



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

ที่ สธ ๑๑๐๓.๑๐/.....๐๒/๕๗๒..... วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนรายวิชา (การฝึกปฏิบัติประสบการณ์วิชาชีพพยาบาลแบบเข้ม) ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

๑.ความเป็นมา/ต้นเรื่อง

ตามที่มีการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติในหลักการสำหรับแผนการใช้จ่ายเงิน และ หนังสือ สธ ๑๑๐๓/๓๐๘๐ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ จากคณะพยาบาลศาสตร์ แจ้งแนวทางการใช้จ่ายรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไปพลางก่อน กลุ่มงานวิชาการ ขออนุมัติใช้เงินหมวด อุดหนุน ที่เป็นค่าใช้จ่ายในโครงการตามแผนงาน พื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รหัสแผนงาน (ระดับคณะ) FON-Edu-R๐๑ ลำดับที่ ๒.๗ รหัสโครงการ Pj-Ed๑-๗ (ระดับวิทยาลัย) ทั้งนี้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ได้จัดทำโครงการเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนรายวิชา (การฝึกปฏิบัติประสบการณ์วิชาชีพพยาบาลแบบเข้ม) จำนวนเงิน ๑๐๙,๐๐๐ บาท

๒.กฎระเบียบ

คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ๒๔๔ / ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก ข้อ ๒.๒๐ (๑), (๒), (๓) และ (๔)

คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๘๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่องการมอบอำนาจอนุมัติจ่ายเงินและก่องหนี้ผูกพันเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ข้อ ๑ - ข้อ ๔

คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๓๔๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่องการมอบก่องหนี้ผูกพัน และอนุมัติเบิกจ่ายเงินบำรุง ของหน่วยบริการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ข้อ ๑ - ข้อ ๒

๓.ข้อพิจารณา

สำหรับโครงการที่ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนการฝึกปฏิบัติประสบการณ์วิชาชีพพยาบาลแบบเข้มให้บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ และอาจารย์พยาบาลจำนวน ๑๓๒ คน และนักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตรุ่นที่ ๔๑ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง จำนวน ๑๕๘ คน ระหว่างวันที่ ๑๗ มกราคม - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับพันธกิจของวิทยาลัย และทำให้การบริหารงานของวิทยาลัยเป็นไปตามข้อกฎหมายงานหลักสูตรและการเรียนการสอน กลุ่มงานวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง จึงขออนุมัติโครงการเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนรายวิชา (การฝึกปฏิบัติประสบการณ์วิชาชีพพยาบาลแบบเข้ม) ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รหัสแผนงาน (ระดับคณะ) FON-Edu-R๐๑ ลำดับที่ ๒.๗ รหัสโครงการ Pj-Ed๑-๗ (ระดับวิทยาลัย) จำนวนเงิน ๑๐๙,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าพันบาทถ้วน)

สำเนาถูกต้อง

นางรุ่งนภา สุนันทะไธสง

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติโครงการเกี่ยวกับบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชา (การฝึกปฏิบัติ
ประสบการณ์วิชาชีพพยาบาลแบบเข้ม) และให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการจากเงินงบประมาณ
๑๐๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าพันบาทถ้วน) ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. อนุมัติให้ผู้ที่มีรายชื่อ ซึ่งเป็นบุคลากรในวิทยาลัยเป็นวิทยากร (ถ้ามี)

๓. ลงนามในโครงการตามที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

ผู้จัดทำโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นาย วินัย รอบคอบ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นาง วรภรณ์ ทินวัง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

วันเดือนปี ที่อนุมัติ..... 30 มี.ค. 2564

สำเนาถูกต้อง

๑/

นางสาว สุทินทิพย์ โสภา

รายละเอียดโครงการที่ขออนุมัติตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กลุ่มงานวิชาการ งานหลักสูตรการเรียนการสอน

ส่วนที่ ๑ ส่วนนำ

๑.รหัสโครงการ(คณะพยาบาล) FON-Edu-R๐๑(ระดับวิทยาลัย)..... Pj-Ed๑-๗.....

๒.ชื่อโครงการ บริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชา (การฝึกปฏิบัติประสบการณ์วิชาชีพพยาบาลแบบเข้ม)

๓.พันธกิจที่สอดคล้องกับโครงการ(สามารถระบุได้หลายตัวเลือก)

- ☒ ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคมและเพื่อให้มีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง
- ☐ จัดการศึกษา วิจัย ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้ และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ
- ☐ พัฒน่องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ
- ☐ ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน
- ☐ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน
- ☐ ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
- ☐ ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
- ☐ บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบัน

๔. ประเภทแผนงาน

- ☐ แผนงานบุคลากร
- ☒ แผนงานพื้นฐาน พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์ (ระบุรายละเอียด)
ระดับคณะ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..... เป้าประสงค์..... กลยุทธ์..... และ ตัวชี้วัดกลยุทธ์
ระดับวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.... เป้าประสงค์..... กลยุทธ์..... และ ตัวชี้วัดกลยุทธ์

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชา (การฝึกปฏิบัติประสบการณ์วิชาชีพพยาบาลแบบเข้ม)

๕.ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑.นาง วรภรณ์ ทินวัง.....ตำแหน่ง ...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

๒.นาย วินัย รอบคอบ.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สำเนาถูกต้อง

8/

นางรุ่งนภา สุทินภักโสภา

๖.หลักการและเหตุผล

สถาบันพระบรมราชชนก มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล โดยมีระบบและกลไกการบริหารจัดการหลักสูตรและการเรียนการสอนที่สอดคล้องตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ในการวางแผนการปรับปรุงหลักสูตรและคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งปัจจุบันมีวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด ๓๐ แห่งทั่วประเทศรับผิดชอบการผลิตและพัฒนากำลังคนตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข โดยดำเนินการตามภารกิจของสถาบันอุดมศึกษาสอดคล้องตามปรัชญาของสถาบันพระบรมราชชนกในการพัฒนาองค์กรให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อสร้างกำลังคนคุณภาพด้านสุขภาพให้ประเทศ สร้างชุมชนให้อุดมปัญญาทางสุขภาพที่ยั่งยืนตามมาตรฐานที่สอดคล้องกับนโยบายการศึกษาของชาติ โดยมีหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ในการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพของประเทศถือเป็นภารกิจแรกที่มีความสำคัญยิ่งในฐานะของการเป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา โดยในการผลิตนั้นจะเป็นการสร้างและพัฒนาบุคลากรทั้งด้านการพยาบาล ด้านการสาธารณสุข และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศด้านสุขภาพเพื่อนำพาสู่สังคมอุดมปัญญาสุขภาพจะเน้นที่การนำส่งความรู้ และปัญญาทางสุขภาพสู่องค์กรสุขภาพของท้องถิ่น และสู่ชุมชน เพื่อเป็นกลไกที่สำคัญในการร่วมสร้างและพัฒนาท้องถิ่นให้อยู่ดีมีสุข มีภูมิคุ้มกันทางสุขภาพที่มีความพอเพียง และยั่งยืน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง สถาบันพระบรมราชชนก เป็นสถาบันที่ผลิตบัณฑิตพยาบาลวิชาชีพมาเกือบห้าสิบปี ซึ่งหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมของนักศึกษา ก่อนก้าวเข้าสู่วิชาชีพพยาบาล ตามคุณลักษณะของผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑ ที่เน้นให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ที่หลากหลาย จึงได้กำหนดให้นักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ในชั้นปีที่ ๔ ก่อนสำเร็จการศึกษาได้มี การฝึกปฏิบัติประสบการณ์วิชาชีพพยาบาลแบบเข้ม (Elective Practice) เพื่อให้มีคุณลักษณะของการเป็นผู้ประกอบการตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเป้าหมายหลักจะเป็นการฝึกปฏิบัติ ณ ภูมิลำเนาของตนเองเพื่อที่จะสร้างความคุ้นเคยกับทีมงานสุขภาพและประชาชนในท้องถิ่น แต่หากทุนต้นสังกัดไม่พร้อมรับในการฝึกปฏิบัติของนักศึกษาได้ นักศึกษาจะได้ฝึกในแหล่งฝึกที่มีความเหมาะสม ประกอบกับประสบการณ์เชิงวิชาชีพทั้งด้านความรู้และทักษะปฏิบัติที่ผ่านมายังมีไม่เพียงพอจำเป็นจะต้องฝึกปฏิบัติการพยาบาลแบบเข้มในลักษณะบูรณาการรายวิชาชีพ ประกอบด้วย วิชาการพยาบาลมารดา ทารก วิชาการพยาบาลผดุงครรภ์ การพยาบาลบุคคลที่มีปัญหาสุขภาพ (ทางด้านอายุรกรรม - ศัลยกรรมในเด็ก ผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ) การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ-ฉุกเฉิน การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช และการพยาบาลครอบครัวและชุมชน โดยมีความคาดหวังในผลลัพธ์ของการฝึกเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์เชิงวิชาชีพ และสร้างความคุ้นเคยกับทีมงานสุขภาพและประชาชนในท้องถิ่นต่อไป

๗.วัตถุประสงค์ของโครงการ (ครอบคลุมทั้งของวิทยาลัย และ คณะ)

๑. เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนการฝึกปฏิบัติประสบการณ์วิชาชีพพยาบาลแบบเข้มให้บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ
๒. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เกิดอัตลักษณ์บัณฑิตและสมรรถนะการจัดการสุขภาพชุมชน
๓. เพื่อพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในการดูแลผู้สูงอายุ

๘.กลุ่มเป้าหมาย

๑. นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตรุ่น ๔๑ จำนวน ๑๕๘ คน
๒. พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ และอาจารย์พยาบาล และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๕ คน

สำเนาถูกต้อง

8

นางรุ่งนภา สุนันทะโทภาส

๙.งบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

งบประมาณสนับสนุนทั้งโครงการ (สอดคล้องกับเอกสารที่ได้รับอนุมัติจากคณะพยาบาลศาสตร์) ๑๐๙,๐๐๐.....บาท

กิจกรรม (พร้อมรายละเอียด)	ไตรมาส๑ ต.ค.-ธ.ค. (บาท)	ไตรมาส๒ ม.ค.-มี.ค. (บาท)	ไตรมาส๓ เม.ย.-มิ.ย. (บาท)	ไตรมาส๔ ก.ค.-ก.ย. (บาท)	รวมงบประมาณ (บาท)
๑. ประชุมพี่เลี้ยงเพื่อร่วมดำเนินการฝึก					
๑.๑ ค่าอาหาร (๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๔๕ คน)	๓,๖๐๐				
๑.๒ อาหารว่าง (๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๔๕ คน)	๓,๑๕๐				
๒. ค่าคู่มือการฝึกปฏิบัติและเข้าเล่มเอกสาร (นศ.๑๕๘เล่ม พี่เลี้ยงและผู้เกี่ยวข้อง ๓๒ คน รวม ๑๙๐ เล่ม* ๕๐ บาท)	๙,๕๐๐				
๓.ค่าปฐมนิเทศ ๑ ครั้ง*๕ ชม.*๑๕๐ บาท จำนวน ๑๖ แห่ง		๑๒,๐๐๐			
๔.ค่าตอบแทนการสอน (กรณีไม่มีอาจารย์นิเทศ) จำนวน ๑๕๘ คน*คนละ ๓๐๐ บาท/เดือน		๓๕,๕๕๐			
๕.ค่าสอนในคลินิกจำนวน ๖ ชม.* ๑๕๐ บาท* ๑ กลุ่ม* ๓ สัปดาห์ จำนวน ๑๖ แห่ง		๔๓,๒๐๐			
๖.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๒,๐๐๐				
รวมทั้งสิ้น	๑๘,๒๕๐	๙๐,๗๕๐			๑๐๙,๐๐๐

๑๐.ระยะเวลาดำเนินงาน

โปรดระบุช่วงวันที่ให้ชัดเจน กรณีทำตลอดปี ต้องรายงานการเบิกจ่ายทุกไตรมาส (หมายเหตุ คณะแจ้งว่า จะดำเนินการติดตามทุกไตรมาสที่มีการเบิกจ่าย)

สำเนาถูกต้อง

๕

๑๑.วิธีดำเนินการ

กิจกรรมหลัก	เป้าหมายกิจกรรม (ระบุจำนวนและหน่วยนับ)	เวลาที่ ดำเนินการ (ระบุวัน เดือนปี)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
			อุดหนุน/ งบดำเนินการ	รายได้/ ลงทะเบียน
การเตรียมการ (Plan)				
๑. วางแผนดำเนินกิจกรรมดำเนินงานตามโครงการ	รองผู้อำนวยการ อาจารย์รับผิดชอบ หลักสูตร ผู้ประสานสาขา	ตุ ล ำ ค ม ๒๕๖๔	๒,๐๐๐	
๑. ประชุมพี่เลี้ยงเพื่อร่วมดำเนินการ	๑.พี่เลี้ยงและผู้เกี่ยวข้อง ๔๕ คน ๒.อาจารย์พยาบาลและ ผู้เกี่ยวข้อง ๑๐ คน	ม ก ร ำ ค ม ๒๕๖๕	๖,๗๕๐	
๒. นักศึกษาฝึกภาคปฏิบัติ	นักศึกษาพยาบาลศาสตร บัณฑิต รุ่น ๔๑ จำนวน ๑๕๘ คน -ค่าคู่มือการฝึก -ค่าตอบแทนการฝึก	ม ก ร ำ ค ม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๙,๕๐๐ ๙๐,๗๕๐	
การประเมินผล (Check)				
สรุปและประเมินผลการฝึก ภาคปฏิบัติ	นักศึกษาพยาบาลศาสตร บัณฑิต รุ่น ๔๑ จำนวน ๑๕๘ คน พี่เลี้ยงแหล่งฝึก จำนวน ๑๖ คน			
นำผลไปพัฒนาปรับปรุง (Act)				
วิเคราะห์ผลการประเมินการฝึก ปฏิบัติเพื่อวางแผนพัฒนาในการจัด โครงการต่อไป	ทีมผู้รับผิดชอบโครงการ			
รวม			๑๐๙,๐๐๐	

สำเนาถูกต้อง



๑๒. ผลผลิตของโครงการ

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต รุ่น ๔๑ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเชิงวิชาชีพพยาบาล โดยผ่านการฝึกปฏิบัติประสบการณ์วิชาชีพพยาบาลแบบเข้มให้บรรลุเป้าหมาย ตลอดจนสร้างความร่วมมือกับสหสาขาวิชาชีพในระหว่างการศึกษา

๑๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. นักศึกษาทุกคนผ่านเกณฑ์การประเมิน
๒. การบริหารหลักสูตรมีคุณภาพตามตัวบ่งชี้คุณภาพ ๕.๑, ๕.๒ และ ๕.๓ ✓
๓. มีการใช้งบประมาณเพื่อการผลิตนักศึกษาเป็นไปตามที่กำหนด

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตรุ่น ๔๑ มี รวมทั้งสามารถนำความรู้จากการฝึกปฏิบัติประสบการณ์วิชาชีพพยาบาลแบบเข้มไปสอบขึ้นทะเบียนเพื่อรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสภาการพยาบาลได้

๑๕. ความเสี่ยง และ แนวทางการบริหารความเสี่ยง สถานการณ์ระบาดของไวรัสโคโรนา ซึ่งอาจจะมีผลต่อการฝึกปฏิบัติ ได้วางแผนจัดการบริหารความเสี่ยงตามมาตรการของวิทยาลัยฯ

๑๖. ลงนาม

ผู้จัดทำโครงการ

(ลงชื่อ).....
(.....นาย วินัย รอบคอบ.....)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....
(.....นาง วรภรณ์ ทินวัง....)
ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นางรุ่งกาญจน์ วุฒิ)
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาววาสนา มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง
วันเดือนปี ที่อนุมัติ..... 30 พ.ย. 2564

สำเนาถูกต้อง

๑๗. ร่างกำหนดการ (แบบกรณีที่มีการจัดประชุม)

ร่างกำหนดการประชุม

วันจันทร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๗.๐๐ น.

