖๒-ธ.ค ๖๒	๓๕,๐๐๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานวิจัยและ บริการวิชาการ
	๕.๒ โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการและนวัตกรรม	อาจารย์จำนวน ๖๑ คน	๑๙๕,๐๐๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานวิจัยและ บริการวิชาการ
	๕.๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ด้านการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม	๑.อาจารย์จำนวน ๔๐ คน ๒.คณะทำงาน จำนวน ๕ คน	๔๕,๐๐๐	พ.ค ๖๓	กลุ่มงานวิจัยและ บริการวิชาการ
ประเด็นเพื่อการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางที่จะพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ

จากข้อเสนอแนะ			(บาท)		
๖. พัฒนาอาจารย์ทุกระดับเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และ วุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น	๖.๑ โครงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	๑.คณะกรรมการHRM ๒.อาจารย์ทุกคน ๖๑ คน	๑๒,๘๗๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานบริหาร และ คณะกรรมการ HRM
๗. พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ทั้งการจัดหา ซ่อมแซม และส่งเสริม ให้มีการนำสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้มาใช้ในการพัฒนาสมรรถนะนักเรียนรายชั้นปี ให้เกิดความคุ้มค่าและคุ้มค่าสูงสุด	๗.๑ โครงการจัดหาหนังสือ วารสาร ในประเทศ ต่างประเทศ หนังสือพิมพ์	๑.คนนักศึกษาทุกชั้นปี จำนวน ๖๘๐ คน ๒.อาจารย์จำนวน ๖๓ คน	๑,๖๗๖,๒๗๔	ต.ค ๖๒ – ก.ค ๖๓	กลุ่มงานบริหาร และ กลุ่มงานวิชาการ
	๗.๒ โครงการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์การเรียนการสอน และสื่อโสตทัศนูปกรณ์	นักศึกษา อาจารย์	๑,๖๘๔,๗๒๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานบริหาร
	๗.๓ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ทันตวิทยาการพยาบาลเด็ก	นักศึกษา อาจารย์	๓๖๒,๖๐๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานบริหาร
	๗.๔ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์เครื่องเขียนเซอรหนังสือ	นักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่	๖๘๗,๔๖๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานบริหาร
	๗.๕ โครงการบริหารจัดการทรัพยากรงานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา	นักศึกษา อาจารย์	๑,๘๓๒,๖๕๖	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานบริหาร
	๗.๖ โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการทางการพยาบาล	นักศึกษา ผู้ปกครองนักศึกษา อาจารย์ เจ้าหน้าที่	๑,๑๔๐,๐๐๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานบริหาร

ประเด็นเพื่อการพัฒนา จากข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางที่จะพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๘. พัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาและสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์	๘.๑ โครงการพัฒนาวารสารเข้าสู่ฐานข้อมูลระดับชาติ	๑.อาจารย์ทั้งในและนอกสถาบัน ๒.นักศึกษา ๓.บุคคลทั่วไป	๓๕,๐๐๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ
	๘.๒ โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม	อาจารย์จำนวน ๖๑ คน	๑๙๕,๐๐๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ
	๘.๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม	๑.อาจารย์จำนวน ๔๐ คน ๒.คณะทำงาน จำนวน ๕ คน	๔๕,๐๐๐	พ.ค ๖๓	กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ
๙.การพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยด้านการวิจัย	๙.๑ โครงการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการวิจัยและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	๑.อาจารย์วิทยาลัย ๖๑ คน ๒.บุคลากรภายนอกหน่วยงาน	๓๐,๐๐๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ
๑๐. พัฒนาแนวทางการใช้ประโยชน์จากการมีความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศอย่างเป็นรูปธรรม	๑๐.๑ โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย	๑.อาจารย์วิทยาลัย ๖๑ คน ๒.หน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๕ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบ	ต.ค-ธ.ค ๖๒	กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

ประเด็นเพื่อการพัฒนา จากข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางที่จะพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๐. พัฒนาแนวทางการใช้ ประโยชน์จากการมีความร่วมมือกับ สถาบันต่างประเทศอย่างเป็น รูปธรรม (ต่อ)	๑๐.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขยายความร่วมมือด้านการผลิต วิจัยและบริการวิชาการกับองค์กรต่างๆทั้งในและต่างประเทศ	๑.สถาบันการศึกษาในจังหวัดลำปาง ๘ สถาบัน ๒. หน่วยบริการสุขภาพในจังหวัดลำปาง และเขตบริการสุขภาพที่ ๑ ๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด ๔. สถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	๙๑๗,๐๐๐	๑ ม.ค - ๓๐ ก.ย ๖๓	กลุ่มงานวิจัยและ บริการวิชาการ
	๑๐.๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการความรู้จากงานวิจัย งานวิชาการ นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์	อาจารย์ที่มีผลงานวิจัยจากแต่ละ ภาควิชา จำนวน ๓๐ คน	๘,๑๐๐	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานวิจัยและ บริการวิชาการ
๑๑. พัฒนาระบบการจัดทำแผนกล ยุทธ์ทางการเงิน ให้สอดคล้องกับ แผนกลยุทธ์ของวิทยาลัย และ สพข.	๑๑.๑ โครงการพัฒนาระบบการกำกับติดตามงานยุทธศาสตร์ และการประกันคุณภาพการศึกษา (กิจกรรมที่ ๑)	อาจารย์ บุคลากร จำนวน ๑๔๑ คน	๔๘,๔๐๐	ต.ค-๖๒ -ส.ค. ๖๓	กลุ่มงานบริหาร
๑๒. พัฒนาระบบการวิเคราะห์ ต้นทุน โดยเพิ่มมุมมองการวิเคราะห์ ในมุมที่แตกต่างจาก สตง.	๑๒.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเรื่อง การบริหารต้นทุน มุ่งสู่การบริหารองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	กิจกรรม ๒ ๑.หัวหน้างานทุกงาน ๒๖ คน ๒.ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๗ คน ๓.รองผู้อำนวยการ ๓ คน ๔. ผู้รับผิดชอบวิเคราะห์ต้นทุน ๔ คน กิจกรรม ๒ ๑.หัวหน้างานทุกงาน ๑๐ คน ๒.ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๗ คน ๓.รองผู้อำนวยการ ๓ คน ๔. ผู้รับผิดชอบวิเคราะห์ต้นทุน ๔ คน	๒๒,๑๕๐	๑๒ ธ.ค ๖๒ - ๓๐ ก.ย ๖๓	กลุ่มงานบริหาร

ประเด็นเพื่อการพัฒนา จากข้อเสนอแนะ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางที่จะพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๓.พัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ ด้านการบริการวิชาการ และ ต้นทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้สามารถนำมาใช้ในการ ตัดสินใจในการบริหารงานได้	๑๓.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการจัดการ ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑.คณะกรรมการฐานข้อมูล และ ผู้รับผิดชอบ ๑๒ คน ๒.ผู้รับผิดชอบหลักผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ คน ผู้บริหารและตัวแทนกลุ่มงาน จำนวน ๕๐ คน	๑๖,๖๐๐	ตลอดปี การศึกษา	กลุ่มงานบริหาร
	๑๓.๒ โครงการพัฒนาโครงสร้างและประสิทธิภาพของระบบ เครือข่าย Internet	นักศึกษา อาจารย์และเจ้าหน้าที่	๑,๖๗๒,๐๑๗	ตลอดปีการศึกษา	กลุ่มงานบริหาร

ภาคผนวก

ผู้รับผิดชอบประเด็นที่ต้องพัฒนา (Improvement Plan) ปีการศึกษา ๒๕๖๒ และ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้นักศึกษาสอบขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพเพิ่มขึ้น	กลุ่มงานวิชาการ
๒.พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติวิชาชีพพยาบาล มีทักษะการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ และทักษะเฉพาะของสถาบัน ได้แก่ ทักษะภาษาอังกฤษ และ สมรรถนะการดูแลผู้สูงอายุ	กลุ่มงานวิชาการ
๓.พัฒนาระบบเตรียมความพร้อมและการช่วยเหลือให้นักศึกษาให้คงอยู่ในระบบ	กลุ่มงานวิชาการ
๔.พัฒนาการกำกับติดตามการบริหารหลักสูตร การเรียนการสอน และการประเมินผู้เรียนให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน (ตามองค์ประกอบที่ ๕ ของ สกอ) ให้ครอบคลุม	กรรมการหลักสูตร
๕.พัฒนาระบบและกลไกในการสร้างผลงานวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และ อาจารย์ประจำหลักสูตร มีผลงานทางวิชาการ และได้ตีพิมพ์ในวารสารที่มีอยู่ในฐานข้อมูล TCI หรือ	กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ
๖. พัฒนาอาจารย์ทุกระดับเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และ วุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น	กลุ่มงานบริหาร และ คณะกรรมการ HRM
๗.พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ทั้งการจัดหา ซ่อมแซม และส่งเสริม ให้มีการนำสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้มาใช้ในการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษารายชั้นปี ให้เกิดความคุ้มค่าและคุ้มค่าสูงสุด	กลุ่มงานบริหาร และ กลุ่มงานวิชาการ
๘. พัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาและสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์	กลุ่มงานบริหาร กลุ่มงานวิชาการ และ กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ
๙.การพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัยด้านการวิจัย	กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑๐. พัฒนาแนวทางการใช้ประโยชน์จากการมีความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศอย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ
๑๑. พัฒนาระบบการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัย และ สบช.	กลุ่มงานบริหาร
๑๒. พัฒนาระบบการวิเคราะห์ต้นทุน โดยเพิ่มมุมมองการวิเคราะห์ ในมุมที่แตกต่างจาก สตง.	กลุ่มงานบริหาร
๑๓. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการบริการวิชาการ และดำเนินงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้สามารถนำมาใช้ในการตัดสินใจในการบริหารงานได้	กลุ่มงานบริหาร

