



ระบบและกลไกการรับและการแต่งตั้ง

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

รหัส..... BCNLP/AD/HR - ๑

แก้ไขครั้งที่..... ๒

วันที่บังคับใช้.....

BCNLP/AD/HR - ๑

ระบบและกลไกการรับและการแต่งตั้ง

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร



ระบบและกลไกการรับและการแต่งตั้ง

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

รหัส..... BCNLP/AD/HR - ๑

แก้ไขครั้งที่..... ๒

วันที่บังคับใช้.....

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหาร

หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร

ขั้นตอน	แผนผังกระบวนการ	กระบวนการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
Plan	วางแผนการรับและแต่งตั้ง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ๑ ปี	วางแผนการรับและแต่งตั้ง อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	๑. มีการวางแผนการการรับและแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร) (P) ดังนี้ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ประชุมวางแผนเพื่อให้สรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งสายวิชาการ(อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร) มีความเหมาะสมและโปร่งใสโดยการกำหนดคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้เป็นไปเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี ฉบับที่มีผลบังคับใช้ใน ปัจจุบัน และ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหาร เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา ฉบับที่มีผลบังคับใช้ใน ปัจจุบัน รวมถึงมาตรฐานวิชาชีพการพยาบาล โดยต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ระดับวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้ ๑) เป็นอาจารย์ประจำ ๒) มีคุณวุฒิขั้นต่ำปริญญาโททางการพยาบาลหรือสาขาที่สัมพันธ์กัน โดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี	-คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์



ระบบและกลไกการรับและการแต่งตั้ง

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

รหัส BCNLP/AD/HR - ๑

แก้ไขครั้งที่ ๒

วันที่บังคับใช้

ขั้นตอน	แผนผังกระบวนการ	กระบวนการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
			สาขาพยาบาลศาสตร์ และมีประสบการณ์ปฏิบัติการพยาบาลไม่ต่ำกว่า ๒ ปี ในกรณีที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสำเร็จปริญญาโทสาขาอื่นนอกจาก ๕ สาขาหลัก ต้องมีประสบการณ์การสอนในสาขาที่รับผิดชอบในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี ๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่งที่เป็นปัจจุบัน สำหรับอาจารย์ที่สอนด้านการพยาบาลมารดาและทารก และการผดุงครรภ์ จะต้อง มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่เป็นปัจจุบัน ๔) มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาลอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๕) ต้องมีผลงานวิชาการของตนเองที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็น ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ	



ระบบและกลไกการรับและการแต่งตั้ง
อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

รหัส BCNLP/AD/HR - ๑
แก้ไขครั้งที่ ๒
วันที่บังคับใช้.....

ขั้นตอน	แผนผังกระบวนการ	กระบวนการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
			อย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง ๖) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างน้อย ๑ คน ต้องมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก ๗) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต้องสามารถอยู่ปฏิบัติงานประจำหลักสูตรนั้นตลอดระยะเวลาที่จัดการศึกษาตามหลักสูตรนั้น ๘) มีสมรรถนะจำเป็นต่อการบริหารหลักสูตร ได้แก่ การบริหารการศึกษา การสื่อสาร การประสานงาน ภาวะผู้นำ ทักษะด้านภาษา การผลิตผลงานวิจัยและวิชาการ หรือ อื่นๆ	
Do		ดำเนินการตามแผนการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	๒. มีการดำเนินการการรับและแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร) (D) ดังนี้ ๒.๑ การรับและแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร) คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ดำเนินงานดังนี้ ๑) เลขาธิการคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์รวบรวมรายชื่ออาจารย์อย่างน้อย ๕ คน ของสาขาหลักที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เช่น คุณวุฒิ ประสบการณ์ด้านการเรียนการสอน เป็นต้น	- คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ - คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย



ระบบและกลไกการรับและการแต่งตั้ง

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

รหัส BCNLP/AD/HR - ๑

แก้ไขครั้งที่ ๒

วันที่บังคับใช้

ขั้นตอน	แผนผังกระบวนการ	กระบวนการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
			เสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อคัดเลือกอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรอย่างน้อย ๑ สาขาต้องมีวุฒิปริญญาเอก ๒) เลขาธิการคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ได้จากข้อ ๑ เสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณา/รับรอง ๓) รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ เสนอรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรต่อสภากาการพยาบาล เพื่อรับรองเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยสถาบันพระบรมราชชนก และสกอ. เพื่อให้ความเห็นชอบตามลำดับ ในกรณีที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีการโยกย้ายหรือลาออกจากหน่วยงาน ให้ปฏิบัติการสรรหาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรใหม่ตามขั้นตอนข้อ ๑ - ๓ ๔) เลขาธิการคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำรายชื่อที่ผ่านการรับรองในข้อ ๓) จัดทำประกาศ/คำสั่งของวิทยาลัย เรื่องการแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรโดยผู้อำนวยการวิทยาลัย	



ระบบและกลไกการรับและการแต่งตั้ง
อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

รหัส BCNLP/AD/HR - ๑

แก้ไขครั้งที่ ๒

วันที่บังคับใช้.....

