



บันทึกข้อความ



๔.๑-๓-๑๑

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

วันที่ 725

วันที่ 30 ส.ย. 2565

ส่วนราชการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๖๒๕๔ โทรสาร ๐ ๕๔๒๒ ๕๐๒๐

ที่ สร.๑๑๐๓.๑๐/ ๐.๗ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานจำนวนชั่วโมงการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานบริหาร ขอรายงานจำนวนชั่วโมงการพัฒนาตนเองของ
ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) สายสนับสนุนวิชาการ และสาย
สนับสนุนทั่วไป ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน ๖ ราย

- ๑.๑ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ ๒๐๓ ชั่วโมง
- ๑.๒ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ ๑๑๙ ชั่วโมง
- ๑.๓ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้รับการพัฒนาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑๕๐.๕๐ ชั่วโมง

๒. อาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน ๔๓ ราย

- ๒.๑ อาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ ๖๙๓ ชั่วโมง
- ๒.๒ อาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ ๕๖ ชั่วโมง
- ๒.๓ อาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับการพัฒนาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑๐๘.๗๓ ชั่วโมง

๓. อาจารย์ประจำหลักสูตรลาศึกษาต่อ จำนวน ๓ ราย

๔. อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) ได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน ๓ ราย

- ๔.๑ อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ ๙๑ ชั่วโมง
- ๔.๒ อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ ๗๐ ชั่วโมง
- ๔.๓ อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) ได้รับการพัฒนาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๘๑.๖๗ ชั่วโมง

๕. สายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองจำนวน ๑๒ ราย

- ๕.๑ สายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ ๗๑ ชั่วโมง
- ๕.๒ สายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ ๑๔ ชั่วโมง
- ๕.๓ สายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒๘.๕๐ ชั่วโมง

๖. สายสนับสนุนทั่วไปได้รับการพัฒนาตนเองจำนวน ๓๓ ราย

- ๖.๑ สายสนับสนุนทั่วไปได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ ๙๘ ชั่วโมง
- ๖.๒ สายสนับสนุนทั่วไปได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ ๑๔ ชั่วโมง
- ๖.๓ สายสนับสนุนทั่วไปได้รับการพัฒนาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓๓.๓๙ ชั่วโมง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางเบญจพร เสาวภา)

หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร

๓๐๖

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

30 ส.ย. 2565

รายงานสรุปจำนวนชั่วโมงการไปราชการ หรือการฝึกอบรมพัฒนาตนเองของบุคลากรที่ตรงตามสายงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูล : งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานย่อยที่สังกัด	จำนวน (ชั่วโมง:นาที)
อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 43 ราย				
1	นางสาววาสนา มั่งคั่ง	อำนวยการระดับต้น	ผู้อำนวยการวิทยาลัย	98.00
2	นางจิราพร เป็งราชรอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	77.00
3	นางจิตติวีร์ เกียรติสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	77.00
4	นางณิชนันท์ นาควิโรจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	84.00
5	นางจุฑาทิพย์ เดชเดชะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	56.00
6	นางสาวจิตอาวี ชาติมนตรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	91.00
7	นางชมพูนุท แสงวิจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	84.00
8	นางสาวเอกรัตน์ เชื้ออินลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	105.00
9	นางอัจฉรา สิทธิรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	91.00
10	นางพยอม ถิ่นอ้วน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	70.00
11	นางวนิดา อินทราชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	119.00
12	นางสุมิตรา วิชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	70.00
13	นางพวงเพชร มีศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	70.00
14	นางสาวกรรณิการ์ กองบุญเกิด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	693.00
15	นางสาวปนัดดา สวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	84.00
16	รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	91.00