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตามผลการประเมินคุณภาพภายในโดยคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในสถาบันพระบรมราชชนก

ปีการศึกษา ๒๕๖๑ รวมถึง ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาตามมิติของสภาการพยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (รับรอง ๒๕๖๒-๒๕๖๖)

ตัวชี้วัดในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตฉบับปรับปรุง ๒๕๖๐ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพปีการศึกษา ๒๕๖๒

ข้อเสนอแนะจากการ ประเมินภายในจากสถาบัน พระบรมราชชนก ปีการศึกษา ๒๕๖๑	ข้อเสนอแนะจากสภาการพยาบาลปี การศึกษา ๒๕๖๑ (รับรอง ๒๕๖๒-๒๕๖๖)	ตัวชี้วัดในหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิตฉบับปรับปรุง ๒๕๖๐	ประเด็นการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ระดับหลักสูตร : บัณฑิต / นักศึกษา				
	๑.เกณฑ์สำคัญ ด้านการประเมินและ ผลลัพธ์ของหลักสูตร พัฒนาให้ผู้สำเร็จการศึกษาสอบความรู้ขอ ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ฯ ผ่านในปีแรกทุกคน (ปัจจุบันเฉลี่ย ๓ ปี สอบผ่านร้อยละ ๙๙.๒๖)		๑.พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้ นักศึกษาสอบขึ้นทะเบียน ประกอบวิชาชีพเพิ่มขึ้น	กลุ่มงาน วิชาการ

ข้อเสนอแนะจากการ ประเมินภายในจากสถาบัน พระบรมราชชนก ปีการศึกษา ๒๕๖๑	ข้อเสนอแนะจากสภาการพยาบาลปี การศึกษา ๒๕๖๑ (รับรอง ๒๕๖๒-๒๕๖๖)	ตัวชี้วัดในหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิตฉบับปรับปรุง ๒๕๖๐	ประเด็นการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๒.การประเมินผลทักษะการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ ให้มีความชัดเจนและตรงตามทักษะที่ส่งเสริม โดยการ ทบทวนแนวทางการพัฒนานักศึกษาและเครื่องมือการประเมิน ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณภาพบัณฑิต ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติและมาตรฐานผลลัพธ์ด้านบัณฑิต ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ๒๕๖๑ ให้เกิดผลลัพธ์ผู้เรียนตาม DOE (Desired Outcomes of Education)			๒.พัฒนาสมรรถนะนักศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติวิชาชีพพยาบาล มีทักษะการเรียนรู้ศตวรรษที่ ๒๑ และทักษะเฉพาะของสถาบัน ได้แก่ ทักษะภาษาอังกฤษ และสมรรถนะการดูแลผู้สูงอายุ	

