



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
 ประชุมออนไลน์ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

รายนามผู้เข้าประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นางสาววาสนา มั่งคั่ง
ผู้อำนวยการฯ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุวัฒนา คำสุข
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร | กรรมการ |
| ๓. นางรุ่งกานจน์ วุฒิ
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ | กรรมการ |
| ๔. นางธีรรัตน์ บุญฤกษ์
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๕. นางอนงค์ มาลัยรุ่งสกุล
หัวหน้างานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๖. นางปานจันทร์ อิ่มหนา
ผู้รับผิดชอบหลักสูตร | กรรมการ |
| ๗. นางเบญจพร เสาวภา
หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากร | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางมณีนรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางณัฏฐณิชา วรทัตธรรม
นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

รายนามผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

-

เปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
 วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งจากประธาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
 - ไม่มี -

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม และเรื่องสืบเนื่อง
 - ไม่มี -

๙	๓.๑	ระดับความสำเร็จในการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของวิทยาลัย	๕
๑๐	๓.๒	ระดับความสำเร็จตามโครงการ(งานบริหารทั่วไป)ที่ได้รับมอบหมาย	๕
๑๑	๓.๓	ระดับความสำเร็จของงานตามที่ได้รับมอบหมาย	๕
			๑๕
มติที่ ๔ มติด้านการพัฒนาองค์กร (ร้อยละ๑๕) ๒ ข้อ			
๑๒	๔.๑	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรของวิทยาลัย	๗.๕๐
๑๓	๔.๒	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมและการมีส่วนร่วมในทุกพันธกิจ	๗.๕๐
			๑๕.๐๐
		รวม	๑๐๐%

มติที่ประชุม ปรับแก้ไขตัวชี้วัดที่ ดังนี้

- ๑.๒ ระยะเวลาในการสรรหา/ดำเนินการ/รับโอน/ย้ายข้าราชการ/พนักงานราชการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ
- ๑.๕ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลบุคคล ฐานข้อมูลการพัฒนาตนเอง ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ มีความถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๓.๒ งานบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาบุคลากรได้นำเสนอผลการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์ผู้รับผิดชอบต่อการรับและแต่งตั้ง การบริหารและพัฒนา และระบบการส่งเสริมและพัฒนา ดังรายละเอียดดังนี้

๑. ผลการประเมินความพึงพอใจต่อระบบการรับและแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลักสูตรเมื่อสิ้นสุดภาคการศึกษาที่ ๑ โดยการใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อการรับและแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลักสูตร ไม่พบปัญหาในระบบและกลไกการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ผลค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวมมีค่าเท่ากับ ๔.๘๙ (SD = ๐.๓๒) ระดับดีมาก

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีความเห็นว่าระบบการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีความเหมาะสม ไม่พบปัญหาในขั้นตอนการรับและแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรของวิทยาลัย จึงยังคงใช้ระบบเดิม

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๒. ผลการประเมินความพึงพอใจต่อระบบการบริหารของผู้รับผิดชอบหลักสูตร เมื่อสิ้นสุดภาคการศึกษาที่ ๑ โดยการใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อการบริหารหลักสูตรของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร ผลการประเมินความพึงพอใจในระบบบริหารอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและการบริหารหลักสูตร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๔ (SD = ๐.๒๖) (๔.๑-๒-๓) โดยพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรมีการพิจารณาและวิเคราะห์ การพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ($\bar{X}$ = ๔.๕๐, SD = ๐.๕๐) ปัญหาที่พบ คือ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรยังไม่มีประสบการณ์ในการปรับปรุงหลักสูตรและขาดความเข้าใจในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕ เนื่องจากมีการเพิ่มการวิเคราะห์ผลลัพธ์การเรียนรู้ใหม่ พัฒนามาตามแนวคิด OBE

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ สนับสนุนให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกคนต้องเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรและการเตรียมความพร้อมในการนำหลักสูตรฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ มาใช้ ตลอดจนการประกันคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.ผลการประเมินความพึงพอใจในระบบการส่งเสริมและพัฒนาของผู้รับผิดชอบหลักสูตรเมื่อสิ้นสุดภาคการศึกษาที่ ๑ โดยการใช้แบบประเมินความพึงพอใจในระบบการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร พบว่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๗ (SD=๐.๔๖) โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การประกันหลักสูตร ($\bar{X}$ = ๔.๕๐, SD = ๐.๕๐)

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้มีการวางแผนการพัฒนาอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร เรื่องการประกันคุณภาพ โดยสนับสนุนให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้รับการอบรมการประกันคุณภาพ (AUN QA) ทุกคน นอกจากนี้มีนโยบายเร่งรัดและส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรของวิทยาลัยให้ส่งผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.) ทุกคน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุม

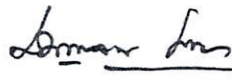
เวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางณัฏฐนิชา วรทัตธรรม)

นักทรัพยากรบุคคล

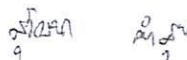
ผู้พิมพ์รายงานการประชุม



(นางเบญจพร เสาวภา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

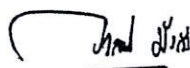
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวสุวัฒนา คำสุข)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้ทวนรายงานการประชุม



(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้รับรองรายงานการประชุม

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง