

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 1.1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพระดับชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ 1.1.1 ผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนประกอบอาชีพได้ในครั้งแรก

กลยุทธ์ที่ 1 เร่งรัดกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริมนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

แผนงานที่ 1 พัฒนาผลการสอบขึ้นทะเบียนของนักศึกษา

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
1	พัฒนาประสิทธิภาพ						รวมทั้งโครงการ	204,700	
	การจัดการเรียน	1.เพื่อพัฒนาคุณลักษณะ	1. ร้อยละ 90 ของนักศึกษาแต่ละ	กิจกรรมที่ 1	ต.ค53 -	นักศึกษาที่มี	กิจกรรมที่ 1	-	รองฝ่ายวิชาการ
	การสอน	บัณฑิตพยาบาลที่พึง	ชั้นปี ผ่านการประเมินสมรรถนะ	พัฒนานักศึกษาที่มี	ก.ย54	ผลการ			หัวหน้างานบริหาร
		ประสงค์และพัฒนา	ชั้นปี และคุณลักษณะบัณฑิตที่	ผลการเรียนอ่อนระหว่างปี		เรียนต่ำ			วิชาการฯ
		สมรรถนะทางการเรียน	พึงประสงค์	ทั้งรายบุคคลและรายกลุ่ม					หัวหน้ากลุ่มวิชา
		ของนักศึกษา							ทุกกลุ่ม
		2.เพื่อพัฒนากระบวนการ	2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษา	กิจกรรมที่ 2	พ.ค 54	นักศึกษา	กิจกรรมที่ 2	19,350	หัวหน้างานบริหาร
		การเรียนรู้ของนักศึกษา	แต่ละชั้นปีผ่านการวัดและ	Exit exam ทุกชั้นปี		ชั้นปีที่	1.ค่าเอกสารชุดข้อสอบ	19,350	วิชาการฯ
			ประเมินผลทุกรายวิชา			1 2 3	ชุดละ 50 บาท		หัวหน้ากลุ่มวิชา
						จำนวน			การศึกษาฯ
						387 คน			
		3.เพื่อพัฒนาผลการ	3.1 ร้อยละ70 ของบัณฑิตสอบ	กิจกรรมที่ 3			กิจกรรมที่ 3	185,350	
		เรียนรู้ของนักศึกษา	ผ่านการขึ้นทะเบียนขอรับใบ	การเตรียมความพร้อมเพื่อ					
		ให้ผ่านการประเมิน	อนุญาตประกอบวิชาชีพ	สอบรวบยอดทาง	ธ.ค53 -	นักศึกษา	1.ค่าตอบแทนวิทยากร	18,000	หัวหน้างานบริหาร
		อย่างมีประสิทธิภาพ	3.2 ทุกรายวิชาที่สอบขึ้นทะเบียน	การพยาบาล	มี.ค54	ชั้นปีที่ 4	60ชม×300บาท		วิชาการฯ
			มีผลการสอบเพิ่มขึ้นจากเดิม	3.1 ดิวเข้มเพื่อสอบ		285 คน	2.ค่าพาหนะรับส่งวิทยากร	6,000	หัวหน้ากลุ่มวิชา
		4. เพื่อให้ผู้เรียนมี	อย่างน้อย 3-5%(ตามbaseline)	รวบยอด(สบข. มข. สภาฯ)			3.ค่าเอกสารชุดละ 50 บาท	14,300	บริหารฯและ
		ศักยภาพตามสมรรถนะ		(แผนพัฒนาคุณภาพ			4.ค่าอาหารว่าง10บาท	57,000	จิตเวช
		ชั้นปีและคุณลักษณะ		ปีการศึกษา 2553)			×20มี้อ×285คน		
		บัณฑิตที่พึงประสงค์							

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 1.1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพระดับชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ 1.1.2 กิจกรรมการเรียนรู้การสอน/ กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่เน้นชุมชนหรือชุมชนมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์ที่ 1.2 การจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับระบบสุขภาพที่เน้นความต้องการของชุมชนและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ 1.2.1 จำนวนชุมชน(ต้นแบบ)ที่เป็นฐานการเรียนรู้ได้มีการเปลี่ยนแปลงคุณภาพชีวิต(ร่วมทั้งการจัดการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการแก่สังคม)

กลยุทธ์ที่ 1 เร่งรัดกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริมศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และศึกษาพยาบาลในด้านคุณธรรมจริยธรรม

แผนงานที่ 2 จัดการเรียนรู้การสอนมีคุณภาพได้มาตรฐาน

[illegible]

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 1.1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพระดับชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ 1.1.2 กิจกรรมการเรียนรู้การสอน/ กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่เน้นชุมชนหรือชุมชนมีส่วนร่วม

กลยุทธ์ที่ 1 เร่งรัดกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริมนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และนักศึกษาพยาบาลในด้านคุณธรรมจริยธรรม

แผนงานที่ 2 จัดการเรียนรู้การสอนมีคุณภาพได้มาตรฐาน

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 1.1 ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพระดับชาติ

ตัวชี้วัดหลักที่ 1.1.3 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในระดับมากขึ้นไป มากกว่าร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัดหลักที่ 1.1.4 สมรรถนะของบัณฑิตด้านการปฏิบัติงานในชุมชน(5 ด้าน ด้านบริการ ด้านการใช้เครื่องมือ ด้านการเชื่อมประสาน ด้านการเสริมพลังกลุ่มเสี่ยงและด้านการจัดการ)

ในระดับมากขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 1 เร่งรัดกระบวนการพัฒนา/สร้างเสริมนักศึกษาพยาบาลให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และนักศึกษาพยาบาลในด้านคุณธรรมจริยธรรม

แผนงานที่ 3 พัฒนาวិชาการและ นวัตกรรมเน้นอัตลักษณ์ของวิทยาลัย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
4	บันไดบัณฑิต						รวมทั้งโครงการ	240,100	
	พยาบาลเพื่อชุมชน	๑. เพื่อพัฒนาบัณฑิตที่		กิจกรรมที่ 1			กิจกรรมที่ 1	19,800	รองฝ่ายวิชาการ
	(แผนพัฒนาคุณภาพ	พึงประสงค์	1. อย่างน้อย 10 รายวิชา	เสวนาการจัดการเรียน	พ.ย 53	อาจารย์	1.ค่าอาหาร อาหารว่าง	7,800	หัวหน้ากลุ่มวิชา
	ปีการศึกษา 2553)	๒. เพื่อพัฒนานักศึกษาให้	ทางการพยาบาล มีการจัดการ	การสอนแบบบูรณาการ		20คน	130 บาท×60คน		การศึกษาทั่วไป
		ให้มีคุณลักษณะของ	เรียนการสอนแบบบูรณาการ	ที่เน้นชุมชนด้วยหัวใจของ			2.ค่าที่พักวิทยากร 2 วัน	2,400	
		พยาบาลเพื่อชุมชน	ที่เน้นชุมชน ด้วยหัวใจความเป็น	ความเป็นมนุษย์			6.ค่าเดินทางวิทยากร	6,000	
		๓. เพื่อพัฒนาระบบ	มนุษย์				3.ค่าวิทยากรตอบแทน	3,600	
		การเรียนรู้ ผลงาน					600 บาท x 6 ชม.		
		ทางวิชาการ นวัตกรรม	2.1 ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษา	กิจกรรมที่ 2			กิจกรรมที่ 2	179,960	หัวหน้ากลุ่มวิชา
		ของนักศึกษา	แต่ละชั้นปี ผ่านการประเมิน	พัฒนาระบบการเรียนรู้			1.ค่าที่พักนักศึกษาและอาจารย์		การพยาบาลเด็ก
			สมรรถนะรายชั้นปีในราย	นักศึกษาตามบันไดบัณฑิต	มิ.ย 54	นักศึกษา	42ห้อง×1คีน×400 บาท	16,800	หัวหน้ากลุ่มวิชา
			วิชาที่เน้นพยาบาลเพื่อชุมชน	2.1 นักศึกษาชั้นปีที่1		ชั้นปีที่ 1	2.ค่าพาหนะเดินทาง	10,000	การพยาบาล
			2.2 มีโครงการ/กิจกรรม/	มุ่งเน้นการสร้างค่านิยม		80 คน	3.ค่าอาหารอาจารย์	960	อนามัยชุมชน
			นวัตกรรมของนักศึกษา	ตามวิถีไทย		อาจารย์	4 คน×80บาท×3มื้อ		หัวหน้ากลุ่มวิชา
			ในการพัฒนาความรู้ที่	"Home Stay"		4 คน	4.ค่าอาหารนักศึกษา	14,400	การพยาบาล
			เกี่ยวข้องกับชุมชน				80 คน×60บาท×3มื้อ		สุขภาพจิตและจิตเวช
			อย่างน้อย 2โครงการ				5.ค่าอาหารว่างอาจารย์	400	หัวหน้ากลุ่มวิชา
							4 คน 4 มื้อ 25 บาท		การศึกษาทั่วไป