สถานที่จัด ห้องประชุมสะพานงา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง (วิทยาเขตลำปาง)

เวลา	กิจกรรม
เช้า	
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุม
๐๙.๐๐-๐๙.๑๕ น.	พิธีเปิด โดยผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
๐๙.๑๕-๑๒.๐๐ น.	บรรยายและอภิปราย : ประชุมชี้แจงการฝึกปฏิบัติประสบการณ์วิชาชีพพยาบาลแบบเข้ม
๑๒.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
บ่าย	
๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	พี่เลี้ยง นำเสนอ ความคาดหวังต่อบทบาท หน้าที่ของนักศึกษาขณะฝึกงาน
๑๔.๐๐-๑๕.๐๐ น.	นักศึกษา นำเสนอ ความคาดหวังต่อการฝึกและบทบาทของพี่เลี้ยง
๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.	-พี่เลี้ยงพบกลุ่มนักศึกษา -ประเมินผลการประชุม

สำเนาถูกต้อง

ร/

แบบประเมินคุณภาพโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชื่อโครงการ ...โครงการเกี่ยวกับการจัดการการสอนรายวิชา (การฝึกปฏิบัติประสบการณ์วิชาชีพพยาบาลแบบเข้ม)

รหัสโครงการ(คณะพยาบาล) FON-Edu-Ro๑...../(วิทยาลัย)..... Pj-Ed๑-๗.....

ประเภทแผนงานตามยุทธศาสตร์ ☐ แผนงานบุคลากร ☒ แผนงานพื้นฐาน พันธกิจด้าน...การผลิตบัณฑิต....☐ แผนงานยุทธศาสตร์

(คณะ) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์..... กลยุทธ์..... และ ตัวชี้วัดกลยุทธ์

(วิทยาลัย) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

เป้าประสงค์..... กลยุทธ์..... และ ตัวชี้วัดกลยุทธ์

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	ใช่/ มี	ไม่ใช่/ ไม่มี	หมายเหตุ
๑.	หลักการและเหตุผลแสดงให้เห็นถึงปัญหา และ ความต้องการในการแก้ปัญหาอย่างจริงจัง	✓		
๒	วัตถุประสงค์มีทิศทางสอดคล้องกับกลยุทธ์ของวิทยาลัย / คณะ / สถาบัน	✓		
๓	มีการกำหนดค่าเป้าหมาย และ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการชัดเจน วัดได้	✓		
๔.	วิธีดำเนินการระบุกิจกรรมได้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	✓		
๕	วิธีดำเนินการเป็นไปตามกระบวนการ P D C A	✓		
๖	ระบุระยะเวลาในการดำเนินชัดเจน	✓		
๗	การของบประมาณเป็นไปตามคำขอจัดสรรของคณะพยาบาลตามแผนปฏิบัติการประจำปี	✓		
๘	ผลที่คาดว่าจะได้รับ ได้รับประโยชน์ที่จะตามมาภายหลังเมื่อดำเนินโครงการสำเร็จ ไม่ใช่ สิ่งที่กำหนดในวัตถุประสงค์หรือผลผลิตของโครงการ (Out come)	✓		
๙	มีการระบุความเสี่ยง / แนวทางการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ	✓		
๑๐	กรณีเป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการมีการจัดทำ ร่างกำหนดการมีความเป็นไปได้ในการ เบิกจ่ายตามงบประมาณ	✓		

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ

(นาย วินัย รอบคอบ)

วันที่.....

ลงชื่อ.....หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มวิชา

(นาง วรภรณ์ ทินวัง)

วันที่.....

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการกลุ่มที่รับผิดชอบ

(นาง รุ่งกาญจน์ วุฒิ)

วันที่.....

ความเห็นของหัวหน้างานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

☒ สอดคล้อง☐ ไม่สอดคล้อง

ลงชื่อ.....

(นางรุ่งนภา สุนันทิโกภาส)

วันที่..... ๑๒ พ.ย ๖๔

ความเห็นของรองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร

☒ นำเสนอผู้อำนวยการ☐ แก้ไขปรับปรุงก่อนนำเสนอ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุวัฒนา คำสุข)

วันที่..... 30 พ.ย 2564

สำเนาถูกต้อง

นางรุ่งนภา สุนันทิโกภาส