



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลนราธิราชนครินทร์ นครสำปาง ๒๖๐๘ ถ.ป่าหาม อ.เมือง จ.สำปาง  
ที่... สธ.๑๗๘๘๑๘/๐๖/๐๙๐ วันที่... ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓  
เรื่อง..... รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบหลักฐานและสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิเข้าศึกษาในหลักสูตรต่างๆ ของกระทรวง  
สาธารณสุข ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ (รอบรับตรงจากพื้นที่)

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลนราธิราชนครินทร์ นครสำปาง

ตามที่สถาบันพระบรมราชชนก ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของ  
สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติ  
สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๒๕ มาตรา ๒๙ มาตรา ๖๙ มูละมาตรา ๗๐  
ประกอบกับระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของกระทรวง  
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ และมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒  
และเมื่อครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ โดยสถาบันพระบรมราชชนก ได้มอบอุปกรณ์ให้วิทยาลัย  
พยาบาลนราธิราชนครินทร์ นครสำปาง ดำเนินการตั้งกล่าว ซึ่งในปีการศึกษา ๒๕๖๓ มีระบบการรับทั้งหมด ๓ ระบบ;  
ประกอบด้วย การรับตรงจากพื้นที่ การรับแบบ Admissions และการรับตรงอิสระ.

โดยในรอบการรับตรงจากพื้นที่ รับสมัครระหว่างวันที่ ๒๐-๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งวิทยาลัย  
พยาบาลนราธิราชนครินทร์ นครสำปาง มีจำนวนผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ทั้งหมดจำนวน ๑๖๖ คน ได้ดำเนินการตรวจ  
หลักฐานและสัมภาษณ์มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ วิทยาลัยพยาบาลนราธิราชนครินทร์  
นครสำปาง ไปแล้วนั้น โดยวิทยาลัยพยาบาลนราธิราชนครินทร์ นครสำปาง มีผู้มาสัมภาษณ์ทั้งหมด ๑๕๗ คน คิดเป็นร้อย  
ละ ๙.๗๗% ของจำนวนผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ทั้งหมด ๑๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๘% ของจำนวนผู้  
มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๔% ของจำนวนผู้มาตราชุมชนิค จำนวน ๑๕๗ คน  
ตัดสิทธิการสัมภาษณ์ ตามประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่องการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของ  
สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ การรับตรงจากพื้นที่ ข้อ ๑๑ ว่าด้วย  
เรื่องข้อตกลงหรือเงื่อนไขในการสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดยังเกิดจากผู้สมัคร หรือตราชุมชนิค  
หลักฐานคุณวุฒิซึ่งผู้สมัครยื่นในวันสัมภาษณ์ (ร้าม). ไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร  
ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครไม่มีสิทธิในการเข้าสัมภาษณ์ ซึ่งปัญหาที่พบมีดังนี้

- ๑) ผู้สมัครกรอกเกรดวิชาภาษาอังกฤษสูงกว่าความเป็นจริงจำนวน ๑๒ คน
- ๒) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีผู้สมัครส่วนสูงไม่ถึง ๑๕๐ เซนติเมตรจำนวน ๑ คน โดยมีส่วนสูง  
๑๕๗ เซนติเมตร แต่กรอกข้อมูลไว้ในสมัคร ๑๕๐ เซนติเมตร

๓) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประเภทโภคภารกิจอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ไม่ยืนหลักฐานของบิดาหรือมารดาที่เป็นอสม. จำนวน ๑ คน โดยศัพท์ติดความแล้วผู้สมัครให้บันทึกไว้ไม่สามารถนำเอกสารมาทันตามกำหนด และขอสละสิทธิ

#### ๒. ภูมิสำเนาจังหวัดลำพูน

มีจำนวนผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ ๑๗ คน มารับการตรวจหลักฐานทั้งหมดจำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๙ ของจำนวนผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ทั้งหมดของจังหวัดลำพูน ไม่มีสัมภาษณ์จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๐ ของจำนวนผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ทั้งหมดของจังหวัดลำพูน จากการดำเนินการตรวจหลักฐานพบว่ามีผู้มีคุณสมบัติงวดงามตามประกาศ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้มาตรวจหลักฐานทั้งหมด

#### ๓. ปัญหาและอุปสรรค

จากการดำเนินการตรวจหลักฐานและเอกสารที่เกี่ยวข้องพบปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

