

บทสรุปผู้บริหาร

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ประจำปีงบประมาณ 2554-2558 โดยจัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมองของผู้บริหารทุกระดับของวิทยาลัย เมื่อวันที่ 19-20 เมษายน 2553 โดยการทบทวนปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ กำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดหลัก และนโยบายของวิทยาลัย ร่างแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2554 ขึ้น และภายหลังจากที่วิทยาลัยได้รับการประเมินคุณภาพภายใน โดยผู้ประเมินภายในของสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ 22-24 สิงหาคม 2553 ผู้บริหารจึงได้ประชุมจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพปีการศึกษา 2553 ขึ้น และได้ประชุมทบทวนการทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2554 อีกครั้งในวันที่ 15-17 กันยายน 2553 โดยนำแผนพัฒนาคุณภาพพระบุนในแผนปฏิบัติราชการด้วย การพิจารณาจัดแผนปฏิบัติราชการครั้งนี้ จัดทำขึ้นภายใต้สภาพการณ์และบริบทที่เปลี่ยนไป โดยคำนึงถึงผลการประเมินคุณภาพภายใน นโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข นโยบายการปฏิรูประบบราชการ การปฏิรูประบบสุขภาพ การปฏิรูปการศึกษา ตลอดจนยุทธศาสตร์ชาติ และ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด พร้อมทั้งวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก เพื่อกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับพันธกิจของวิทยาลัย และเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนกสู่การปฏิบัติ รวมทั้งการกำหนดค่าเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ 2554-2558 และการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามกรอบการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน

วิทยาลัยนำเป้าประสงค์และแผนกลยุทธ์ปีงบประมาณ 2554 มาจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีจำนวนทั้งสิ้น 44 โครงการ และได้กำหนดผู้รับผิดชอบ กรอบระยะเวลาการดำเนินการ การกำกับติดตาม ประเมินผลไว้อย่างชัดเจน แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2554 ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2553 เพื่อให้แผนปฏิบัติงานการประจำปีงบประมาณฉบับนี้ เป็นเครื่องมือสำหรับบุคลากรทุกระดับในการนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยคาดหวังว่าแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้วางแผนไว้จะบรรลุเป้าหมายตรงตามดัชนีชี้วัดความสำเร็จ มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่วิทยาลัย

(นางศรีสมพร ทรวงแก้ว)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

30 กันยายน 2553