[illegible]

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การพัฒนาบุคลากรและให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ทางด้านสุขภาพหรือสาธารณสุข

เป้าประสงค์ที่ 2.1 ผู้รับบริการวิชาการมีศักยภาพและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานและสังคม

ตัวชี้วัดหลักที่ 2.1.4 จำนวนศูนย์การให้บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน

กลยุทธ์ที่ 2 ขยายโอกาสการพัฒนาศักยภาพการให้บริการของศูนย์เด็กเล็ก

แผนงานที่ 3 พัฒนาริชาการและ นวัตกรรมเน้นอัตลักษณ์ของวิทยาลัย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
5	โครงการพัฒนา	1.เพื่อเสริมสร้างความรู้	1.ความพึงพอใจและการ				รวมทั้งโครงการ	112,430	
	ศักยภาพการให้	และความเชี่ยวชาญ	ประยุกต์ใช้ของครูพี่เลี้ยง	กิจกรรมที่ 1	ต.ค53-		กิจกรรมที่ 1	15,200	อ.คณินนิตย์/
	บริการของศูนย์	ด้านวิชาการแก่อาจารย์	เด็กอยู่ในระดับดี	บริการวิชาการการส่งเสริม	ก.ย54	อาจารย์	1.ค่าอาหารและอาหารว่าง	7,800	อ. ศิริวรรณ
	(ทั้ง 3 ศูนย์)	และบุคลากรสาย	2.ร้อยละ ๘๐ ของผู้มารับ	สุขภาพเด็กก่อนวัยเรียน		ครูพี่เลี้ยงเด็ก	130บาทx20คนx3วัน		
	(แผนกลยุทธ์)	สนับสนุนที่เกี่ยวข้อง	บริการทั้ง๓ศูนย์มีความพึง			นักศึกษา	2.ค่าเอกสารและวัสดุ	2,000	
		กับศูนย์สาธิต	พอใจอยู่ในระดับดี			และชุมชน	3.ค่าตอบแทนวิทยากร	5,400	
		2.พัฒนาความรู้ ความ					9ชมx600บาท		
		สามารถและทักษะที่		กิจกรรมที่ 2			กิจกรรมที่ 2	7,130	อ.คณินนิตย์/
		เกี่ยวข้องและจำเป็น		ศึกษาดูงานสถานเลี้ยงเด็ก		ครูพี่เลี้ยงเด็ก	1.ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	4,000	อ. ศิริวรรณ
		สำหรับการดูแลเด็ก		ที่ได้รับ Good Practice		20 คน	2..ค่าอาหารและอาหารว่าง	2,000	
		เพื่อให้เกิดคุณภาพครู				อาจารย์	100บาทx20คนx1วัน		
		พี่เลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน				2 คน	3.ค่าของที่ระลึก	500	
		3.เพื่อพัฒนาศูนย์พัฒนา					4.ค่าเบี้ยเลี้ยงอาจารย์และ	630	
		เด็กก่อนวัยเรียน					พนักงานขับรถ210 บาท		
		ศูนย์ศึกษาสุขภาพสตรี		กิจกรรมที่ 3		อาจารย์	กิจกรรมที่ 3	8,700	
		ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูง		คลินิกการส่งเสริมสุขภาพ		เด็กและ	1.ค่าตอบแทนวิทยากร	1,800	อ.คณินนิตย์/
		ให้มีศักยภาพในการให้				ผู้ปกครอง	3ชมx600บาทx1คน		อ. ศิริวรรณ
		บริการ				100 คน	2.ค่าวัสดุอุปกรณ์	2,000	
							4.ค่าอาหารว่าง 25บาท	2,500	

[illegible]