



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๖๒๕๔ โทรสาร. ๐ ๕๔๒๒ ๕๐๒๐

ที่ สธ ๑๑๐๓.๑๐/ ๐๒

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานบริหาร ขอรายงานจำนวนรายงานผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) ต่อ ๓ ประเด็นย่อย ได้แก่ ด้านการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ด้านการบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พบว่า ค่าเฉลี่ยภาพรวมของระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับดีมาก ( $x = ๔.๘๐$  (S.D. = ๐.๔๐) โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ( $x = ๔.๘๘$ , S.D. = ๐.๓๒) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและการบริหารหลักสูตร ( $x = ๔.๗๗$ , S.D. = ๐.๔๒)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดพิจารณาแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลการประเมินไปใช้ในการบริหารหลักสูตรในปีถัดไป

(นางเบญจพร เสาวภา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร

(นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง



สรุปผลประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารและพัฒนาของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร  
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ข้อมูลทั่วไป

|                               |                            |                   |
|-------------------------------|----------------------------|-------------------|
| ๑. ประสพการณ์การสอนในหลักสูตร | ๑๐ ปีขึ้นไป ๖ คน           | คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ |
| ๒. วุฒิการศึกษา               | ปริญญาโท ๓ คน              | คิดเป็นร้อยละ ๕๐  |
|                               | ปริญญาเอก ๓ คน             | คิดเป็นร้อยละ ๕๐  |
| ๓. ตำแหน่ง                    | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ |

| กิจกรรม                                                                                                                      | ค่าเฉลี่ย   | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับคุณภาพ  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------|--------------|
| <b>๑. การรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</b>                                                                       |             |                      |              |
| ๑.๑ การกำหนดคุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาที่หลักสูตรกำหนด และตามเกณฑ์สภาการพยาบาล | ๕.๐๐        | ๐.๐๐                 | ดีมาก        |
| ๑.๒ การคัดเลือกอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีคุณสมบัติสอดคล้องกับที่กำหนด                               | ๔.๘๓        | ๐.๔๑                 | ดีมาก        |
| ๑.๓ การแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปตามขั้นตอนที่ สกอ.กำหนด                                                      | ๕.๐๐        | ๐.๐๐                 | ดีมาก        |
| ๑.๔ การแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสอดคล้องกับกระบวนการพัฒนาหลักสูตร                                                  | ๕.๐๐        | ๐.๐๐                 | ดีมาก        |
| ๑.๕ การเตรียมความพร้อมอาจารย์ประจำที่สามารถทดแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ทันที                                          | ๕.๐๐        | ๐.๐๐                 | ดีมาก        |
| ๑.๖ การปฐมนิเทศอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร                                                                                   | ๔.๕๐        | ๐.๕๕                 | ดี           |
| <b>ค่าเฉลี่ยด้านการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</b>                                                             | <b>๔.๘๙</b> | <b>๐.๓๒</b>          | <b>ดีมาก</b> |
| <b>๒. การบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและการบริหารหลักสูตร</b>                                                           |             |                      |              |
| <b>การบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</b>                                                                                  |             |                      |              |
| ๒.๑ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐานที่หลักสูตรกำหนด                                                              | ๔.๘๓        | ๐.๔๑                 | ดีมาก        |
| ๒.๒ อัตรากำลังของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสอดคล้องกับภาระงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร                                 | ๔.๖๗        | ๐.๕๒                 | ดีมาก        |
| ๒.๓ ภาระงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย                               | ๔.๖๗        | ๐.๕๒                 | ดีมาก        |
| ๒.๔ ความชัดเจนของการกำหนดบทบาทหน้าที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร                                                             | ๔.๘๓        | ๐.๔๑                 | ดีมาก        |

| กิจกรรม                                                                                                                             | ค่าเฉลี่ย   | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับคุณภาพ  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------|--------------|
| ๒.๕ การกำหนดสมรรถนะของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความชัดเจน                                                                       | ๔.๖๗        | ๐.๕๒                 | ดีมาก        |
| ๒.๖ การประเมินและวิเคราะห์สมรรถนะอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร                                                                        | ๔.๖๗        | ๐.๕๒                 | ดีมาก        |
| ๒.๗ แผนการพัฒนาตนเองของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์สมรรถนะ                                                 | ๔.๖๗        | ๐.๕๒                 | ดีมาก        |
| ๒.๘ การจัดสวัสดิการสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร                                              | ๔.๖๗        | ๐.๕๒                 | ดีมาก        |
| ๒.๙ การได้รับการยกย่องชมเชย                                                                                                         | ๔.๖๗        | ๐.๕๒                 | ดีมาก        |
| ๒.๑๐ การวางแผนทดแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเมื่อมีการย้าย ศึกษาต่อ และหรือเกษียณอายุ                                             | ๔.๖๗        | ๐.๕๒                 | ดีมาก        |
| <b>การบริหารหลักสูตร</b>                                                                                                            |             |                      |              |
| ๒.๑๑ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีการพิจารณาและวิเคราะห์ การพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร                                                | ๔.๖๗        | ๐.๕๒                 | ดีมาก        |
| ๒.๑๒ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีส่วนร่วมในการประชุมเพื่อวางแผน ติดตามและ ทบทวนการดำเนินการและพัฒนาหลักสูตร                               | ๔.๘๓        | ๐.๔๑                 | ดีมาก        |
| ๒.๑๓ การวางแผน ติดตาม ประเมินคุณภาพหลักสูตร                                                                                         | ๔.๘๓        | ๐.๔๑                 | ดีมาก        |
| ๒.๑๔ การวางแผนการจัดการเรียนการสอนตลอดหลักสูตรและประจำปีการศึกษา                                                                    | ๔.๘๓        | ๐.๔๑                 | ดีมาก        |
| ๒.๑๕ การกำกับติดตามการจัดทำ มคอ. ๓ และ ๔ และการจัดการเรียนการสอน                                                                    | ๔.๘๓        | ๐.๔๑                 | ดีมาก        |
| ๒.๑๖ การประเมินผลการเรียนการสอน การทวนสอบผลการเรียน และการทวนสอบผลสัมฤทธิ์                                                          | ๔.๘๓        | ๐.๔๑                 | ดีมาก        |
| ๒.๑๗ การประเมินคุณภาพการจัดการเรียนการสอน                                                                                           | ๕.๐๐        | ๐.๐๐                 | ดีมาก        |
| ๒.๑๘ การกำกับติดตามการจัดทำ มคอ. ๕ และ ๖ และ ๗                                                                                      | ๔.๘๓        | ๐.๔๑                 | ดีมาก        |
| ๒.๑๙ การประเมินประสิทธิภาพการสอนของอาจารย์                                                                                          | ๔.๘๓        | ๐.๔๑                 | ดีมาก        |
| ๒.๒๐ มีการพัฒนา/ปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอนหรือ ประเมินผลการเรียนรู้จากผลการประเมินการดำเนินงานที่รายงานใน มคอ.๗     | ๔.๖๗        | ๐.๕๒                 | ดีมาก        |
| ๒.๒๑ มีการจัดการเรียนการสอนมีการบูรณาการพันธกิจต่างๆ ซึ่งช่วยส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ และการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้นิสิต | ๔.๖๗        | ๐.๕๒                 | ดีมาก        |
| ๒.๒๒ ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีการปฐมนิเทศอาจารย์ประจำใหม่ และการพัฒนาอาจารย์ประจำด้านวิชาการและ/หรือวิชาชีพ                            | ๕.๐๐        | ๐.๐๐                 | ดีมาก        |
| ๒.๒๓. ความพึงพอใจต่อการบริหารหลักสูตรโดยภาพรวม                                                                                      | ๔.๘๓        | ๐.๔๑                 | ดีมาก        |
| <b>ค่าเฉลี่ยด้านการบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและการบริหารหลักสูตร</b>                                                        | <b>๔.๗๗</b> | <b>๐.๕๒</b>          | <b>ดีมาก</b> |
| <b>๓. การส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</b>                                                                            |             |                      |              |
| ๓.๑ สสำรวจและกำหนดแผนความก้าวหน้าในสายงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ชัดเจน                                                    | ๔.๘๓        | ๐.๔๑                 | ดีมาก        |
| ๓.๒ การส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ                                                                                        | ๕.๐๐        | ๐.๐๐                 | ดีมาก        |
| ๓.๓ การส่งเสริมการศึกษาต่อให้มีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น                                                                               | ๔.๘๓        | ๐.๔๑                 | ดีมาก        |

| กิจกรรม                                                                                           | ค่าเฉลี่ย | ส่วน<br>เบี่ยงเบน<br>มาตรฐาน | ระดับ<br>คุณภาพ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------|-----------------|
| ๓.๔ การส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อในหลักสูตรระยะสั้นเพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ          | ๔.๘๓      | ๐.๔๑                         | ดีมาก           |
| ๓.๕ การส่งเสริมให้ไปประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวกับประเด็นดังนี้                                   | ๔.๘๓      | ๐.๔๑                         | ดีมาก           |
| ๑) การบริหารหลักสูตร                                                                              | ๔.๖๗      | ๐.๕๒                         | ดีมาก           |
| ๒) การประกันคุณภาพหลักสูตร                                                                        | ๔.๘๓      | ๐.๔๑                         | ดีมาก           |
| ๓) การพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร                                                                      | ๔.๖๗      | ๐.๕๒                         | ดีมาก           |
| ๔) การพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน                                                                   | ๔.๘๓      | ๐.๔๑                         | ดีมาก           |
| ๕) การประเมินผลการเรียนรู้และวัดประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน                                      | ๔.๖๗      | ๐.๕๒                         | ดีมาก           |
| ๖) การพัฒนาและเผยแพร่ผลงานวิชาการ                                                                 | ๔.๘๓      | ๐.๔๑                         | ดีมาก           |
| ๓.๖ การนำผลการปฏิบัติงานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรไปใช้ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี | ๔.๘๐      | ๐.๔๐                         | ดีมาก           |
| ค่าเฉลี่ยด้านการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร                                       | ๔.๘๐      | ๐.๔๐                         | ดีมาก           |
| ผลการประเมินรวม ทั้ง ๓ ด้าน                                                                       | ๔.๘๐      | ๐.๔๐                         | ดีมาก           |

#### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการหลักสูตร

- ภาควิชาที่มีจำนวนอาจารย์มากเช่น ภาควิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ หากมีผู้รับผิดชอบหลักสูตรและหัวหน้าภาคเดิมเพียงตำแหน่งเดียวการบริหารจัดการในภาควิชาอาจจะเป็นภาระมากและไม่มีแคลองตัวควรมีผู้ช่วย support ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเพิ่มเติม