

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง  
 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์  
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.  
 ประชุมออนไลน์ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายนามผู้เข้าประชุม

- |                                                                       |                     |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาววาสนา มั่งคั่ง<br>ผู้อำนวยการฯ                               | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. นางสาวสุวัฒนา คำสุข<br>รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร                | กรรมการ             |
| ๓. นางรุ่งกานจน์ วุฒิ<br>รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ                | กรรมการ             |
| ๔. นางธีรรัตน์ บุญฤกษ์<br>รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ             |
| ๕. นางอนงค์ มาลัยรุ่งสกุล<br>หัวหน้างานบริหารทั่วไป                   | กรรมการ             |
| ๖. นางปานจันทร์ อิ่มหน้า<br>ผู้รับผิดชอบหลักสูตร                      | กรรมการ             |
| ๗. นางเบญจพร เสาวภา<br>หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร   | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางมณีนรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์<br>พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ           | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๙. นางณัฏฐณิชา วรทัตธรรม<br>นักทรัพยากรบุคคล                          | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

รายนามผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

-

เปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
 วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
 - ไม่มี -

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม และเรื่องสืบเนื่อง  
 - ไม่มี -

|                                                      |     |                                                                        |       |
|------------------------------------------------------|-----|------------------------------------------------------------------------|-------|
| ๙                                                    | ๓.๑ | ระดับความสำเร็จในการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัย       | ๕     |
| ๑๐                                                   | ๓.๒ | ระดับความสำเร็จตามโครงการ(งานบริหารทั่วไป)ที่ได้รับมอบหมาย             | ๕     |
| ๑๑                                                   | ๓.๓ | ระดับความสำเร็จของงานตามที่ได้รับมอบหมาย                               | ๕     |
|                                                      |     |                                                                        | ๑๕    |
| มิตินี้ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ( ร้อยละ ๑๕ ) ๒ ข้อ |     |                                                                        |       |
| ๑๒                                                   | ๔.๑ | ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรของวิทยาลัย                 | ๗.๕๐  |
| ๑๓                                                   | ๔.๒ | ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมและการมีส่วนร่วมในทุกพันธกิจ | ๗.๕๐  |
|                                                      |     |                                                                        | ๑๕.๐๐ |
|                                                      |     | รวม                                                                    | ๑๐๐%  |

### มิตินี้ประชุม ปรับแก้ไขตัวชี้วัดที่ ดังนี้

- ๑.๒ ระยะเวลาในการสรรหา/ดำเนินการ/รับโอน/ย้ายข้าราชการ/พนักงานราชการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ
- ๑.๕ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคล ฐานข้อมูลการพัฒนาตนเอง ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ มีความถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๓.๒ งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากรได้นำเสนอผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบต่อการรับและแต่งตั้ง การบริหารและพัฒนา และระบบการส่งเสริมและพัฒนา ดังรายละเอียดดังนี้

๑. ผลการประเมินความพึงพอใจต่อระบบการรับและแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลักสูตรเมื่อสิ้นสุดภาคการศึกษาที่ ๑ โดยการใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อการรับและแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลักสูตร ไม่พบปัญหาในระบบและกลไกการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ผลค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมมีค่าเท่ากับ ๔.๘๙ (SD = ๐.๓๒) ระดับดีมาก

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีความเห็นว่าระบบการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความเหมาะสม ไม่พบปัญหาในขั้นตอนการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของวิทยาลัย จึงยังคงใช้ระบบเดิม

### มิตินี้ประชุม เห็นชอบ

๒. ผลการประเมินความพึงพอใจต่อระบบการบริหารของผู้รับผิดชอบหลักสูตร เมื่อสิ้นสุดภาคการศึกษาที่ ๑ โดยการใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารหลักสูตรของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ผลการประเมินความพึงพอใจในระบบบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและการบริหารหลักสูตร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๔ (SD = ๐.๒๖) (๔.๑-๒-๓) โดยพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีการพิจารณาและวิเคราะห์ การพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ( $\bar{X}$  = ๔.๕๐, SD = ๐.๕๐) ปัญหาที่พบ คือ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรยังไม่มีประสบการณ์ในการปรับปรุงหลักสูตรและขาดความเข้าใจในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕ เนื่องจากมีการเพิ่มการวิเคราะห์ผลลัพธ์การเรียนรู้ใหม่ พัฒนาตามแนวคิด OBE

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ สนับสนุนให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกคนต้องเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรและการเตรียมความพร้อมในการนำหลักสูตรฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ มาใช้ ตลอดจนการประกันคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA



### มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.ผลการประเมินความพึงพอใจในระบบการส่งเสริมและพัฒนาของผู้รับผิดชอบหลักสูตรเมื่อสิ้นสุดภาคการศึกษาที่ ๑ โดยการใช้แบบประเมินความพึงพอใจในระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พบว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๗ (SD=๐.๔๖) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การประกันหลักสูตร ( $\bar{X}$  = ๔.๕๐, SD = ๐.๕๐)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้มีการวางแผนการพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร เรื่องการประกันคุณภาพ โดยสนับสนุนให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้รับการอบรมการประกันคุณภาพ (AUN QA) ทุกคน นอกจากนี้มีนโยบายเร่งรัดและส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรของวิทยาลัยให้ส่งผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.) ทุกคน

### มติที่ประชุม เห็นชอบ

#### เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางณัฏฐนิชา วรทัตธรรม)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้พิมพ์รายงานการประชุม



(นางเบญจพร เสาวภา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

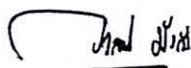
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวสุวัฒนา คำสุข)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้ทนายรายงานการประชุม



(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ผู้รับรองรายงานการประชุม