รายงานสรุปจำนวนชั่วโมงการไปราชการ หรือการฝึกอบรมพัฒนาตนเองของบุคลากรที่ตรงตามสายงาน
หน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูล : งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานย่อยที่สังกัด	จำนวน (ชั่วโมง:นาที)
อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 6 ราย				
1	นางวรรณกร ทินวัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	168.00
2	นางสาวพรรณิ ไพศาลทักษิณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	119.00
3	นางบุศรินทร์ ผัดว้าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	203.00
4	นางศิริวรรณ ไบตระกูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น	119.00
5	นางปานจันทร์ อิ่มหน้า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์	126.00
6	นางวิภา เอี่ยมสำอางค์ จารามิลโล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาการศึกษาทั่วไป	168.00
รวม				903.00
ค่าเฉลี่ย				150.50

สรุป

- 1.อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน 6 ราย
- 2.อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ 203 ชั่วโมง
- 3.อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ 119 ชั่วโมง
- 4.อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ได้รับการพัฒนาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 152.50 ชั่วโมง

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานย่อยที่สังกัด	จำนวน (ชั่วโมง:นาที)
17	นางเบญจพร เสาวภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	91.00
18	นางจันทร์จิรา ยานะชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	70.00
19	นางสาวกัญญ์ณพัชญ์ ศรีทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	63.00
20	นางสาวพัชรนันท์ วิวรากานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	70.00
21	นางสาวเครือวัลย์ สารเลื่อนแก้ว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	70.00
22	นางรุ่งกานัญญา วุฒิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลมารดาและทารก	231.00
23	นางจันทร์ธิดา ศรีกระจำง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลมารดาและทารก	105.00
24	นางปาริชาติ ตูลาพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลมารดาและทารก	105.00
25	นางภาณุมาศ คุณยศยิ่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลมารดาและทารก	84.00
26	นางสาวปิณดา สุรินทร์ประทีป	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สาขาวิชาการพยาบาลมารดาและทารก	98.00
27	นางสาวกนกอร ปัญญาโส	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สาขาวิชาการพยาบาลมารดาและทารก	119.00
28	นางศรีประไพ อินทร์ชัยเทพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	56.00
29	นายวินัย รอบคอบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	119.00
30	นายวีระชัย เชื้อนแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	98.00
31	นางมณีนรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	84.00
32	นางสาวสุวัฒนา คำสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	175.00
33	นางธีรารัตน์ บุญคุณะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	259.00
34	นางณัฏฐ์ธรรณ ปัญจพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	98.00
35	นายยงยุทธ แก้วเต็ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	63.00
36	นายสุชาติ เครื่องชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	84.00

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานย่อยที่สังกัด	จำนวน (ชั่วโมง:นาที)
37	นางวันวิสาข์ ชูจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	70.00
38	นางวลัยลักษณ์ ชันทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	70.00
39	นางอุษณีย์ วรรณาลัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	112.00
40	นางสาววัชรินทร์ ลำเจียกเทศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	77.00
41	นายพชร วิวุฒิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	413.00
42	นายจักรวาล เรณูรส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	70.00
43	นายโอภาส ประมูลสิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน	77.00
			รวม	4893.00
			ค่าเฉลี่ย	108.73

สรุป

- 1.อาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน 43 ราย
- 2.อาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ 693 ชั่วโมง
- 3.อาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ 56 ชั่วโมง
- 4.อาจารย์ประจำหลักสูตรได้รับการพัฒนาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 108.73 ชั่วโมง

รายงานสรุปจำนวนชั่วโมงการไปราชการ หรือการฝึกอบรมพัฒนาตนเองของบุคลากรที่ตรงตามสายงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูล : งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานย่อยที่สังกัด	จำนวน (ชั่วโมง:นาที)
อาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน 2 ราย (ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก)				
1	นางสาวประภาศรี ทุ้งมีผล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	0.00
2	นางเยาวลักษณ์ คุ่มขวัญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	0.00
3	นางสาวนิพร ขัดตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	0.00