ข้อเสนอแนะจากการ ประเมินภายในจากสถาบัน พระบรมราชชนก ปีการศึกษา ๒๕๖๑	ข้อเสนอแนะจากสภาการพยาบาลปี การศึกษา ๒๕๖๑ (รับรอง ๒๕๖๒-๒๕๖๖)	ตัวชี้วัดในหลักสูตรพยาบาล ศาสตร์บัณฑิตฉบับปรับปรุง ๒๕๖๐	ประเด็นการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๓. ควรมีการวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้ ให้นักศึกษาลาออก และจัดกิจกรรม ที่ส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษายังคง อยู่ เช่น การจัดระบบการช่วยเหลือ นักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำ การจัด อาจารย์ที่ปรึกษาดูแลช่วยเหลือ นักศึกษาตามสภาพปัญหา			๓.พัฒนาระบบเตรียมความพร้อม และการช่วยเหลือนักศึกษาให้คง อยู่ในระบบ	กลุ่มงาน วิชาการ อยู่ในระบบ
ระดับหลักสูตร : ด้านหลักสูตร				
๔. การบริหารหลักสูตร อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรควรนำแผนการ พัฒนา/ปรับปรุง รวมทั้งการพัฒนา คุณลักษณะพิเศษของนักศึกษา ได้แก่ ด้านภาวะผู้นำและความมีวินัยใน ตนเอง ความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษ และด้านการดูแล ผู้สูงอายุ ที่ระบุไว้ใน มคอ.๒ มาเป็น			๔.พัฒนาการกำกับติดตามการ บริหารหลักสูตร การเรียนการ สอน และการประเมินผู้เรียนให้มี คุณภาพได้มาตรฐาน (ตาม องค์ประกอบที่ ๕ ของ สกอ) ให้ ครอบคลุม	-กลุ่มงาน วิชาการ - ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร

ข้อเสนอแนะจากการ ประเมินภายในจากสถาบัน พระบรมราชชนก ปีการศึกษา ๒๕๖๑	ข้อเสนอแนะจากสภาการพยาบาลปี การศึกษา ๒๕๖๑ (รับรอง ๒๕๖๒-๒๕๖๖)	ตัวชี้วัดในหลักสูตรพยาบาล ศาสตร์บัณฑิตฉบับปรับปรุง ๒๕๖๐	ประเด็นการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางในการบริหารหลักสูตรและ การจัดการเรียนการสอน เพื่อให้ได้ บัณฑิตที่มีคุณลักษณะตามที่หลักสูตร กำหนด ๕. ควรพัฒนาระบบการตรวจสอบการ ประเมินผลการเรียนรู้ และพัฒนา เครื่องมือการวัดประเมินผล ที่มี คุณภาพสามารถสะท้อนผลการ ประเมินตามสภาพจริง ทั้งในระดับ รายวิชาและระดับหลักสูตร เพื่อให้ได้ ข้อมูลสารสนเทศที่เป็นประโยชน์ต่อ การพัฒนานักศึกษาและพัฒนาการ เรียนการสอน				

ข้อเสนอแนะจากการ ประเมินภายในจากสถาบัน พระบรมราชชนก ปีการศึกษา ๒๕๖๑	ข้อเสนอแนะจากสภาการพยาบาลปี การศึกษา ๒๕๖๑ (รับรอง ๒๕๖๒-๒๕๖๖)	ตัวชี้วัดในหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิตฉบับปรับปรุง ๒๕๖๐	ประเด็นการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ระดับหลักสูตร : อาจารย์ประจำหลักสูตร , ระดับสถาบันผลงานวิจัย				
๖.พัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้มีผลงานทางวิชาการ ครอบคลุม การบริหารหลักสูตรและการจัดการ เรียนการสอน ๗.พัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรให้มี ผลงานวิชาการ ๘. ควรมีการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่ อยู่ในฐาน TCI มากกว่าการเผยแพร่ด้วย Proceeding	๙.เกณฑ์สำคัญ ด้านการวิจัยและบริการ วิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม มีระบบและกลไกในการ สร้างผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ดีทำ ให้มีผลงานวิจัยจำนวนมาก ส่วนใหญ่ ตีพิมพ์ใน Proceeding แต่ควรนำผลงาน ตีพิมพ์ในวารสารที่มีอยู่ในฐานข้อมูล TCI หรือ วารสารวิชาการระดับนานาชาติ เพิ่มขึ้น	ตัวบ่งชี้ที่ ๑๓ อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรทุกคนได้รับการพัฒนา ทางวิชาการ และ /หรือ วิชาชีพ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตัวบ่งชี้ที่ ๑๐ อาจารย์ประจำ หลักสูตรทุกคนได้รับการพัฒนา ทางวิชาชีพอย่างน้อย ๑๕ ชั่วโมง/ ปี	๕.พัฒนาระบบและกลไกในการ สร้างผลงานวิจัยและบริการ วิชาการ เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และ อาจารย์ประจำหลักสูตร มีผลงาน ทางวิชาการ และได้ตีพิมพ์ใน วารสารที่มีอยู่ในฐานข้อมูล TCI หรือ วารสารวิชาการระดับ นานาชาติเพิ่มขึ้น	กลุ่มงานวิจัย และบริการ วิชาการ
๑๐. พัฒนาอาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาเอก ให้ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	๑๑.เกณฑ์ทั่วไป (ด้านอาจารย์ พัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ระดับปริญญาเอก เพิ่มขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ (ปัจจุบัน มีอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกร้อยละ ๒๖.๘๙)		๖. พัฒนาอาจารย์ทุกระดับเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ และ วุฒิ การศึกษาที่สูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหาร คณะกรรมการ HRM

