



บันทึกข้อความ

เรื่อง: 4.1-3-3	
ที่:	
วันที่:	
เวลา:	

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๖๒๕๔ โทรสาร ๐ ๕๔๒๒ ๕๐๒๐
ที่ สธ.๑๑๐๓.๑๐/๐๑/๖๒๕๔ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานจำนวนชั่วโมงการพัฒนาดตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบที่ ๒.)

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนานุเคราะห์ กลุ่มงานบริหาร ขอรายงานจำนวนชั่วโมงการพัฒนาดตนเองของของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) สายสนับสนุนวิชาการ และสายสนับสนุนทั่วไป ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบที่ ๒) ดังนี้

๑. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้รับการพัฒนาดตนเอง จำนวน ๖ ราย
 - ๑.๑ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้รับการพัฒนาดตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ ๖๖ ชั่วโมง
 - ๑.๒ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้รับการพัฒนาดตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ ๓๘ ชั่วโมง
 - ๑.๓ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้รับการพัฒนาดตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๕๒ ชั่วโมง
๒. อาจารย์ประจำหลักสูตร ได้รับการพัฒนาดตนเอง จำนวน ๔๗ ราย
 - ๒.๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร ได้รับการพัฒนาดตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ ๓๒๕ ชั่วโมง
 - ๒.๒ อาจารย์ประจำหลักสูตร ได้รับการพัฒนาดตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ ๒๑ ชั่วโมง
 - ๒.๓ อาจารย์ประจำหลักสูตร ได้รับการพัฒนาดตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๖๐.๗๙ ชั่วโมง
๓. อาจารย์ประจำหลักสูตรลาศึกษาต่อ จำนวน ๓ ราย
๔. อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) ได้รับการพัฒนาดตนเอง จำนวน ๓ ราย
 - ๔.๑ อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) ได้รับการพัฒนาดตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ ๕๒ ชั่วโมง
 - ๔.๒ อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) ได้รับการพัฒนาดตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ ๓๕ ชั่วโมง
 - ๔.๓ อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) ได้รับการพัฒนาดตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔๔ ชั่วโมง
๕. สายสนับสนุนการเรียนการสอน ได้รับการพัฒนาดตนเอง จำนวน ๙ ราย
 - ๕.๑ สายสนับสนุนการเรียนการสอน ได้รับการพัฒนาดตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ ๖๒ ชั่วโมง
 - ๕.๒ สายสนับสนุนการเรียนการสอน ได้รับการพัฒนาดตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ ๑๐ ชั่วโมง
 - ๕.๓ สายสนับสนุนการเรียนการสอน ได้รับการพัฒนาดตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒๐.๓๓ ชั่วโมง
๖. สายสนับสนุนทั่วไปได้รับการพัฒนาดตนเอง จำนวน ๓๖ ราย
 - ๖.๑ สายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาดตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ ๘๐ ชั่วโมง
 - ๖.๒ สายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาดตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ ๑๐ ชั่วโมง
 - ๖.๓ สายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาดตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒๐.๑๔ ชั่วโมง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางเบญจพร เสาวภา)

หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนานุเคราะห์

นางสาววราสมา ยิ้มลิ้ม

(นางสาววราสมา ยิ้มลิ้ม)

รายงานสรุปจำนวนชั่วโมงการไปราชการ หรือการฝึกอบรมพัฒนาตนเองของบุคลากรที่ตรงตามสายงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูล : วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ปีงบประมาณ 2564

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานย่อยที่สังกัด	จำนวน
อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 6 ราย				
1	นางสาวบุตรีนทร์ ผัดวัง	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานหลักสูตรการเรียนการสอน	45
2	นางปานจันทร์ อิ่มหน้า	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานหลักสูตรการเรียนการสอน	66
3	นางสาวพรณี ไพศาลทักษิณ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานหลักสูตรการเรียนการสอน	45
4	นางวรรณ ทินวัง	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานหลักสูตรการเรียนการสอน	38
5	นางวิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานหลักสูตรการเรียนการสอน	59
6	นางศิริวรรณ ไบตระกูล	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานหลักสูตรการเรียนการสอน	59
รวม				312
ค่าเฉลี่ย				52.00

สรุป

1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน 6 ราย
2. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ 66 ชั่วโมง
3. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ 38 ชั่วโมง
4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้รับการพัฒนาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 52 ชั่วโมง

รายงานสรุปจำนวนชั่วโมงการไปราชการ หรือการฝึกอบรมพัฒนาตนเองของบุคลากรที่ตรงตามสายงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูล : วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ปีงบประมาณ 2564

