

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐- ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมบัวหลวง อาคารอำนวยการชั้น ๒ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายนามผู้เข้าประชุม

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นางสาววาสนา มั่งคั่ง
ผู้อำนวยการฯ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุวัฒนา คำสุข
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร | กรรมการ |
| ๓. นางรุ่งกานจน์ วุฒิ
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ | กรรมการ |
| ๔. นางธีรรัตน์ บุญฤณะ
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๕. นางปานจันทร์ อิมหน้า
ผู้รับผิดชอบหลักสูตร | กรรมการ |
| ๖. นางอนงค์ มาลัยรุ่งสกุล
หัวหน้างานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๗. นางมณีรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางณัฏฐณิชา วรทัตธรรม
นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

รายนามผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑. นางเบญจพร เสาวภา
หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร | (ลาป่วย)
กรรมการและเลขานุการ |
|---|---------------------------------|

เปิดประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

- ๑.๑ ผลการจัดทำคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่๑/๒๕๖๔ ของกลุ่มข้าราชการ
- ๑.๒ การขอย้ายไปปฏิบัติงาน ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุตรดิตถ์ ของ อ.อนุรักษ์ แสงจันทร์

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม และเรื่องสืบเนื่อง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับรอง

วาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

๓.๑ การพิจารณารับรองผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบที่ ๑/๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีข้าราชการได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๖๑ คน โดยมีระดับคะแนนสูงสุด ๙๕.๐๙ และคะแนนต่ำสุด ๗๑.๙๑

มติที่ประชุม เห็นชอบ และให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณารับรองต่อไป

๓.๒ กรณี อ.อนุรักษ์ แสงจันทร์ทำหนังสือขอย้ายหรือขอตัดโอนตำแหน่งไปยังวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี ด้วยเหตุผลเพื่อขอย้ายกลับภูมิลำเนา ดูแลบิดา มารดา และต้องการหาประสบการณ์เพิ่มเติมในสายงานอาชีพ

โดยที่ประชุมได้พิจารณาตามข้อเท็จจริงดังนี้ จากการสอบถามตำแหน่งว่างไปยัง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้รับการแจ้งจากทางวิทยาลัยฯ ว่า ขณะนี้ยังไม่มีตำแหน่งว่างสำหรับรับย้าย แต่หากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ยินดีให้อาจารย์ อนุรักษ์ แสงจันทร์ มาปฏิบัติงานได้ ขอให้วิทยาลัยฯ ดำเนินการขออนุมัติไปยังคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อออกคำสั่งให้อาจารย์มาช่วยราชการ หรือการตัดโอนตำแหน่งมายังวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี ตามหนังสือบันทึกข้อความของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี อุดรธานี ที่ สธ.๑๑๐๓.๒๖/๔๔๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่องข้าราชการขอย้าย

มติที่ประชุม

๑. ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อาจารย์อนุรักษ์ แสงจันทร์ มีเหตุผลและความจำเป็นที่เหมาะสม จึงมีมติให้ดำเนินการย้ายได้ แต่ทั้งนี้ให้เสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ
๒. มอบหมายผู้ช่วยเลขา HRM ดำเนินการสอบถามขั้นตอน และตำแหน่งว่างไปยัง คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๓.๓ งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาศักยภาพ กลุ่มงานบริหาร ขอรายงานผลการประเมินความพึงพอใจผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (ครั้งที่ ๑) ดังนี้

๓.๓.๑ ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการรับและแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลักสูตรเมื่อสิ้นสุดภาคการศึกษาที่ ๑ โดยการใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อการรับและแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลักสูตร ไม่พบปัญหาในขั้นตอนการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร โดยผลสรุปค่าเฉลี่ยความพึงพอใจมีค่าเท่ากับ ๔.๖๔ (SD = ๐.๖๔) ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การปฐมนิเทศอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร (= ๔.๐๐, SD = ๑.๑๐)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงพิจารณาเพื่อหาหรือกรณีการปฐมนิเทศให้แก่ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เพื่อนำมาเป็นแนวในการบริหารหลักสูตรแก่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร โดยมอบหมายให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีประสบการณ์ในการบริหารหลักสูตรเป็นพี่เลี้ยงคอยให้คำปรึกษาและช่วยเหลือ

๓.๓.๒ ผลการประเมินความพึงพอใจในระบบบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและการบริหารหลักสูตร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ (SD = ๑.๐๑) (๔.๑-๒-๑๓) โดยพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ความสอดคล้องของภาระงานกับความรับผิดชอบของผู้รับผิดชอบหลักสูตร (= ๓.๐๐, SD = ๑.๒๖) ปัญหาที่พบคือ นอกจากผู้รับผิดชอบหลักสูตรจะทำงานด้านการบริหารหลักสูตรแล้วยังต้องดำเนินการด้านการบริหารจัดการงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องของการเรียนการสอนด้วย ทำให้มีเวลาในการบริหารหลักสูตรลดลง

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเสนอให้มีการปรับโครงสร้างโดยเพิ่มตำแหน่งหัวหน้างานจัดการศึกษาและบริการวิชาการ เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารจัดการงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องของการเรียนการสอน ในภาคการศึกษาที่ ๒ และให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทำหน้าที่เฉพาะด้านการบริหารหลักสูตรเท่านั้น

มติที่ประชุม เห็นชอบ และให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณารับรองต่อไป

เลิกประชุม

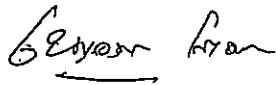
เวลา ๑๖.๓๐ น.



ผู้พิมพ์รายงานการประชุม

(นางณัฐธินา วรทัตธรรม)

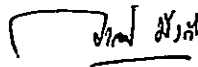
นักทรัพยากรบุคคล



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางเบญจพร เสาวภา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง