

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การแบบบูรณาการ

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.1 จำนวนปีที่สภาการพยาบาลรับรองสถานศึกษาครั้งล่าสุด

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.2 วิทยาลัยผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพตามมาตรฐานในระดับดีขึ้นไป

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.3 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ครอบคลุมทุกพันธกิจ

กลยุทธ์ที่ 7 เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

แผนงานที่ 17 เสริมสร้างความรักความศรัทธาและสร้างคุณค่าให้บุคลากร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(PI)	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
							รายละเอียด	จำนวน(บาท)	
39	โครงการการจัดการความรู้	1.วิทยาลัยมีผลงาน	1.ร้อยละ 20 ของบุคลากร				รวมเงินโครงการ	93,500	งานพัฒนา
	เพื่อพัฒนาองค์กร	การจัดการความรู้ที่	มีการดำเนินการจัดการ	กิจกรรมที่1	ตค.53-	บุคลากร	ระยะที่ 1	93,500	ภายในและการ
	ของวิทยาลัยพยาบาล	นำไปสู่การปฏิบัติงาน	ความรู้ในองค์กร	การจัดการความรู้	กย.54	ทุกระดับ	1.ค่าอาหารกลางวัน		จัดการความรู้/
	บรมราชชนนี นครลำปาง	อย่างเป็นรูปธรรม	2.วิทยาลัยมีผลงาน	ในองค์กรโดยการ	ย่อย 12 ครั้ง		60บาท100คน12เดือน	72,000	คณะกรรมการ
	(สกอ ตัวบ่งชี้ที่ 7.2)	2.วิทยาลัยมีการจัดการ	การจัดการความรู้	แลกเปลี่ยนเรียนรู้			2.ค่าเอกสาร วัสดุ	2,000	เสริมสร้าง
	(แผนพัฒนาคุณภาพ	ความรู้อย่างเป็นระบบ	อย่างน้อย 4 กลุ่ม	ในชุมชนนักปฏิบัติ			3.ค่าอาหารว่าง25 บาท	19,500	วัฒนธรรมองค์กร
	ปีการศึกษา 2553	และสามารถต่อยอดโดย	3. ร้อยละ 80 ของบุคลากร	(COP)ในแต่ละระดับเพื่อ			130 คน 6 ครั้ง		คณะกรรมการKM
	ตามตัวบ่งชี้ที่ 7.2)	การสร้างนวัตกรรมและ	ได้เผยแพร่ความรู้	พัฒนาวิทยาลัย					
		เกิดการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ	และประสบการณ์จากการ	1.วางแผนการจัดการ					
		อย่างต่อเนื่อง	ไปประชุม/อบรม	ความรู้					
		3. เพื่อสร้างวัฒนธรรม	4.ร้อยละ 60 ของบุคลากร	1.2 ดำเนินกระบวนการ	วันหยุดห้สบัติ				
		องค์กรแห่งการเรียนรู้และ	ได้เข้าร่วมในกิจกรรม	จัดการความรู้สู่การปฏิบัติใน	สัปดาห์ที่สาม				
		การทำงานอย่างมีความสุข		กิจกรรม"เสริมคุณค่า พัฒนาสม	ของเดือน				
				ร่วมฉลองวันเกิด"					
				1.3 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน					
				ความรู้เพื่อพัฒนางาน/					
				กลุ่มวิชา					

[illegible]

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 5.1 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์การแบบบูรณาการ

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.1 จำนวนปีที่สภาการพยาบาลรับรองสถานศึกษาครั้งล่าสุด

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.2 วิทยาลัยผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพตามมาตรฐานในระดับดีขึ้น

ตัวชี้วัดหลักที่ 5.1.3 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ครอบคลุมทุกพันธกิจ

กลยุทธ์ที่ 7 เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานในองค์กรที่มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

แผนงานที่ 18 นำค่านิยมร่วม three value สู่การปฏิบัติ

[illegible]