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานย่อยที่สังกัด	จำนวน
อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 47 ราย (รวมผู้อำนวยการ)				
1	นางกนกอร ปัญญาโส	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มงานวิชาการ	52
2	นางสาวกรรณิการ์ กองบุญเกิด	พยาบาลวิชาชีพ	งานหลักสูตรการเรียนการสอน	31
3	นางสาวกัญญณ์พัชญ์ ศรีทอง	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานบริการวิชาการ วิเทศสัมพันธ์	72
4	นางกานต์สิริ นาครักษ์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานหลักสูตรการเรียนการสอน	24
5	นายจักรวาล เรณูรส	พยาบาลวิชาชีพ	งานกิจการนักศึกษาและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	31
6	นางจันทร์จิรา ยานะชัย	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานยุทธศาสตร์ ประกันคุณภาพ	50
7	นางจันทร์ธิลา ศรีกระจำง	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	38
8	นางจิตติวีร์ เกียรติสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพ	21
9	นางสาวจิตอาารี ขาติมนตรี	พยาบาลวิชาชีพ	งานวิจัย นวัตกรรม	35
10	นางจิราพร เป็งราชรอง	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	101
11	นางจุฑาทิพย์ เดชเดชะ	พยาบาลวิชาชีพ	งานยุทธศาสตร์ ประกันคุณภาพ	38
12	ร.ท.หญิงฉวีวรรณ จิตต์สาคร	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานบริการวิชาการ วิเทศสัมพันธ์	66
13	นางชมพูนุท แสงวิจิตร	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานกิจการนักศึกษาและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	38
14	นางณัฏฐ์ธรรณ์ ปัญจพันธ์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานหลักสูตรการเรียนการสอน	38
15	นางณิขกานต์ นาควิโรจน์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร	38
16	นางธีรรัตน์ บุญฤณะ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ	91
17	นางนฤพร พงษ์คุณากร	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานกิจการนักศึกษาและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	45
18	นางสาวนิพร ชัดตา	พยาบาลวิชาชีพ	งานบริการวิชาการ วิเทศสัมพันธ์	59
19	นางเบญจพร เสาวภา	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร	59
20	นางสาวปนัดดา สวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพ	งานยุทธศาสตร์ ประกันคุณภาพ	24
21	นางสาวปวีณา สุรินทร์ประทีป	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานหลักสูตรการเรียนการสอน	38
22	นางปาริชาติ ตูลาพันธ์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานบริการการศึกษา	52
23	นายพชร วิวุฒิ	พยาบาลวิชาชีพ	งานกิจการนักศึกษาและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	24
24	นางพยอม ถิ่นอ้วน	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพ	31
25	นางพวงเพชร มีศิริ	พยาบาลวิชาชีพ	งานบริการการศึกษา	42
26	นางภาณุมาศ คุณยศยิ่ง	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานหลักสูตรการเรียนการสอน	70

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานย่อยที่สังกัด	จำนวน
27	นางมณีนีรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานยุทธศาสตร์ ประกันคุณภาพ	38
28	นายยงยุทธ แก้วเต็ม	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานวิจัย นวัตกรรม	58
29	นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	กลุ่มงานวิชาการ	101
30	นางรุ่งนภา สุนันทโสภาส	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานยุทธศาสตร์ ประกันคุณภาพ	38
31	นางวนิดา อินทราชา	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพ	77
32	นางวลัยลักษณ์ ชันทา	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร	87
33	นางสาววัชรพร ลำเจียกเทศ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	24
34	นางวันวิสาข์ ชูจิตร	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานวิจัย นวัตกรรม	38
35	นางสาววาสนา มั่งคั่ง	ผู้อำนวยการวิทยาลัย	ผู้อำนวยการ	59
36	นายวินัย รอบคอบ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานหลักสูตรการเรียนการสอน	178
37	นายวีระชัย เชื้อนแก้ว	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานกิจการนักศึกษาและทุนบำราศศิลปะและวัฒนธรรม	42
38	นางศรีประไพ อินทร์ชัยเทพ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานวิจัย นวัตกรรม	24
39	นางศิริรัตน์ ศรีภัทรางกูร	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)	งานกิจการนักศึกษาและทุนบำราศศิลปะและวัฒนธรรม	27
40	นายสุชาติ เครือธงชัย	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานบริการวิชาการ วิเทศสัมพันธ์	45
41	นางสุมิตรา วิชา	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร	94
42	นางสาวสุวัฒนา คำสุข	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	กลุ่มงานบริหาร	325
43	นางสาวอนรรักษ์ แสงจันทร์	พยาบาลวิชาชีพ	งานยุทธศาสตร์ ประกันคุณภาพ	45
44	นางอัจฉรา สิทธิรักษ์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานบริการวิชาการ วิเทศสัมพันธ์	35
45	นางอุษณีย์ วรรณาลัย	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานหลักสูตรการเรียนการสอน	94
46	นางสาวเอกรัตน์ เชื้ออินตา	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานวิจัย นวัตกรรม	42
47	นายไอลาส ประมูลสิน	พยาบาลวิชาชีพ	งานวิจัย นวัตกรรม	178
รวม				2,857
ค่าเฉลี่ย				60.79

รูป

- . อาจารย์ประจำหลักสูตร ได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน 47 ราย
- . อาจารย์ประจำหลักสูตร ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ 325 ชั่วโมง
- . อาจารย์ประจำหลักสูตร ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ 21 ชั่วโมง
- . อาจารย์ประจำหลักสูตร ได้รับการพัฒนาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 60.79 ชั่วโมง

รายงานสรุปจำนวนชั่วโมงการไปราชการ หรือการฝึกอบรมพัฒนาตนเองของบุคลากรที่ตรงตามสายงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูล : วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ปีงบประมาณ 2564

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานย่อยที่สังกัด	จำนวน
อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 3 ราย (ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก)				
1	นางสาวประภาศรี พุ่มมีผล	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	กลุ่มงานวิชาการ	0
2	นางสาวพัชรนันท์ วิวรากานนท์	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	งานบริการวิชาการ วิเทศสัมพันธ์	0
3	นางเยาวลักษณ์ คุมขวัญ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)	กลุ่มงานวิชาการ	0

รายงานสรุปจำนวนชั่วโมงการไปราชการ หรือการฝึกอบรมพัฒนาตนเองของบุคลากรที่ตรงตามสายงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูล : วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ปีงบประมาณ 2564

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานย่อยที่สังกัด	จำนวน
อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) จำนวน 3 ราย				
1	นายธนวัฒน์ นองสุวรรณ	วิทยากร	กลุ่มงานวิชาการ	45
2	นางสาวภาษิตา ตั้งวงศาศิริวัฒน์	วิทยากร	กลุ่มงานวิชาการ	52
3	นางศรีจันทร์ พลับจั่น	วิทยากร(ด้านการสอน)	งานบริการวิชาการ วิเทศสัมพันธ์	35
รวม				132.00
ค่าเฉลี่ย				44.00

รูป

- .. อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) ได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน 3 ราย
- .. อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ 52 ชั่วโมง
- .. อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ 35 ชั่วโมง
- .. อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) ได้รับการพัฒนาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 44 ชั่วโมง

รายงานสรุปจำนวนชั่วโมงการไปราชการ หรือการฝึกอบรมพัฒนาตนเองของบุคลากรที่ตรงตามสายงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูล : วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ปีงบประมาณ 2564

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานย่อยที่สังกัด	จำนวน
สายสนับสนุนการเรียนการสอน จำนวน 9 ราย				
1	นางสาวกมลทิพย์ สมแก้ว	พนักงานห้องสมุด	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	10
2	นายจตุพล นินันติ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	37
3	นายจักรรัตน์ จำปาแก้ว	พนักงานประจำห้องทดลอง	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	10
4	นางนิตย์ สุภาแก้ว	พนักงานประจำห้องทดลอง	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	10
5	นางสาวยุพดี อมราภรณ์พิสุทธิ	พนักงานประเมินผล	งานบริการการศึกษา	10
6	นายสมคิด เครื่องคำ	พนักงานโสตทัศนศึกษา	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	17
7	นางสาวสุชีรา ปัญญาใส	นักวิชาการศึกษา	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	62
8	นายสุทธิ ธรรมบุตร	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	17
9	นายอนนท์ สุภากรณ์	พนักงานธุรการ	กลุ่มงานวิชาการ	10
รวม				183
ค่าเฉลี่ย				20.33

สรุป

1. สายสนับสนุนการเรียนการสอน ได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน 9 ราย
2. สายสนับสนุนการเรียนการสอน ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ 62 ชั่วโมง
3. สายสนับสนุนการเรียนการสอน ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ 10 ชั่วโมง
4. สายสนับสนุนการเรียนการสอน ได้รับการพัฒนาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 20.33 ชั่วโมง

รายงานสรุปจำนวนชั่วโมงการไปราชการ หรือการฝึกอบรมพัฒนาตนเองของบุคลากรที่ตรงตามสายงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูล : วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ปีงบประมาณ 2564