ข้อเสนอแนะจากการ ประเมินภายในจากสถาบัน พระบรมราชชนก ปีการศึกษา ๒๕๖๑	ข้อเสนอแนะจากสภาการพยาบาลปี การศึกษา ๒๕๖๑ (รับรอง ๒๕๖๒-๒๕๖๖)	ตัวชี้วัดในหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิตฉบับปรับปรุง ๒๕๖๐	ประเด็นการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ระดับหลักสูตร : สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้				
๑๒. จัดสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่ จำเป็นต่อการเรียนการสอน และควร วางแผนการใช้สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า และนักศึกษา เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้เป็นไปตามที่ หลักสูตรกำหนดอย่างแท้จริง			๗. พัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ทั้งการจัดหา ซ่อมแซม และ ส่งเสริม ให้มีการนำสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้มาใช้ในการพัฒนา สมรรถนะนักศึกษารายชั้นปี ให้ เกิดความคุ้มค่าและคุ้มค่าสูงสุด	กลุ่มงาน บริหาร
ระดับสถาบัน : ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ:				
๑๓. ควรมีการเร่งรัดให้มีการจัดทำ โครงการวิจัยเพื่อขอรับเงินสนับสนุนการ วิจัยให้เพิ่มขึ้น			๘. พัฒนาระบบและกลไกการ พัฒนาและสนับสนุนการผลิตและ เผยแพร่ผลงานวิจัย/งาน สร้างสรรค์	กลุ่มงานวิจัย และบริการ วิชาการ
๑๔. การรักษาความปลอดภัยในการวิจัย ควรมีการกำหนดให้ชัดเจน เช่น การใช้ ลายน้ำและการใช้โปรแกรมการ Upload			๙. การพัฒนาระบบการรักษา ความปลอดภัย	กลุ่มงานวิจัย และบริการ วิชาการ

ข้อเสนอแนะจากการ ประเมินภายในจากสถาบัน พระบรมราชชนก ปีการศึกษา ๒๕๖๑	ข้อเสนอแนะจากสภาการพยาบาลปี การศึกษา ๒๕๖๑ (รับรอง ๒๕๖๒-๒๕๖๖)	ตัวชี้วัดในหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิตฉบับปรับปรุง ๒๕๖๐	ประเด็นการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
เอกสารเผยแพร่ที่ไม่สามารถ Download หรือ ปริ้นต์ออกมาใช้ได้ (โปรแกรมอ่านอย่างเดียว)การใช้รหัสเพื่อ การเข้าถึงข้อมูลหรือฐานข้อมูล การ กำหนดมาตรการความปลอดภัยอื่นๆ เช่น การมีคู่มือเอกสารเฉพาะสำหรับเก็บ ข้อมูลการวิจัยที่ยังไม่ได้ทำลาย หรือการ กำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการดูแล ห้องปฏิบัติการ และการใช้ข้อมูลต่างๆ เป็นต้น				
๑๕.ควรมีการใช้ประโยชน์จากการมี ความร่วมมือ(MOU) กับ สถาบันการศึกษาต่างประเทศ โดย กำหนดกิจกรรมที่เป็นรูปธรรม			๑๐.พัฒนาแนวทางการใช้ ประโยชน์จากการมีความร่วมมือ กับสถาบันต่างประเทศอย่างเป็น รูปธรรม	กลุ่มงานวิจัย และบริการ วิชาการ
ระดับสถาบัน : การบริหารจัดการ และ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม				

