

บทที่ 3

แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2554

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง ทบพวน วิสัยทัศน์ และ พันธกิจ เพื่อใช้เป็นการกำหนดทิศทางในการจัดทำแผนกลยุทธ์

วิสัยทัศน์ : สถาบันอุดมศึกษาทางการพยาบาลที่เน้นชุมชน 1 ใน 10 ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. 2558

พันธกิจ :

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน
2. พัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน (ด้านสุขภาพ/สาธารณสุข)
3. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ปรัชญา : ความรู้เด่น เน้นคุณธรรม นำวิชาการ สืบสานภูมิปัญญา

ปณิธาน : ภูมิรู้คู่ภูมิธรรม นำภูมิปัญญา พัฒนาสุขภาพ

ค่านิยมร่วม: รักผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ มีจิตให้บริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

การกำหนดเป้าประสงค์และตัวชี้วัดหลักตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 1.1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพระดับชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ 1.1.1 ผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบอาชีพหรือข้อสอบมาตรฐานได้ในครั้งแรกมากกว่าร้อยละ 70

ตัวชี้วัดหลักที่ 1.1.2 กิจกรรมการเรียนการสอน/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่เน้นชุมชน/ ชุมชนมีส่วนร่วม ตามเกณฑ์

ตัวชี้วัดหลักที่ 1.1.3 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ในระดับมากขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 80

ตัวชี้วัดหลักที่ 1.1.4 สมรรถนะของบัณฑิตด้านการปฏิบัติงานในชุมชน (5 ด้าน ด้านบริการ ด้านการใช้เครื่องมือ ด้านการเชื่อมประสานด้านการเสริมพลังกลุ่มเสี่ยงและด้านการจัดการ)ในระดับมากขึ้นไป มากกว่าร้อยละ 80

เป้าประสงค์ที่ 1.2 การจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับระบบสุขภาพที่เน้นความต้องการของชุมชน และ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ 1.2.1 จำนวนชุมชน(ต้นแบบ)ที่เป็นฐานการเรียนรู้ได้มีการเปลี่ยนแปลงคุณภาพชีวิต(รวมทั้งการเรียนการสอน วิจัยและ บริการวิชาการ)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.1.1 ระดับสมรรถนะบุคลากรให้สามารถบริหารจัดการและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพแก่ชุมชน

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.1.2 จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.1.3 จำนวนหลักสูตร/โครงการ ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.1.4 จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

เป้าประสงค์ที่ 2.2 พัฒนางานบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการและหน่วยงานต้นสังกัด (ร้อยละ)

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.2.2 จำนวนชุมชน(ต้นแบบ)ที่เป็นฐานการเรียนรู้ได้มีการเปลี่ยนแปลงคุณภาพชีวิต(ซ้ำ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับการศึกษาและการสาธารณสุข/สุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 การผลิตผลงานวิชาการคุณภาพ ที่บูรณาการพันธกิจและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน ชชาติ และ นานาชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ 3.1.1 จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่แก้ปัญหาหรือพัฒนาสุขภาวะของชุมชน โดยชุมชนมีส่วนร่วม (เกณฑ์)

เป้าประสงค์ที่ 3.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในระดับท้องถิ่น ชชาติและ นานาชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ 3.2.1 จำนวนเครือข่ายที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการวิจัย ในระดับชาติ และนานาชาติตามเกณฑ์

ตัวชี้วัดหลักที่ 3.2.2 จำนวนชุมชน(ต้นแบบ)ที่เป็นฐานการเรียนรู้ได้มีการเปลี่ยนแปลงคุณภาพชีวิต(ซ้ำ)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ที่ 4.1 การอนุรักษ์ สร้างเสริม และ เผยแพร่ เอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัดหลักที่ 4.1.1 กิจกรรมการเรียนการสอน/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่เน้นชุมชน/ ชุมชนมีส่วนร่วม ตามเกณฑ์ (ซ้ำ)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การแบบบูรณาการ

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.1 จำนวนปีที่สภาการพยาบาลให้การรับรองสถานศึกษาครั้งล่าสุด

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดครอบคลุมทุกพันธกิจ

แผนกลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 (WO) พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ การมุ่งสมดุลชีวิต และการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 2 (WO) เร่งรัดกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริม นักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

กลยุทธ์ที่ 3 (ST) ขยายโอกาสการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก

กลยุทธ์ที่ 4 (ST) สร้างเครือข่ายและความร่วมมือ ด้านบริการ และวิชาการ

กลยุทธ์ที่ 5 (ST) เร่งรัดการสร้างอัตลักษณ์ขององค์กร ให้เป็นที่ยอมรับของสังคม

กลยุทธ์ที่ 6 (SO) สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ และเป็นที่ยอมรับของสังคม

กลยุทธ์ที่ 7 (SO,WT) เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

แผนการรับนักศึกษาและผลิตบัณฑิต

หลักสูตร	ชั้นปี	จำนวนนักศึกษา		จำนวนบัณฑิต ปีการศึกษา 2553
		ปีการศึกษา 2553	ปีการศึกษา 2554	
พยาบาลศาสตรบัณฑิต	1	77	80	285
พยาบาลศาสตรบัณฑิต	2	100	77	
พยาบาลศาสตรบัณฑิต	3	208	100	
พยาบาลศาสตรบัณฑิต	4	286	209	

สรุปค่าใช้จ่ายงบประมาณตามพันธกิจของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง

พันธกิจ	จำนวนเงิน(บาท)	ร้อยละ
การผลิตบัณฑิต	33,229,897	73.74
การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน	7,029,600	15.60
การผลิตผลงานวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้	4,540,240	10.07
ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น	266,600	0.59
รวมทั้งสิ้น	45,066,337	100.00