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานย่อยที่สังกัด	จำนวน
1	นางกมลพร สิทธิยศ	เจ้าพนักงานธุรการ	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร	14
2	นางสาวกรณิศร์ ศิริสุวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุ	งานบริหารทั่วไป	38
3	นางสาวกาญจนา อินทะยศ	พนักงานบริการ	งานบริหารทั่วไป	10
4	นางจันจิรา ขจรจิตต์	พี่เลี้ยง	งานบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพ	12
5	นางเฉลา มาสีแก้ว	พนักงานรับโทรศัพท์	งานบริหารทั่วไป	10
6	นายเฉลิมพันธ์ นิธิมงคล	พนักงานขับรถยนต์	งานบริหารทั่วไป	17
7	นายชาญณรงค์ สุขใจ	พนักงานบริการ	งานบริหารทั่วไป	10
8	นายชำนาญ ทาจิ	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	10
9	นางณัฐธิดา วรทัตธรรม	นักทรัพยากรบุคคล	งานบริการวิชาการ วิเทศสัมพันธ์	80
10	นายเดช ขมภูใบ	คนสวน	งานบริหารทั่วไป	10
11	นางเทียมจันทร์ ศิริวรรณ	พี่เลี้ยง	งานบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพ	12
12	นายธนากร ฉัตรคำ	ช่างปูน	งานบริหารทั่วไป	10
13	นางเบญจมาศ จำเริญ	พนักงานห้องปฏิบัติการ	งานบริหารทั่วไป	10
14	นางสาวเบญจวรรณ ยศเสนา	นักจัดการงานทั่วไป	งานวิจัย นวัตกรรม	10
15	นางประนอมจิตร ดวงบาล	เจ้าพนักงานห้องสมุด	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	10
16	นายพงศ์พร ธรรมใจ	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	งานบริหารทั่วไป	10
17	นางพรภา มณีมูล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	งานบริหารทั่วไป	38
18	นางพัชรี เกตุเทศ	นักจัดการงานทั่วไป	งานบริการวิชาการ วิเทศสัมพันธ์	20
19	นางพิมพ์ภา มาทา	พนักงานบริการ	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร	10
20	นายมานพ ผาดไร่สง	พนักงานขับรถยนต์	งานบริหารทั่วไป	10
21	นางยุภา อุดแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	งานบริหารทั่วไป	66
22	นายระยัษ พุทธสอน	พนักงานขับรถยนต์	งานบริหารทั่วไป	10
23	นางสาวละมัย เขียวโต	พี่เลี้ยง	งานบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพ	10
24	นางวัชรภรณ์ ยังปากน้ำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	งานบริหารทั่วไป	38
25	นางสาววาทินี ธรรมญาติ	พี่เลี้ยง	งานบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพ	12
26	นายวิลักษณ์ อบเชย	พนักงานขับรถยนต์	งานบริหารทั่วไป	10
27	นายศรยุทธ คนเก่ง	คนสวน	งานบริหารทั่วไป	10

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานย่อยที่สังกัด	จำนวน
28	นางสาวศิริขวัญ ทาร์ตัน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	งานบริหารทั่วไป	38
29	นางสาวสมพิศ ตาใส	พนักงานบริการ	งานบริหารทั่วไป	10
30	นางสังข์ทอง ทาเกษม	พนักงานพิมพ์	งานบริหารทั่วไป	10
31	นางสาวสายสุณี แก้วสว่าง	แม่บ้าน	งานบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพ	26
32	นางสาวสุนิสา มะโนเครือ	เจ้าพนักงานธุรการ	งานบริหารทั่วไป	38
33	นางเหรียญ เทพวัง	พนักงานบริการ	งานบริหารทั่วไป	10
34	นางอนงค์ มาลัยรุ่งสกุล	นักจัดการงานทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	31
35	นางอรรรณ บุณเครือ	เจ้าพนักงานธุรการ	งานบริหารทั่วไป	45
36	นายเอนก สุภากรณ์	ช่างไฟฟ้า	งานบริหารทั่วไป	10
รวม				725
ค่าเฉลี่ย				20.14

สรุป

1. สายสนับสนุนทั่วไป ได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน 36 ราย
2. สายสนับสนุนทั่วไป ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ 80 ชั่วโมง
3. สายสนับสนุนทั่วไป ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ 10 ชั่วโมง
1. สายสนับสนุนทั่วไป ได้รับการพัฒนาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 20.14 ชั่วโมง