ข้อเสนอแนะจากการ ประเมินภายในจากสถาบัน พระบรมราชชนก ปีการศึกษา ๒๕๖๑	ข้อเสนอแนะจากสภาการพยาบาลปี การศึกษา ๒๕๖๑ (รับรอง ๒๕๖๒-๒๕๖๖)	ตัวชี้วัดในหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิตฉบับปรับปรุง ๒๕๖๐	ประเด็นการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑๖การวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน โดยเฉพาะการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายราย ไตรมาสนำมาวิเคราะห์ความคุ้มค่า คุ่ม ทุนในการดำเนินงานตามพันธกิจ และ ตอบสนอง ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพของการดำเนินงานของ วิทยาลัย	๑๗.เกณฑ์สำคัญ (ด้านองค์กรและการ บริการองค์กร) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการ ตัดสินใจด้านการบริการวิชาการ และดัน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้สามารถ นำมาใช้ในการตัดสินใจในการบริหารงาน ได้	บริหารงบประมาณให้เกิด ประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพ ตอบสนองการดำเนินงานวิทยาลัย ครอบคลุมพันธกิจ	๑๑.พัฒนาระบบการจัดทำแผน กลยุทธ์ทางการเงิน ให้สอดคล้อง กับแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัย และ สพช. ๑๒.พัฒนาระบบการวิเคราะห์ ต้นทุน โดยเพิ่มมุมมองการ วิเคราะห์ ในมุมที่แตกต่างจาก สดง. ๑๓.พัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้าน การบริการวิชาการ และดันทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้สามารถ นำมาใช้ในการตัดสินใจในการ บริหารงานได้	กลุ่มบริหาร
ข้อเสนอแนะภาพรวม				

ข้อเสนอแนะจากการ ประเมินภายในจากสถาบัน พระบรมราชชนก ปีการศึกษา ๒๕๖๑	ข้อเสนอแนะจากสภาการพยาบาลปี การศึกษา ๒๕๖๑ (รับรอง ๒๕๖๒-๒๕๖๖)	ตัวชี้วัดในหลักสูตรพยาบาล ศาสตร์บัณฑิตฉบับปรับปรุง ๒๕๖๐	ประเด็นการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ทบทวนการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของระบบการบริหารหลักสูตร ทั้งเป้าหมายเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ที่สะท้อนคุณภาพการดำเนินงานตามที่หลักสูตรกำหนด และควรเป็นค่าเป้าหมายที่สามารถวัดผลลัพธ์ได้ชัดเจนเป็นรูปธรรม อีกทั้งควรทบทวนกระบวนการดำเนินงาน ที่ส่งผลให้บรรลุค่าเป้าหมายตามที่กำหนด และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง ๒. ควรยกระดับคุณภาพการบริหารหลักสูตร โดยการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการจากผลการประเมิน ให้เกิดผลลัพธ์การดำเนินงานที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมและมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยัน ๓. ควรวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้ผลลัพธ์ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด และนำผลการวิเคราะห์มาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนด				ทุกกลุ่มงาน

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถาบัน

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒



คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ที่ ๑๐๐ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา

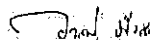
เพื่อให้การบริหารงานของวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ และเกิดการพัฒนาสถาบันอย่างยั่งยืน มีความครอบคลุมทุกพันธกิจของวิทยาลัย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ดังนี้			
๑. น.ส.วาสนา มั่งคั่ง	ผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ	
๒. น.ส.สุวิมลนา ศุภสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน	
๓. นางรุ่งกัญจณ์ วุฒิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ	
๔. นางธีรารัตน์ บุญฤกษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ	
๕. นางวิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ	
๖. นางชมพูนุท แสงวิจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ	
๗. นางศรีประไพ อินทร์ชัยเทพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ	
๘. นางศรีจันทร์ พลสันจัน	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ	
๙. นางวนิดา อินทราช	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ	
๑๐. นางเบญจพร เสาวภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ	
๑๑. นางจันทร์ธิลา ศรีกระจำง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ	
๑๒. นางรุ่งนภา มุคตินันท์โอภาส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ	
๑๓. น.ส.จุฑาทิพย์ เดชโคชะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ให้ข้อเสนอแนะด้านการประกันคุณภาพ การวางแผนงาน การดำเนินงาน และการปรับปรุงและพัฒนาการประกันคุณภาพภายในสถาบัน
- กำกับติดตาม ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในวิทยาลัย มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพภายในตามระบบและกลไกที่วิทยาลัยกำหนด ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ
- วิพากษ์รายงานการประเมินตนเองทุกระดับของวิทยาลัย
- ให้ข้อเสนอแนะพัฒนาปรับปรุงแผนพัฒนาการศึกษา (improvement plan)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง