

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย  
ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๓  
วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมบัวลະวงศ์ วิทยาลัยพยาบาลมหาชนี นครลำปาง

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	ผู้นำเสนอ
๑	เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ ๑. เรื่องแจ้งจากหัวด้ำป่าง มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) จากกรุงเทพ และ รายงาน ๒. การอบรมโครงการข้าราชการใหม่ ๓. การรับนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓	ผู้อำนวยการ
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๓	เลขานุการ
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๓	คณะกรรมการบริหาร
๔	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา/หารือ ๔.๑ การกำกับติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และ ปรับแผนกลางปี เมษายน ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ) ๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ระดับวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ๔.๓ รายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๔.๔ รายงานผลการประเมินคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (Pre-Assessemment) ระดับหลักสูตร และ คณะ ๔.๕ งานพัฒนาบุคลากร รับรองการขอย้ายภาควิชา การลาออกของผู้รับผิดชอบหลักสูตร และ การขอลาหยุดช่วงเวลาศึกษาต่อ ๔.๖ การพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ)	กลุ่มงานบริหาร กลุ่มงานวิชาการ
๕	เรื่องอื่น ๆ ไม่มี	เลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๓

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมบัวหลวง วิทยาลัยพยาบาลมหาชนี นครลำปาง

รายงานผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาววาราสนา	มั่งคง	ผู้อำนวยการวิทยาลัย	ประธาน
๒. นางสาวสุวนันดา	คำสุข	รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหาร	กรรมการ
๓. นางสาวธีรารัตน์	บุญกุณฑ์	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยฯ	กรรมการ
๔. นางรุ่งกาญจน์	วุฒิ	รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ	กรรมการ
๕. นางศรีประไพ	อินทร์ชัยเทพ	หัวหน้างานวิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
๖. นางxmพูนุช	แสงวิจิตร	ตัวแทนอาจารย์	กรรมการ
๗. นางรุ่งนภา	สุตินันท์โภภัส	หัวหน้างานยุทธศาสตร์ ประกันคุณภาพการศึกษา	เลขานุการ
๘. นางสาวศิริชวัญ	หารัตน์	ตัวแทนสายสนับสนุน	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางสมจิตร	สิทธิวงศ์	ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	ลาป่วย
--------------	-----------	----------------------	--------

สรุป จำนวนคณะกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุม ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘

มติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารให้ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงดังนี้

๑.การเขียนรายงานการประเมินตนเอง ขอให้สื่อให้ผู้ประเมินให้เข้าใจ

๒.คะแนนที่เป็นผลลัพธ์ เช่นการวิจัย ขอให้ติดตามและเตรียมหลักฐานให้ครบ

๔.๕ งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร นำเสนอข้อมูลการขยายสาขาวิชา การลาออกจากผู้รับผิดชอบหลักสูตร ดังนี้

ลำดับที่ ๑. อ.วชิรพร คำเจียกเทศ ขอรับจากภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ไปเป็นสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน เนื่องจากมีภาระศึกษาและสอนปริญญาโท สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน

ลำดับที่ ๒. อ.ดร.ณัฐร์ภรณ์ ปัญจันน์ ขอลาออกจากผู้รับผิดชอบหลักสูตรและขอสมัครทำงานในงานบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

ผลการประชุมจากคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เสนอให้ อ.วชิรพร คำเจียกเทศ ย้ายสาขาวิชาไปสังกัดสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน และ ให้ อ.ดร.ณัฐร์ภรณ์ ปัญจันน์ ลาออกจากผู้รับผิดชอบหลักสูตร ในสาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน แต่ให้ปรับผิดชอบในโครงสร้างของงานยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพ และให้แต่งตั้ง อ.ดร.บุศรินทร์ ผัดวงศ์ เป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน ตั้งแต่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ และ เนื่องจาก อ.สมจิตร สิทธิวงศ์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สาขาวิชาการพยาบาล แม่งและเด็ก จะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ จึงเสนอให้แต่งตั้ง อ.ศิริวรรณ ใบกระฤต เป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่นทดแทน โดยจะจัดทำคำสั่งแต่งตั้งวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ส่วนการปรับเปลี่ยนตำแหน่งทั้งหมดนี้ผู้เกษยณอายุราชการในตำแหน่งงานอื่นๆ ได้แก่ สาขาวิชาการหัวหน้างานบริการการศึกษา ไม่มีการแต่งตั้งหัวหน้างานเพิ่ม แต่ให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นผู้รับผิดชอบปฏิบัติงาน สายสนับสนุน ตำแหน่ง พัสดุ ไม่มีการจัดสรร ตำแหน่งแม่บ้าน ให้คุณประนอมจิตต์ และ คุณละมัย ซึ่งได้รับการถ่ายทอดงานและหน้าที่แม่บ้านเรียบร้อยแล้ว ส่วนหน้าที่ของคุณคำมี ให้คุณเหรียญ ไปทำแทน และจะจ้างพนักงานทำความสะอาดเพิ่ม ๑ คน ตามมติเดิม และให้คุณอาวนท์ ไปช่วยงานเพิ่มที่ห้องสมุด

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่คณะกรรมการกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์เสนอ ผู้อำนวยการมอบรองผู้อำนวยการที่เกี่ยวข้องแจ้งรายละเอียดต่อไป