รายงานสรุปจำนวนชั่วโมงการไปราชการ หรือการฝึกอบรมพัฒนาตนเองของบุคลากรที่ตรงตามสายงาน
หน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูล : งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานย่อยที่สังกัด	จำนวน (ชั่วโมง:นาที)
อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) ผู้สอน จำนวน 2 ราย				
1	นางศรีจันทร์ พลับจั่น	วิทยาจารย์ชำนาญการพิเศษ	สาขาวิชาการศึกษาทั่วไป	84.00
2	นายธนวัฒน์ นองสุวรรณ	วิทยาจารย์	สาขาวิชาการศึกษาทั่วไป	70.00
3	นางสาวภาชีตา ตั้งวงศ์ศิริวัฒน์	วิทยาจารย์	สาขาวิชาการศึกษาทั่วไป	91.00
				245.00
				81.67

สรุป

- 1.อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) ได้รับการพัฒนาตนเอง จำนวน 3 ราย
- 2.อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ 91 ชั่วโมง
- 3.อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) ได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ 70 ชั่วโมง
- 4.อาจารย์ประจำ (อาจารย์ผู้สอน) ได้รับการพัฒนาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 81.67 ชั่วโมง

รายงานสรุปจำนวนชั่วโมงการบรรยาย โดยภาควิชาศิลปการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
หน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูล : งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ปีงบประมาณ 2565

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงานย่อยที่สังกัด	จำนวน (ชั่วโมง:นาที)
สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 12 ราย				
1	นายจักร์ตน จำปาแก้ว	พนักงานประจำห้องทดลอง	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	14.00
2	นางนิตย์ สุภาแก้ว	พนักงานประจำห้องทดลอง	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	14.00
3	นายพัฒน์ดนัย วงศ์ศรีชัย	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรการเรียนการสอน	70.00
4	นางสุชีรา ปัญญาโส	นักวิชาการศึกษา	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	71.00
5	นางสาวณัฐนันท์ อินตา	บรรณารักษ์	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	14.00
6	นางสาวกมลทิพย์ สมแก้ว	พนักงานห้องสมุด	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	22.00
7	นายอนนท์ สุภากรณ์	พนักงานธุรการ	งานทะเบียน และประมวลผลการศึกษา	14.00
8	นางสาวยุพดี อมราภรณ์พิสุทธิ์	พนักงานประเมินผล	งานทะเบียน และประมวลผลการศึกษา	35.00
9	นายอรรถพงษ์ ชันติโชติ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	28.00
10	นายสุทธิ ธรรมบุตร	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	14.00
11	นายจตุพล นิวันติ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	32.00
12	นายสมคิด เครื่องคำ	พนักงานโสตทัศนศึกษา	งานเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและวิทยบริการ	14.00
รวม				342.00
ค่าเฉลี่ย				28.50

สรุป

1. สายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาตนเองจำนวน 12 ราย
2. สายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ 71 ชั่วโมง
3. สายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ 14 ชั่วโมง
4. สายสนับสนุนวิชาการได้รับการพัฒนาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 28.50 ชั่วโมง

รายงานสรุปจำนวนชั่วโมงการไปราชการ หรือการฝึกอบรมพัฒนาตนเองของบุคลากรที่ตรงตามสายงาน
หน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูล : งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
ปีงบประมาณ 2565

ปีงบประมาณ 2565					จำนวน
ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง	หน่วยงานย่อยที่สังกัด	(ชั่วโมง:นาที)
สายสนับสนุนทั่วไป จำนวน 33 ราย					
				งานบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพ	14.00
1	นางจันจิรา	ขจรจิตต์	พี่เลี้ยง	งานบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพ	14.00
2	นางเทียมจันทร์	คีรีวรรณ	พี่เลี้ยง	งานบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพ	14.00
3	นางสาววาทีณี	ธรรมญาติ	พี่เลี้ยง	งานบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพ	35.00
4	นางพัชรี	เกตุเทศ	นักจัดการงานทั่วไป	งานบริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์	28.00
5	นางสาวเบญจวรรณ	ยศเสนา	นักจัดการงานทั่วไป	งานวิจัย นวัตกรรม	98.00
6	นางณัฏฐณิชา	วรทัตธรรม	นักทรัพยากรบุคคล	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร	14.00
7	นางพิมพ์ภา	มาทา	พนักงานบริการ	งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร	42.00
8	นายปณิธาน	ทาปลุก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	งานบริหารทั่วไป	77.00
9	นางอนงค์	มาลัยรุ่งสกุล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	งานบริหารทั่วไป	56.00
10	นางยุภา	อุดแก้ว	จพ.ธุรการชำนาญงาน	งานบริหารทั่วไป	80.00
11	นางกมลพร	สิทธิยศ	จพ.ธุรการชำนาญงาน	งานบริหารทั่วไป	70.00
12	นางอรรวรรณ	บุรณเครือ	จพ.ธุรการชำนาญงาน	งานบริหารทั่วไป	91.00
13	นางพรนภา	มณีมูล	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	งานบริหารทั่วไป	56.00
14	นางสาวศิริขวัญ	ทาร์ตัน	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	งานบริหารทั่วไป	70.00
15	นางสาวสุนิสา	มะโนเครือ	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	งานบริหารทั่วไป	42.00
16	นางวัชรภรณ์	ยังปากน้ำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	งานบริหารทั่วไป	14.00
17	นายธนากร	ฉัตรคำ	ช่างปูน	งานบริหารทั่วไป	14.00
18	นางเบญจมาศ	จำแม่น	พนักงานห้องปฏิบัติการ	งานบริหารทั่วไป	

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง	หน่วยงานย่อยที่สังกัด	จำนวน
					(ชั่วโมง:นาที)
					35.00
19	นางสังข์ทอง	ทาเกษม	พนักงานพิมพ์	งานบริหารทั่วไป	56.00
20	นางสาวกรณิศศิริ	ศิริสุวรรณ	เจ้าพนักงานพัสดุ	งานบริหารทั่วไป	14.00
21	นางละมัย	เขียวโต	แม่บ้าน	งานบริหารทั่วไป	14.00
22	นางประนอมจิตร	ดวงบาล	แม่บ้าน	งานบริหารทั่วไป	14.00
23	นายชำนาญ	ทาจี	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	14.00
24	นายชาญณรงค์	สุขใจ	ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	งานบริหารทั่วไป	14.00
25	นายเดช	ชมภูใบ	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	งานบริหารทั่วไป	14.00
26	นายพงศ์พร	ธรรมใจ	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	งานบริหารทั่วไป	14.00
27	นายศรายุทธ	คนเก่ง	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	งานบริหารทั่วไป	14.00
28	นายเอนก	สุภาภรณ์	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	งานบริหารทั่วไป	14.00
29	นายมานพ	ผาดไธสง	พนักงานบริการ	งานบริหารทั่วไป	14.00
30	นายวิลักษณ์	อบเชย	พนักงานบริการ	งานบริหารทั่วไป	14.00
31	นายเฉลิมพันธ์	นิมิตคล	พนักงานบริการ	งานบริหารทั่วไป	14.00
32	นางสาวกาญจนา	อินทยศ	พนักงานบริการ	งานบริหารทั่วไป	14.00
33	นางสาวสมพิศ	ตาใส	พนักงานบริการ	งานบริหารทั่วไป	14.00
				รวม	1102.00
				ค่าเฉลี่ย	33.39

สรุป

1. สายสนับสนุนทั่วไปได้รับการพัฒนาตนเองจำนวน 33 ราย
2. สายสนับสนุนทั่วไปได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงสูงสุดเท่ากับ 98 ชั่วโมง
3. สายสนับสนุนทั่วไปได้รับการพัฒนาตนเอง มีชั่วโมงต่ำสุดเท่ากับ 14 ชั่วโมง
4. สายสนับสนุนทั่วไปได้รับการพัฒนาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 33.39 ชั่วโมง