๓.๑ คณะกรรมการตรวจหลักฐานส่วนใหญ่เป็นคณะกรรมการใหม่ซึ่งไม่มีประสบการณ์ในการตรวจหลักฐาน การรับสมัครมาก่อน จึงทำให้พบปัญหาการติดต่อจังหวัดหลักฐานไม่สมบูรณ์ โดยเฉพาะการค้นคว้าด้วยเครื่องวิชาภาษาอังกฤษ ที่ต้องแยกออกจากการติดต่อจังหวัดหลักฐานของโรงเรียนที่มีการเรียนภาษาอังกฤษ รวมด้วย ส่งผลให้มีผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศผ่านเข้าไปสัมภาษณ์

๓.๒ คณะกรรมการตรวจหลักฐานบางท่านไม่ระบุเอกสารหลักฐานที่ขาดในใบປงหน้าในสมัคร ต้องมาตรวจน้ำหลักฐานเข้าอีกรอบทำให้การตามเอกสารที่ขาดล่าช้า

๓.๓ เอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น ทะเบียนบ้าน ในระเบียนแสดงผลการเรียน (รบ.๑ หรือ ปพ.๑) บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกระทรวงสาธารณสุข บัตรประจำอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ฉบับจริง ผู้สมัครไม่นำมาในวันที่สอบสัมภาษณ์ ทำให้เกิดความล่าช้าในการตรวจสอบหลักฐาน และส่งผลต่อการบันทึกข้อมูลในระบบ

๓.๔ ผู้สมัครบางคนไม่นำเอกสารใบรับรองหน่วยกิจสั่งหัวรับผู้ที่กำลังศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ทป.๐๐๕) มายื่นยันในวันสัมภาษณ์ ทำให้ไม่สามารถติดต่อสอบถามความถูกต้องของกรรอกกับเจ้าหน้าที่ผู้สมัครลงในระบบได้ ซึ่งคณะกรรมการต้องมาดำเนินงานจากใบระเบียนแสดงผลการเรียนเอง เสียความล่าช้าในการตรวจหลักฐาน

๓.๕ ผู้สมัครบางคนไม่นำเอกสารใบรับรองคุณสมบัติตามเกณฑ์ สมศ. (ทป.๐๐๖) มายื่นในวันสัมภาษณ์ ส่งผลทำให้เกิดความล่าช้าในการบันทึกคะแนนการสัมภาษณ์ในระบบ

#### ๔. แนวทางการพัฒนาและปรับปรุง

๔.๑ ประชุมชี้แจงคณะกรรมการตรวจหลักฐานและเอกสารที่เกี่ยวข้องทุกครั้งในการรับสมัครแต่ละระบบ เน้นย้ำรายการหลักฐานที่ต้องตรวจเพิ่มเติมให้ละเอียดมากขึ้น

๔.๒ เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์กับผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ในแต่ละรอบ โดยผ่านช่องทาง application เพื่อเป็นช่องทางในการให้ข้อมูลก่อนการมาสัมภาษณ์ ในภาระเตรียมความพร้อมของหลักฐานและเอกสารที่เกี่ยวข้องในการรับสัมภาษณ์ และตอบข้อซักถามในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกในโรงเรียนนั่นคือที่จังหวัดล้ำไป โดยเน้นย้ำปัญหาที่พบในแต่ละปีของการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา เช่น การกรอกเกรดวิชาภาษาอังกฤษแยกจากเกรดวิชาต่างประเทศให้ชัดเจน เพื่อลดปัญหาการถูกตัดสิทธิของนักเรียน

๔.๔ เพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์กับอาจารย์และนักเรียนในเขตพื้นที่จังหวัดล้ำไป เช่น กลุ่มไลน์แนะนำการเรียนหลักสูตรของกระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น เพื่อเป็นช่องทางในการตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการเตรียมหลักฐานและเอกสารที่เกี่ยวข้องในการสมัครแต่ละรอบ

### จังหวัดล้ำไป

ผู้บันทึกรายงาน..... นางสาวนิตยา

(นางพวงเพชร มีศิริ)

พยานบาลวิชาชีพชำนาญการ.

✓

..... (นางสาวสิริอร พิศริ)

พยานบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

หัวหน้างานบริการการศึกษา

นาย นิตยา พวงเพชร กก.ก.ก.

✓

(นางรุ่งกาญจน์ ภูมิ)

พยานบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๕ กันยายน

นางรุ่งกาญจน์ ภูมิ

ผู้อำนวยการศูนย์ฯ จังหวัดล้ำไป