ขั้นตอน	แผนผังกระบวนการ	กระบวนการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
			คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ดำเนินการในข้อ ๒.๑ และรายงานผลการดำเนินแก่ผู้อำนวยการทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๕) คณะกรรมการบริหารหลักสูตร มีการปฐมนิเทศบทบาทหน้าที่ให้กับผู้ประสานสาขาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งการเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และงานพัฒนาบุคลากรจัดให้มีการเรียนรู้ร่วมกับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรในลักษณะการเรียนรู้จากการทำงานร่วมกัน	
Check	กำกับติดตามและประเมินผล	การกำกับติดตามและประเมินผล	๓. คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ประเมินผลการดำเนินงานการรับและแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร) (C) ข้อ ๒.๑ ตามขั้นตอนการดำเนินงาน (ข้อ ๑-๔) และ ผลการดำเนินงาน ข้อ ๕	-ผู้อำนวยการ -คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ -คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย
Action	ปรับปรุงพัฒนาแผน	ปรับปรุงพัฒนาแผน	๔. มีการปรับปรุงพัฒนา (A) การรับและแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร) คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ นำผลการประเมินในข้อ ๓ ไปปรับปรุงพัฒนาเมื่อต้องมีการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	-คณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์



ระบบและกลไกการรับและการแต่งตั้ง

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

รหัส BCNLP/AD/HR - ๑

แก้ไขครั้งที่ ๒

วันที่บังคับใช้.....

ขั้นตอน	แผนผังกระบวนการ	กระบวนการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
	การประเมินกระบวนการ ↓ -ปรับปรุงพัฒนาผลการประเมิน กระบวนการร่างระเบียบ ปฏิบัติการรับและแต่งตั้ง ↓	การประเมิน กระบวนการ -ปรับปรุง พัฒนาผล การประเมิน กระบวนการ -ร่างระเบียบ ปฏิบัติการ รับและ แต่งตั้ง	๕. การประเมินกระบวนการ การรับ และแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง สายวิชาการ (อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร) คณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ประชุมเพื่อ ประเมินกระบวนการทุกขั้นตอน ของการดำเนินงานการสรรหา บุคคลเข้าสู่ตำแหน่งสายวิชาการ(อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร) โดยใช้หลัก PDCA ปฏิบัติ ตามวิธีปฏิบัติการประเมิน กระบวนการ และสรุปผลการ ประเมินกระบวนการที่ได้มา ปรับปรุง/พัฒนาจัดทำร่าง ระเบียบปฏิบัติ การรับและ แต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร) เมื่อต้องมีการเปลี่ยนแปลง หลักสูตร ๖. มีการปรับปรุงพัฒนาผลการ ประเมินกระบวนการ การรับ และแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง สายวิชาการ (อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร) โดย คณะกรรมการบริหารทรัพยากร มนุษย์ นำผลการประเมินที่ได้ จากข้อ ๕. ไปปรับปรุงพัฒนาจัด ทำร่างระเบียบปฏิบัติ การรับ และแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง สายวิชาการ (อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร)และนำเสนอต่อ คณะกรรมการบริหาร เพื่อ พิจารณารับรอง	- คณะกรรมการ บริหาร ทรัพยากร มนุษย์ - คณะกรร การบริหาร ทรัพยากร มนุษย์



ระบบและกลไกการรับและการแต่งตั้ง

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

รหัส BCNLP/AD/HR – ๑

แก้ไขครั้งที่ ๒

วันที่บังคับใช้

ขั้นตอน	แผนผังกระบวนการ	กระบวนการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ
		จัดทำเป็นแนวปฏิบัติที่ดี	๗. คณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ นำผลที่ได้จาก ข้อ ๖. มาจัดทำระเบียบปฏิบัติ การรับและแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ ตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์ ผู้รับผิดชอบหลักสูตร) ฉบับ ปรับปรุง เสนอผู้ควบคุมเอกสาร คุณภาพเพื่อประกาศใช้ตามวิธี ปฏิบัติการควบคุมเอกสาร คุณภาพ ๘. คณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ประเมินและ รายงานผลของการนำระเบียบ ปฏิบัติ การรับและแต่งตั้งบุคคล เข้าสู่ตำแหน่งสายวิชาการ (อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร) ฉบับปรับปรุงไปใช้ให้ครอบคลุม ด้านประสิทธิผลและประสิทธิ ภาพ และจัดทำเป็นแนวปฏิบัติที่ดี	- คณะกรรมการบริหาร ทรัพยากร มนุษย์

เอกสาร/แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์
๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร
๓. หนังสือรับรองรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจากสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๔. หนังสือรับรองรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจากสภากาการพยาบาล
๕. หนังสือรับรองรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา