

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การแบบบูรณาการ

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.1 จำนวนปีที่สภาการพยาบาลรับรองสถานศึกษาครั้งล่าสุด

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.2 วิทยาลัยผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพตามมาตรฐานในระดับดีขึ้นไป

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.3 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ครอบคลุมทุกพันธกิจ

กลยุทธ์ที่ 7 เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

แผนงานที่ 15 การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
35	จัดทำแผนพัฒนา	1. วิเคราะห์ภาระงานและ	1. มีการจัดการะงาน				รวมเงินโครงการ	346,700	
	ทรัพยากรบุคคล	จัดสรรคนให้เหมาะกับงาน	ให้บุคลากรทุกพันธกิจ						
		ทุกพันธกิจ	2.มีการส่งเสริมสนับสนุน	ระยะที่ 1	ตค.53	ทุกคน	ระยะที่ 1	5,500	
		2.พัฒนาระบบการประเมิน	บุคลากรให้มีโอกาส	1. ประชุมคณะกรรมการ			ค่าอาหารว่าง 11 คน		
		ผลการปฏิบัติราชการ	ประสบผลสำเร็จและ	วางแผน			จำนวน 2 มื้อ ๆ ละ 25 บาท		
		3.วางแผนพัฒนา	ก้าวหน้าในอาชีพ	2. ประชุมติดตามการดำเนิน	ทุก 2 เดือน		จำนวน 10 วัน		
		บุคลากรทุกระดับให้มี	3. มีแผนพัฒนาบุคลากร	งานและประเมินผลการ					
		ความรู้ความสามารถ	ทุกระดับให้มีความรู้	ดำเนิน ปรับปรุงแก้ไข					
		ตรงกับภารกิจและ	ความสามารถตรงกับภารกิจ	3. นำเสนอผลการดำเนินงาน	ธค.53				
		สาขาวิชาชีพ	และสาขาวิชาชีพ	ให้ที่ประชุมกรรมการบริหาร	มีค.53				
		4.พัฒนาระบบสวัสดิการ	4.ร้อยละของความพึงพอใจ	รับทราบทุกไตรมาส	มีย.53				
		และเสริมสร้างสุขภาพ	ของบุคลากรต่อการบริหารงาน		กย.53				
		ที่ดีแก่บุคลากร	ของผู้บริหารทุกระดับอยู่ในระดับดี						
		5.ให้การบริหารงานตาม	5.มีการประเมินผลการ						
		พันธกิจหลักมีคุณภาพ	ปฏิบัติราชการตามระบบ						
		และประสิทธิภาพ	และกลไก						

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
			5.สร้างระบบสวัสดิการและแรงจูงใจ	<u>ระยะที่ 2</u> ประชุมชี้แจงและปรับปรุงเอกสารการบริหารทรัพยากรบุคคล	พย.53		<u>ระยะที่ 2</u> 1.ค่าเอกสาร 70 เล่ม เล่มละ 60 บาท 2.ค่าอาหารว่าง 120 คน 2 มื้อ ๆ ละ 25 บาท	10,200 4,200 6,000	
				<u>ระยะที่ 3</u> Organizational Development 1. จัดอบรมการวิเคราะห์ตนเอง	ธค.53		<u>ระยะที่ 3</u> 1.ค่าตอบแทนวิทยากร 2.ค่าอาหาร และอาหารว่าง 120 คน 130 บาท	371,570 3,600 15,600	
				2. การศึกษาดูงาน	เมย.54		3.ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร 4.ค่าที่พักวิทยากร 5.การศึกษาดูงาน ที่วทบ.ราชบุรี 5.1 ค่าที่พัก 100 คน 750 บาท 2 คืน 5.2 ค่าเบี้ยเลี้ยง 210 บาท 100คน 3วัน 5.3ค่าพาหนะเดินทาง 12400บาท 2 คืน 4 ค่ำ	7,670 1,000 150,000 93,000 99,200	
							5.4 ค่าของที่ระลึก	1,500	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การแบบบูรณาการ

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.1 จำนวนปีที่สภาการพยาบาลรับรองสถานศึกษาครั้งล่าสุด

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.2 วิทยาลัยผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพตามมาตรฐานในระดับดีขึ้น

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.3 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ครอบคลุมทุกพันธกิจ

กลยุทธ์ที่ 6 สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและเป็นที่ยอมรับของสังคม

แผนงานที่ 16 พัฒนาบุคลากรตามความเชี่ยวชาญ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
36	โครงการพัฒนา	1.เพื่อให้บุคลากร	1.ร้อยละ 80 ของบุคลากร	กิจกรรมที่ 1	ตค.53-	บุคลากร	รวมเงินโครงการ	1,512,000	งานพัฒนา
	บุคลากรสู่ความ	ทุกระดับได้รับได้รับการ	ทุกระดับได้รับการพัฒนา	การพัฒนาสมรรถนะ	กย.54.	ทุกระดับ			บุคลากร
	เป็นเลิศทางด้าน	พัฒนาสมรรถนะหลัก	สมรรถนะหลักที่พึง	บุคลากรตามตำแหน่ง		รองผู้	กิจกรรมที่ 1	1,339,000	ภายในและการ
	วิชาการตามกลุ่ม	ที่พึงประสงค์	ประสงค์เป็นรายบุคคล	สายวิชาการและ		อำนวยการ	1.ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา		จัดการความรู้
	สาขาวิชาชีพและ		2.อาจารย์ประจำทุกคน	สายทั่วไป			15,000 บาท 4 คน	60,000	
	สาขาอาชีพ	2.เพื่อพัฒนาอาจารย์	เข้าร่วมประชุมวิชาการ/	1.1จัดทำ Roadmap ของ			2..ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา		
	KPI7.3.1	ได้รับการพัฒนาสู่	นำเสนอผลงานวิชาการ	บุคลากรแต่ละระดับ			12,000 บาท 67 คน	768,000	
	stretagic	ความเชี่ยวชาญเฉพาะ	ในประเทศและต่างประเทศ	เพื่อจัดทำแผนฝึกอบรม			3.ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา		
		ตามกลุ่มสาขาวิชา		และพัฒนาสมรรถนะ			7,000 บาท 73 คน	511,000	
	KPI7.1.4ระดับ			รายบุคคล (Individual					
	อาจารย์(ความรู้	3.เพื่อพัฒนาบุคลากร		training and plan)					
	ด้านวิชาการ วิธี	สายสนับสนุนได้รับการ		1.2 ประเมินสมรรถนะ					
	สอน วัดผล)	พัฒนาสู่ความเชี่ยวชาญ		หลักที่พึงประสงค์					
	(แผนพัฒนาคุณภาพ	เฉพาะอาชีพ		เป็นรายบุคคล					
	ปีการศึกษา 2553)			1.3 ติดตามการพัฒนา					
				สมรรถนะ					

[illegible]

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การแบบบูรณาการ

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.1 จำนวนปีที่สภาการพยาบาลรับรองสถานศึกษาครั้งล่าสุด

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.2 วิทยาลัยผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพตามมาตรฐานในระดับดีขึ้น

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.3 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ครอบคลุมทุกพันธกิจ

กลยุทธ์ที่ 6 สนับสนุน/สร้างเสริมให้บุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญและเป็นที่ยอมรับของสังคม

แผนงานที่ 16 พัฒนาศักยภาพตามความเชี่ยวชาญ

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การแบบบูรณาการ

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.3 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ครอบคลุมทุกพันธกิจ

กลยุทธ์ที่ ๗ เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

กลยุทธ์ที่ 7 เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

แผนงานที่ 17 เสริมสร้างความรักความศรัทธาและสร้างคุณค่าให้บุคลากร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
38	โครงการสรรสร้างคนดี						รวมทั้งโครงการ	86,300	งานพัฒนา
	แห่งวิทยาลัยพยาบาล	1.เสริมสร้างคุณค่าของ	ร้อยละ 100 ของบุคลากร	กิจกรรมที่ 1	ธค.53.-	บุคลากร	กิจกรรมที่ 1	12,500	ภายในและการ
	บรมราชชนนี	บุคลากรในองค์กร	ในองค์กรได้รับการพัฒนา	เพิ่มพูนคุณค่าคนดีและคนเก่ง	กค.54.	ทุกคน	1.ค่าจัดทำโล่		จัดการความรู้/
	นครลำปาง		ด้านคุณธรรมจริยธรรม	1.1จัดทำฐานข้อมูลคนดี คน		128 คน	1500 บาท 5 อัน	7,500	คณะกรรมการ
	(งานroutine)	2.เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ	ร้อยละ 70 ของบุคลากร	ผู้ที่เคยได้รับรางวัลต่างๆ			2.ค่าวัสดุอุปกรณ์	5,000	ชมรมจริยธรรม
		ได้รับการพัฒนา	ได้รับการพัฒนา	1.2กิจกรรมเชิดชูเกียรติ					
		สมรรถนะหลักคือ	สมรรถนะหลักคือ	คนดีแห่งปี#ข้าราชการดีเด่น					
		ด้านคุณธรรมจริยธรรม	ด้านคุณธรรมจริยธรรม	#อาจารย์ในดวงใจ,บุคคลตัวอย่าง					
			และการร่วมแรงร่วมใจ	#รางวัลหม่อมเจ้าหญิงบุญจิรา					
				พรรณ #รางวัลศิษย์เก่าที่ต่างๆ					
				1.3 มอบโล่ให้ และเกียรติบัตร					
				คนดีแห่งปี					
	KPI7.1.4ระดับ			กิจกรรมที่ 2	ตค.53.	บุคลากร	กิจกรรมที่ 2	73,800	งานพัฒนา
	อาจารย์(ความรู้			จัดอบรมการพัฒนาจิตและ		ทุกคน	1.ค่าตอบแทนวิทยากร		ภายในและการ
	จรรยาบรรณ-			ปลูกจิตสำนึกสู่คุณภาพในการ			600บาท20ชม 3 คน	36,000	จัดการความรู้/
				ปฏิบัติงาน "สังคมดี ชีวิตเป็น			2.ค่าเดินทางวิทยากร	8,000	คณะกรรมการ
				เชิญวิทยากรประเด็นคุณธรรม			3.ค่าที่พักวิทยากร	1,800	ชมรมจริยธรรม
				จริยธรรมในการทำงาน			4.ค่าอาหารอาหารว่าง		
				นิมนต์พระมาบรรยาย			100บาท130คน2วัน	26,000	
				ปฏิบัติธรรมร่วมกันในองค์กร			5.ค่าวัสดุอุปกรณ์	2,000	