



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหาร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ที่ สธ ๑๑๐๓.๑๐/ ๐๗/๒๕๖๑

วันที่

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
รับที่..... 14๒3
วันที่..... 1-9 ต.ค. 2563
เวลา.....

ความเป็นมา

จากการที่สถาบันพระบรมราชชนก เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็น ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สถาบันพระบรมราช ชนก ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาด้านองค์กร ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ คือ การพัฒนาองค์กร ให้มีความเป็นเลิศด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพของกระทรวง ซึ่งการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร เพื่อให้ตอบสนองต่อนโยบายดังกล่าว อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศนั้น บุคลากรต้องได้รับการ พัฒนาคัดคนเองในทุก ๆ ด้าน ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในงาน ตลอดจน สามารถถ่ายทอดประสบการณ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในองค์กร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศในด้านต่าง ๆ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ เพื่อ เป็นวิทยาลัยระดับอุดมศึกษาที่มีสมรรถนะสูงด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพ ด้วยการส่งเสริม ศักยภาพของบุคลากรภายใต้ค่านิยมร่วมของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม และวิทยาลัยสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้สามารถตอบสนองต่อพันธกิจและบรรลุเป้าหมายขององค์กร

ระเบียบ

คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ๒๔๔ / ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ข้อ ๒.๒๐ (๑), (๒), (๓) และ (๔)

ข้อพิจารณา

ในการจัดทำโครงการนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วม ของวิทยาลัยคุณธรรมและกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) สำหรับผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ อาจารย์ จำนวน ๕๘ คน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติ โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา

๒. อนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ ณ วิทยาลัย

พยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

สำเนาออกต้อง

๑๗

นางวันภา สุนตินันท์โพธิ์เกษ

๒. อนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

๓. อนุมัติให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา จากเงินงบประมาณปี ๒๕๖๔ แผนงาน : จำนวน ๑,๒๙๗,๒๗๐ บาท (ตามที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

๔. อนุมัติให้ผู้ที่มีรายชื่อดังต่อไปนี้เป็นวิทยากรของโครงการฯ

๑) วิทยากรภายนอกวิทยาลัยฯ ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการวัดและประเมินผล

๕. ลงนามในโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ตามความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา ตามที่แนบเรขานาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

ผู้จัดทำโครงการ (ลงชื่อ)
(นางมณีนรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เสนอ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)
(นางเบญจพร เสาวภา)

หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)
(นางสาวสุวัฒนา คำสุข)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)
(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
วันเดือนปี ที่อนุมัติ..... ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

สำเนาถูกต้อง

นางวันภา สุทินทิไธภาส

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดชื่อโครงการ....โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ

๙.หลักการและเหตุผล

จากการที่สถาบันพระบรมราชชนก เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ มีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สถาบันพระบรมราชชนก ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาด้านองค์กร ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ คือ การพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพของกระทรวง ซึ่งการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อให้ตอบสนองต่อนโยบายดังกล่าวจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศนั้น บุคลากรต้องได้รับการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญในงาน ตลอดจนสามารถถ่ายทอดประสบการณ์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในองค์กร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศในด้านต่าง ๆ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ความเป็นเลิศ เพื่อเป็นวิทยาลัยระดับอุดมศึกษาที่มีสมรรถนะสูงด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนสุขภาพ ด้วยการส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรภายใต้ค่านิยมร่วมของการเป็นวิทยาลัยคุณธรรม และวิทยาลัยสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถตอบสนองต่อพันธกิจและบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๑๐.วัตถุประสงค์ของโครงการ

พัฒนาอาจารย์ให้มีศักยภาพภายใต้ค่านิยมร่วมของวิทยาลัยคุณธรรม และกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)

๑๑.กลุ่มเป้าหมาย

- อาจารย์ จำนวน ๕๘ คน
- เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน จำนวน ๕๐ คน

๑๒.งบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ หน้า

งบประมาณสนับสนุนทั้งโครงการ๑,๒๙๗,๒๗๐.....บาท

กิจกรรม (พร้อมรายละเอียด)	งบประมาณ
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามพันธกิจ	
๑.๑ พัฒนากายนอก	
๑.๑.๑ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร(ประชุม / อบรม / ศึกษาดูงาน)	๑. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าลงทะเบียน คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๖ คน รวมเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท
๑.๑.๒ พัฒนาอาจารย์เข้าสู่ผู้บริหาร (ผบก.)	๑.ค่าลงทะเบียนผู้บริหารการสาธารณสุข ระดับกลาง ๔ คน x ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท
- การประชุม	๒.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางคนละ ๗,๐๐๐ บาท x ๔ คน เป็นเงิน
- การฝึกภาคสนาม	๒๘,๐๐๐ บาท
	รวมเงิน ๑๔๘,๐๐๐ บาท

สำเนาถูกต้อง

กิจกรรม (พร้อมรายละเอียด)	งบประมาณ
๑.๑.๓ พัฒนอาจารย์และสายสนับสนุนตามแผนการพัฒนาดตนเอง - การประชุม/อบรม	๑. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามพันธกิจและลักษณะความเชี่ยวชาญและสายงาน รวมเงิน ๘๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๑.๔ พัฒนอาจารย์เพื่อรองรับการอบรมเฉพาะทางด้าน - การพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือด - การพยาบาลเวชกิจฉุกเฉิน	๑.ค่าลงทะเบียน ๓๐,๐๐๐ x ๒ คน เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๖๐ บาท x ๒๐ วัน x ๔ เดือน (๓,๒๐๐ x ๒ คน) ๓. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๒ วัน x ๒ คน ๔. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (๒,๗๐๐ x ๒ คน) ๕.ค่าที่พัก ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท x ๔ เดือน x ๒ คน (เบิกตามจริง) รวมเงิน ๑๒๓,๙๖๐ บาท
๑.๑.๕ พัฒนอาจารย์เพื่อการศึกษาในระดับสูงขึ้น - การอบรมภาษาอังกฤษโดยสถาบัน Knowledge Plus	๑.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๑๖๐ บาท x ๓๐ วัน x ๒ คน (๙,๖๐๐) ๒.ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๒ วัน x ๒ คน (๙๖๐) ๓.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๒,๗๐๐ บาท x ๒ คน (๕,๔๐๐) ๔.ค่าที่พัก ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท x ๑ เดือน ๒ สัปดาห์ x ๒ คน รวมเงิน ๒๗,๙๖๐ บาท
๑.๑.๖ การพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิตามเกณฑ์สภา	ทุนสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ปีละ ๑๐๐,๐๐๐ x ๑ คน รวมเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๑.๒ พัฒนภายใน ๑.๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการพัฒนารูปแบบการวัดและประเมินผล ๑.๒ ครั้งที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาอาจารย์ในการประเมินผู้เรียนสู่การเรียนรู้ของนักศึกษา - บรรยาย - ประชุมกลุ่ม - นำเสนอ	ครั้งที่ ๑ ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ x ๔๐ คน x ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารกลางวันอาจารย์ ๔๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๓.ค่าวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๔.ค่าเดินทางวิทยากร เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ๕.ค่าที่พักวิทยากร ๑ คืนๆ ละ ๑,๔๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๔๕๐ บาท ๖.ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๕๐๐ บาท รวมเงิน ๒๒,๓๕๐ บาท
ครั้งที่ ๒ แลกเปลี่ยนการจัดทำข้อสอบ	ไม่ใช้งบประมาณ
รวมทั้งหมด	๑,๒๔๗,๒๖๐ บาท

สำเนาถูกต้อง

นางรองภา สุนันทน์ไธสง

๑๓.ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๑๔.วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย กิจกรรม (ระบุจำนวนและ หน่วยนับ)	เวลาที่ ดำเนินการ (ระบุเดือน ปี)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
			อุดหนุน	รายได้/ ลงทะเบียน
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ๑.๑ พัฒนาภายนอก ๑.๑.๑ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร(ประชุม / อบรม / ศึกษาดูงาน)	อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร ๖ คน	ต.ค. ๖๓ - ส.ค.๖๔	๗๕,๐๐๐	
๑.๑.๒ พัฒนาอาจารย์เข้าสู่ผู้บริหาร (ผบก.) - การประชุม - การฝึกภาคสนาม	หัวหน้างาน หัวหน้า ภาควิชา จำนวน ๔ คน (อ.รุ่งนภา, อ.ดร.จันทร์ธิดา อ.ปานจันทร์ อ.ดร.ศรีจันทร์)	ต.ค. ๖๓- ก.ย. ๖๔	๑๔๘,๐๐๐	
๑.๑.๓ พัฒนาอาจารย์ตามแผนการพัฒนาดตนเอง - การประชุม/อบรม	อาจารย์ประจำ จำนวน ๕๘ คน เจ้าหน้าที่สาย สนับสนุน ๔๗ คน	ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๘๐๐,๐๐๐	
๑.๑.๔ พัฒนาอาจารย์เพื่อรองรับการอบรม เฉพาะทาง ด้าน - การพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือด - การพยาบาลเวชกึ่งฉุกเฉิน	อาจารย์ จำนวน ๒ คน	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๑๒๓,๙๖๐	
๑.๑.๕ พัฒนาอาจารย์เพื่อการศึกษาในระดับสูง ขึ้น - การอบรมภาษาอังกฤษโดยสถาบัน Knowledge Plus	อาจารย์ จำนวน ๒ คน อาจารย์พยาบาล ๑ คน	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๒๗,๙๖๐ ๑๐๐,๐๐๐	
๑.๑.๖ การพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิตามเกณฑ์ สภา				

สำเนาออกต้อง

8/

นางรุ่งนภา สุนันทะไพโรจน์

กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย กิจกรรม (ระบุจำนวนและ หน่วยนับ)	เวลาที่ ดำเนินการ (ระบุเดือน ปี)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
			อุดหนุน	รายได้/ ลงทะเบียน
๑.๒ พัฒนาภายใน ๑.๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ในการพัฒนารูปแบบการวัด และประเมินผล ครั้งที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาอาจารย์ใน การประเมินผู้เรียนสู่การเรียนรู้ของนักศึกษา - บรรยาย - ประชุมกลุ่ม - นำเสนอ	อาจารย์ ๔๐ คน	๗ ม.ค. ๖๔	๒๒,๓๕๐	
ครั้งที่ ๒ แลกเปลี่ยนการจัดทำข้อสอบ	อาจารย์ ๒๐ คน		ไม่ใช้ งบประมา ณ	

๑๕. ผลผลิตของโครงการ

๑. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีสมรรถนะในด้านการบริหารหลักสูตรและความก้าวหน้าตามสายงานบริหาร
๒. อาจารย์มีความก้าวหน้าตามสายงานบริหาร
๓. อาจารย์ทุกคนได้รับการพัฒนาในด้านวิชาการและวิชาชีพไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/ปี
๔. เจ้าหน้าที่สายสนับสนุนทุกคนได้รับการพัฒนาตามสายงานไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง/ปี
๕. อาจารย์มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านพยาบาลโรคหัวใจและหลอดเลือด และการพยาบาลเวช
กิจ
๖. อาจารย์มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษทั้ง ๔ ทักษะ เพื่อให้สอบผ่าน TOELF หรือ IELTS
ตามเกณฑ์ที่ กพท. กำหนด
๗. อาจารย์ได้รับวุฒิปริญญาเอก
๘. จำนวนตัวอย่างข้อสอบที่ครบทุกระดับการวัดในรายวิชาพยาบาลทุกสาขา .

๑๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและความเชี่ยวชาญภายใต้ค่านิยมร่วมของวิทยาลัย
คุณธรรมและกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) .

๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารและอาจารย์มีความก้าวหน้าตามสายงานบริหาร และตำแหน่งทางวิชาการ
๒. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญตามสาขาและตามสายงานที่รับผิดชอบ
๓. ข้อสอบวิชาการพยาบาลมีคุณภาพครบทุกสาขา

สำเนาถูกต้อง

๘๖

นางรุ่งนภา สุทินนท์ไธสง

๑๘. ความเสี่ยง และ แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑. ท่านคิดว่ามีความเสี่ยงในขั้นตอนใด ของการจัดโครงการ

อาจารย์ไม่สามารถเข้ารับการพัฒนานตนเองได้ตามที่วางแผนไว้

๒. ท่านวางแผนจะป้องกันความเสี่ยงนั้นอย่างไร

มีการกำกับติดตาม และควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิดในการวางแผนการเข้ารับการพัฒนานตนเอง

ผู้จัดทำโครงการ (ลงชื่อ) มนัสนันท์ พันธุ์สวัสดิ์

(นางมนัสนันท์ พันธุ์สวัสดิ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)..... เบญจพร เสาวภา

(นางเบญจพร เสาวภา)

หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)..... สุวิธนา คำสุข

(นางสาวสุวิธนา คำสุข)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)..... นางสาววาสนา มั่งคั่ง

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

วันเดือนปี ที่อนุมัติ..... ๙-๙-๒๕๖๓

สำเนาถูกต้อง

8/

นางรุ่งนภา สุนทิพย์ไธสง