

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ประชุมออนไลน์ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายนามผู้เข้าประชุม

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นางสาววาสนา มั่งคั่ง
ผู้อำนวยการฯ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุวัฒนา คำสุข
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร | กรรมการ |
| ๓. นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ | กรรมการ |
| ๔. นางธีรารัตน์ บุญฤกษ์
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๕. นางอนงค์ มาลัยรุ่งสกุล
หัวหน้างานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๖. นางปานจันทร์ อิ่มหนา
ผู้รับผิดชอบหลักสูตร | กรรมการ |
| ๗. นางเบญจพร เสาวภา
หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางมณีนรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางณัฏฐณิชา วรทัตธรรม
นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

รายนามผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

เปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งจากประธานระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม และเรื่องสืบเนื่อง
- ไม่มี -

๙	๓.๑	ระดับความสำเร็จในการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัย	๕
๑๐	๓.๒	ระดับความสำเร็จตามโครงการ(งานบริหารทั่วไป)ที่ได้รับมอบหมาย	๕
๑๑	๓.๓	ระดับความสำเร็จของงานตามที่ได้รับมอบหมาย	๕
			๑๕
มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร (ร้อยละ๑๕) ๒ ข้อ			
๑๒	๔.๑	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรของวิทยาลัย	๗.๕๐
๑๓	๔.๒	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมและการมีส่วนร่วมในทุกพันธกิจ	๗.๕๐
			๑๕.๐๐
		รวม	๑๐๐%

มิติที่ประชุม ปรับแก้ไขตัวชี้วัดที่ ดังนี้

- ๑.๒ ระยะเวลาในการสรรหา/ดำเนินการ/รับโอน/ย้ายข้าราชการ/พนักงานราชการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
 ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ
 ๑.๕ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคล ฐานข้อมูลการพัฒนาตนเอง ของข้าราชการ/
 ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ มีความถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๓.๒ งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากรได้นำเสนอผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์
 ผู้รับผิดชอบต่อการรับและแต่งตั้ง การบริหารและพัฒนา และระบบการส่งเสริมและพัฒนา ดังรายละเอียดดังนี้

๑. ผลการประเมินความพึงพอใจต่อระบบการรับและแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลักสูตรเมื่อสิ้นสุดภาคการศึกษา
 ที่ ๑ โดยการใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อการรับและแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลักสูตร ไม่พบปัญหาในระบบและ
 กลไกการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ผลค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมมีค่าเท่ากับ ๔.๘๙ (SD
 = ๐.๓๒) ระดับดีมาก

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีความเห็นว่าระบบการรับและแต่งตั้งอาจารย์
 ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความเหมาะสม ไม่พบปัญหาในขั้นตอนการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของ
 วิทยาลัย จึงยังคงใช้ระบบเดิม

มิติที่ประชุม เห็นชอบ

๒. ผลการประเมินความพึงพอใจต่อระบบการบริหารของผู้รับผิดชอบหลักสูตร เมื่อสิ้นสุดภาค
 การศึกษาที่ ๑ โดยการใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารหลักสูตรของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
 ผลการประเมินความพึงพอใจในระบบบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและการบริหารหลักสูตร มีค่าเฉลี่ย
 เท่ากับ ๔.๗๔ (SD = ๐.๒๖) (๔.๑-๒-๗) โดยพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีการ
 พิจารณาและวิเคราะห์ การพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ($\bar{X}$ = ๔.๕๐, SD = ๐.๕๐) ปัญหาที่พบ คือ อาจารย์
 ผู้รับผิดชอบหลักสูตรยังไม่มีประสบการณ์ในการปรับปรุงหลักสูตรและขาดความเข้าใจในหลักสูตรพยาบาลศาสตร
 บัณฑิต ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕ เนื่องจากมีการเพิ่มการวิเคราะห์ผลลัพธ์การเรียนรู้ใหม่ พัฒนามาตามแนวคิด OBE

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ สนับสนุนให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกคน
 ต้องเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรและการเตรียมความพร้อมในการนำหลักสูตรฉบับปรับปรุง พ.ศ.
 ๒๕๖๕ มาใช้ ตลอดจนการประกันคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.ผลการประเมินความพึงพอใจในระบบการส่งเสริมและพัฒนาของผู้รับผิดชอบหลักสูตรเมื่อสิ้นสุดภาคการศึกษาที่ ๑ โดยการใช้แบบประเมินความพึงพอใจในระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พบว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๗ (SD=๐.๔๖) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การประกันหลักสูตร ($\bar{X}$ = ๔.๕๐, SD = ๐.๕๐)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้มีการวางแผนการพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร เรื่องการประกันคุณภาพ โดยสนับสนุนให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้รับการอบรมการประกันคุณภาพ (AUN QA) ทุกคน นอกจากนี้มีนโยบายเร่งรัดและส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรของวิทยาลัยให้ส่งผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.) ทุกคน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางณัฐธินา วรทัตธรรม)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้พิมพ์รายงานการประชุม



(นางเบญจพร เสาวภา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

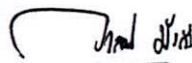
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวสุวัฒนา คำสุข)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้ทนายรายงานการประชุม



(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้รับรองรายงานการประชุม