



แบบฟอร์มสรุปโครงการตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กลุ่มงานวิชาการ.....

๑.รหัสโครงการ(คณะพยาบาล) FON-Edu-R๐๑(ระดับวิทยาลัย)..... Pj-Ed๑-๗.....

๒.ชื่อโครงการ บริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชา (การฝึกปฏิบัติประสบการณ์วิชาชีพพยาบาล
แบบเข้ม).....

๓. ชนิดโครงการ ☐ โครงการตามแผนกลยุทธ์ ☒ โครงการตามพันธกิจ

๔. กลุ่มเป้าหมาย ๑. นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตรุ่น ๔๑ จำนวน ๑๕๘ คน

๒. พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ และอาจารย์พยาบาล และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐ คน

๕. การบรรลุตามวัตถุประสงค์หรือตัวชี้วัดของโครงการ

ลำดับ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ ค่าเป้าหมาย	การบรรลุตามเป้าหมาย
๑๓	เพื่อสนับสนุนการจัดการ เรียนการสอนการฝึก ประสบการณ์แบบเข้มให้ บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจ	๑. นักศึกษาทุกคนผ่าน เกณฑ์การประเมิน	๑. การประเมินจากนักศึกษาโดยอาจารย์พี่ เลี้ยงแหล่งฝึกพบว่า นักศึกษาทุกคนผ่าน ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดคือ ร้อยละ ๗๐ ทุกคน คะแนนอยู่ระหว่าง ร้อยละ ๘๕.๐๖-๑๐๐ โดยมีค่าเฉลี่ย = ๙๗.๑๐
		๒. การบริหารหลักสูตร มีคุณภาพตามตัวบ่งชี้ คุณภาพ ๕.๑, ๕.๒ และ ๕.๓	ผลการพัฒนาสมรรถนะการจัดการสุขภาพชุมชน โดยการประเมินจากอาจารย์และนักศึกษา พบว่ามี ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๕๘ (SD=๐.๖๑) โดยผ่านเกณฑ์ในระดับดี(เฉลี่ย ๓.๕๑ขึ้นไป) ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และผ่านเกณฑ์ในระดับดีมาก (เฉลี่ย ๔.๕๑ ขึ้นไป) จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๒๙ ผลการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาในการดูแล ผู้สูงอายุ โดยการประเมินจากอาจารย์และนักศึกษา พบว่ามี ค่าเฉลี่ยรวม ๔.๕๙ (SD=๐.๕๕) โดยผ่านเกณฑ์ในระดับดี(เฉลี่ย ๓.๕๑ขึ้นไป) ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และผ่านเกณฑ์ในระดับดีมาก (เฉลี่ย ๔.๕๑ ขึ้นไป) จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๒๙ ผลการประเมิน DOE โดยการประเมินจาก

ลำดับ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ ค่าเป้าหมาย	การบรรลุตามเป้าหมาย
			อาจารย์และนักศึกษา พบว่า มีค่าเฉลี่ยรวม ๔.๕๓ (SD=๐.๖๑) โดยผ่านเกณฑ์ในระดับดี(เฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป) ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และผ่านเกณฑ์ในระดับดีมาก (เฉลี่ย ๔.๕๑ ขึ้นไป) จำนวน ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๑๖ ผลการประเมินสมรรถนะการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์โดยการประเมินจากอาจารย์และนักศึกษา พบว่ามีค่าเฉลี่ยรวม ๔.๘๘ (SD=๐.๕๕) โดยผ่านเกณฑ์ในระดับดี (เฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป) ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และผ่านเกณฑ์ในระดับดีมาก (เฉลี่ย ๔.๕๑ ขึ้นไป) จำนวน ๑๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๙๗
		๓. มีการใช้งบประมาณเพื่อการผลิตนักศึกษาเป็นไปตามที่กำหนด	มีการใช้งบประมาณต่ำกว่าที่กำหนด เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนระยะเวลาฝึกจาก ๔ สัปดาห์เป็น ๓ สัปดาห์ งบประมาณที่ตั้งไว้คือ ๑๐๙,๐๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้จริง คือ ๑๐๐,๕๗๐ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๒๗

๖.ผลการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม (ระบุจำนวนและหน่วย นับ)	วันเดือนปีที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ประชุม คณะทำงานในการ ดำเนินโครงการ	รองผู้อำนวยการ อาจารย์รับผิดชอบหลักสูตร ผู้ประสานสาขา	๓ พ.ย. ๒๕๖๓ และ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	คณะกรรมการได้วางแผนการดำเนินงานและประสานแหล่งฝึก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบลในเขตอำเภอ เมือง อำเภอ จำนวน ๑๖ แหล่งฝึกประกอบด้วย ๑.ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลเมืองเข ลางค์นคร จำนวน ๕ แห่ง ๒.โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขต อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง จำนวน ๑๑แห่ง

กิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม (ระบุจำนวนและหน่วย นับ)	วันเดือนปีที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. ประชุมพี่เลี้ยงเพื่อ ร่วมดำเนินการ๓. นักศึกษาฝึก ภาคปฏิบัติ ๑. ศูนย์บริการ สาธารณสุข เทศบาล เมืองเขลางค์นคร และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง สุขภาพ ตำบล ๓ สัปดาห์	๑.พี่เลี้ยงและผู้เกี่ยวข้อง ๓๒ คน ๒.อาจารย์พยาบาลและ ผู้เกี่ยวข้อง ๘ คน นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิต รุ่น ๔๑ จำนวน ๑๕๘ คน-ค่าคู่มือการฝึก - ค่าตอบแทนการฝึก	๒๔ มกราคม ๒๕๖๔	พี่เลี้ยงจากทุกแหล่งฝึกให้ความร่วมมือในการ ประชุมและพี่เลี้ยงได้พบนักศึกษาเพื่อเตรียมความ พร้อมก่อนการออกฝึกของแต่ละแหล่งฝึกนักศึกษา ฝึกตามระยะเวลาที่กำหนด และผ่านการ ประเมินทุกคน
๔. สรุปและ ประเมินผลการฝึก ภาคปฏิบัติ	๑. อาจารย์และผู้เกี่ยวข้อง ๒. นักศึกษาพยาบาลศาสตร บัณฑิตรุ่น ๔๑ จำนวน ๑๕๘คน		หลังการฝึกปฏิบัติงานนักศึกษาจำนวน ๑๕๘ คน จากแหล่งฝึกได้นำเสนอผลการฝึกปฏิบัติและ ประเมินผลการฝึกภาคปฏิบัติต่ออาจารย์ ผู้รับผิดชอบที่หอประชุมฝ้ายคำ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๗.งบประมาณที่ใช้ไปทั้งหมด (ระบุรายละเอียด)

กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณที่ใช้	จำนวนเงิน (บาท)
๑. ประชุมพี่เลี้ยงเพื่อร่วม ดำเนินการฝึก	ค่าอาหาร ๘๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓๕ คน)	๒,๔๐๐
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓๕ คน)	๒,๑๐๐
๒. ค่าคู่มือการฝึกปฏิบัติและ เข้าเล่มเอกสาร	ค่าคู่มือฝึกนักศึกษา และอาจารย์พี่เลี้ยง จำนวน ๒๓๐ เล่ม	๕,๓๒๐
๓. ค่าตอบแทนการสอน	ค่าปรุมนิเทศและประเมินผล ๑๕๐บาท* ๘ ชั่วโมง* ๒๐ แหล่งฝึก	๑๙,๒๐๐
	ค่าตอบแทนการสอน ๓๐๐บาท/๔ สป) * ๓ สป *จำนวน ๑๙๗ คน	๓๕,๕๕๐
	ค่าสอนในคลินิก ๑๕๐ บาท * ๑๕ ชม * ๒๐ แหล่งฝึก	๓๖,๐๐๐
รวม		๑๐๐,๕๗๐.๐๐

๘. รายงานผลการดำเนินงานความเสี่ยง

นักศึกษาออกฝึกในชุมชนทั้งในรพสต. และชุมชน ซึ่งผู้มารับบริการไม่ได้ตรวจ ATK เหมือนในโรงพยาบาล นักศึกษาจึงมีความเสี่ยงในการสัมผัสผู้ติดเชื้อ และผู้ที่มีความเสี่ยงสูง

๙. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินงานตามโครงการ

... หลังฝึกนักศึกษาติดเชื้อโควิดจากผู้ป่วยใน รพสต. และทำให้นักศึกษาที่ฝึกในหอพักด้วยกันติดเชื้อรวม ๑๐ คน เนื่องจากนักศึกษาให้ข้อมูลผู้สัมผัสโรคไม่ครบทุกคนเนื่องจากเพื่อนที่รายงานว่ามีเสี่ยงสูงก็ไม่ทราบว่าเพื่อนคนอื่นสัมผัสโรคด้วย

๑๐. ข้อเสนอแนะการปรับปรุงแก้ไขหรือการดำเนินโครงการในปีต่อไป (ควรจะทำต่อหรือเลิกทำหรือโอนไปเป็นงานปกติหรืองานประจำ)

สร้างความตระหนักในนักศึกษาและเน้นย้ำหลักการ DMHTT อย่างเคร่งครัด และให้นักศึกษาเห็นแก่ส่วนร่วม

เสนอผู้อำนวยการ (๑)

ดร. ทน พงษ์ ใส ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียง
สาละวิน

ลงชื่อ.....จิราพร อมร.....

(นางจิราพร อมร)

หัวหน้างานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ

ว./ด./ป.....30 ธค 65.....

ลงชื่อ.....ดร. ทน พงษ์ ใส.....ผู้จัดทำโครงการ / กิจกรรม

(...นาง วรภรณ์ ทินวัง.....)

วันที่.....

ลงชื่อ.....รุ่งกานต์ อุดม.....รองผู้อำนวยการกลุ่มงานที่รับผิดชอบ

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่.....30 ธค 65.....

ลงชื่อ.....นางสาวสุวัฒนา คำสุข.....รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร

(นางสาวสุวัฒนา คำสุข)

วันที่.....

ได้บันทึกข้อมูลงบประมาณเรียบร้อยแล้ว(๒)

ลงชื่อ.....นักวิเคราะห์นโยบาย.....

ว./ด./ป.....19/4/65.....

หมายเหตุ แบบฟอร์มนี้ใช้สำหรับการสรุปโครงการทั้งโครงการที่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ หรือ โครงการที่กำหนดระยะเวลาตลอดปี ต้องรายงานปีละ ๒ ครั้ง

สัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนกุมภาพันธ์

สัปดาห์ที่ ๑ ของเดือน สิงหาคม ของทุกปีงบประมาณ กรณีที่การดำเนินโครงการมีระยะเวลาระบุชัดเจน ให้จัดส่งหลังดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ๒-๔ สัปดาห์

ความเห็นของผู้อำนวยการ (๓)

นาง มณฑา ชูเดช

ลงชื่อ.....นางสาว มณฑา ชูเดช.....

(นางสาว มณฑา ชูเดช)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

ว./ด./ป.....๓๐ ธค ๖๕.....

วันที่มีผลบังคับใช้ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ภาพกิจกรรม







