

4.1-2-2



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

คู่มือจัดการศึกษา

ปีการศึกษา ๒๕๖๔

สำหรับอาจารย์

BCNLP 2021

๒. กำกับติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติงานประจำปีและการบริหารงบประมาณ พร้อมผลการดำเนินงานทุกภาคการศึกษา หรือทุกไตรมาสและปีงบประมาณตามตัวชี้วัดแผนงานของพันธยุทธของวิทยาลัยที่ภาควิชารับผิดชอบ

๓. กำกับติดตามการดำเนินงานการรับนักศึกษา การพัฒนานักศึกษา การบริการนักศึกษา กิจกรรมนักศึกษา การบริการศิษย์เก่า งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยยึดหลักการเรียนรู้ Transf Learning, Inter-professional Education, ผู้เรียนมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ บัณฑิตมีอ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและแนวทางพัฒนาทุกภาค และปีการศึกษา

๔. วางแผนและดำเนินการบริหารความเสี่ยง การจัดการความรู้ และงานประกันคุณภาพ ตามตัวชี้วัดของงาน รวมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและแนวทางพัฒนาทุกภาค และปีการศึกษา

๕. ร่วมวางแผนปฏิบัติงานของกลุ่มงานและจัดทำแผนพัฒนากลุ่มงาน (Improvement pl ข้อเสนอแนะของผู้ประเมินประกันคุณภาพการศึกษา

๖. กำกับติดตาม ประเมินผล การพัฒนาบุคลากรของงานตามแผนพัฒนาของวิทยาลัย

๗. กำกับติดตามให้อาจารย์ในงานหรือผู้เกี่ยวข้องดำเนินงานตามระเบียบปฏิบัติ/วิธีปฏิบัติ ดำเนินการประเมินกระบวนการและปรับปรุง/พัฒนาระเบียบปฏิบัติ/วิธีปฏิบัติ ของงานหรือวิทยาลัย

๘. จัดทำคู่มือการมอบหมายงานหรือเอกสารมอบหมายงานให้กับผู้ปฏิบัติงานในงานที่รับผิดชอบ

๙. ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา

๑๐. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

๑๑. ร่วมประชุมของกลุ่มงานและประชุมภาควิชาอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๑๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

มีหน้าที่ในการบริหารหลักสูตรและพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนตั้งแต่การวางแผน ควบคุมคุณภาพ การติดตามประเมินผล และการพัฒนาหลักสูตร ดังนี้

๑. พิจารณาและรับรองแผนการจัดการศึกษาตลอดหลักสูตรและประจำปีการศึกษา

๒. กำกับ ติดตามและตรวจสอบการจัดทำรายละเอียดของรายวิชาและรายละเอียดของป ระเทศนาม (มคอ. ๓ และ มคอ. ๔) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานผลการเรียนรู้ (Learning Outcomes ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑) และมีการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับพันธกิจของวิทยาลัย สาขาวิชา

๓. พิจารณาการกำหนดผู้สอนในแต่ละรายวิชาโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและความ วิชาที่สอน

๔. วางแผน และกำกับติดตามผลการดำเนินงานการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียน สภาวิชาในแต่ละภาคการศึกษา

๕. ทวนสอบผลการเรียนรู้ของผู้เรียนในทุกภาคการศึกษาและหรือปีการศึกษา

๕. ประเมินผลการดำเนินงานการจัดการเรียนการสอน(มคอ. ๕, ๖) ของทุกภาคการศึกษา และประเมินหลักสูตร(มคอ. ๗) และกำกับกำกับการประกันคุณภาพระดับหลักสูตรตามระบบประกันคุณภาพของหลักสูตรทุกปีการศึกษา

๖. พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระหว่างการใช้หลักสูตรให้มีหัวข้อหรือสาระสำคัญและจำเป็นที่ทันสมัยและพัฒนาหลักสูตรเมื่อครบวงจรทุก ๕ ปี

๗. วางแผน และกำกับติดตามการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ให้พร้อมทั้งด้านทางกายภาพ ด้านอุปกรณ์การศึกษา ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ตลอดจนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๘. พัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการบริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน ตามตัวชี้วัดของการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง

๙. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานักศึกษาให้เกิดอัตลักษณ์บัณฑิตตามที่กำหนดและสอดคล้องตามวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย รวมทั้งตามค่านิยมร่วมของวิทยาลัยคุณธรรมและตามค่านิยมร่วมของกระทรวงสาธารณสุข

๑๐. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่างๆทุกพันธกิจตามค่านิยมร่วมของวิทยาลัยคุณธรรมและตามค่านิยมร่วมของค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

๑๑. ปฏิบัติงานอื่น ๆตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. อาจารย์ประจำหลักสูตร

มีหน้าที่ในการสอน ศึกษาวิจัยในสาขาวิชาที่สอน บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีของตนเอง(แผนรายบุคคล)ให้ครอบคลุมภาระงานที่รับผิดชอบ โดยบูรณาการให้สอดคล้องกับภาควิชาที่มุ่งเน้นตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ของวิทยาลัยและจัดทำแผนกำกับติดตามให้ครอบคลุมภาระงานที่รับผิดชอบ

๒. ดำเนินการสอนภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ สอดคล้องกับ มคอ.๓ และมคอ.๔ เป็นไปตามภาระงานที่กำหนด และตามระเบียบปฏิบัติหรือวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เช่น วิธีปฏิบัติการทำแผนการสอน การออกข้อสอบ เป็นต้น

๓. ดำเนินการวัดและประเมินผลการเรียนรู้สอดคล้องกับ มคอ.๓ และ มคอ.๔ และรายงานผลการเรียนรู้ของนักศึกษาทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตามระเบียบปฏิบัติหรือวิธีปฏิบัติที่กำหนด

๔. ดำเนินการให้บริการวิชาการในศูนย์ศึกษาที่สาขาวิชารับผิดชอบและเป็นวิทยากรในหลักสูตรฝึกอบรมของวิทยาลัยและการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนเป้าหมาย

๕. ดำเนินการวิจัยหรือผลงานวิชาการตามประเด็นที่สาขาวางแผนซึ่งสอดคล้องกับแผนของวิทยาลัย

๖. ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาที่เป็นจุดเน้นของวิทยาลัย

๗. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่างๆตลอดจนการเรียนการสอนเพื่อพัฒนานักศึกษาให้เกิดอัตลักษณ์บัณฑิตตามที่กำหนดและสอดคล้องตามวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย รวมทั้งตามค่านิยมร่วมของวิทยาลัยคุณธรรมและตามค่านิยมร่วมของกระทรวงสาธารณสุข

๘. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ทุกพันธกิจตามค่านิยมร่วมของวิทยาลัยคุณธรรมและตามค่านิยมร่วมของค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

๙. เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา

๑๐. ปฏิบัติงานอื่น ๆตามที่ได้รับมอบหมาย