

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง
แบบบันทึกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ครั้งที่ ๒

เรื่อง....ความร่วมมือกับหน่วยงานนโยบายและหน่วยงานบริการสุขภาพ

วันที่๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐-๑๗.๐๐น.

วิธีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสนทนากลุ่ม

รายนามผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ลำดับ	ชื่อ- สกุล	หน่วยงาน/ตำแหน่ง
๑	ดร.ถาวร ล่อกา	รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ
๒	ดร.ปรีศนา นวลบุญเรือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓	นางสาวสุดาวลัย สายสืบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔	รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕	ดร.ปิยธิดา จุลละปีย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖	นางพยอม ถิ่นอ้วน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๗	นางวนิดา อินทรชา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๘	ดร.อัจฉรา สิทธิรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๙	ดร.สุวัฒนา คำสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑๐	ดร.จันทร์ธิดา ศรีกระจำง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑๑	ดร.ณัฏฐ์จิภรณ์ ปัญจพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑๒	ดร.เอกรัตน์ ปิ่นประภาพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑๓	ดร.ยงยุทธ แก้วเต็ม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑๔	ดร.สมปรารถนา สูดใจนาค	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕	นางวลัยลักษณ์ ชันทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑๖	นางนฤพร พงษ์คุณากร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑๗	นางบุญศรี นุเกตุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๑๘	นางเกสร มณีวรรณ	วิทยากร
๑๙	นางสาวจิราพร พรหมแก้วงาม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒๐	นางพัชรี เกตุเทศ	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
๒๑	นายธนวัฒน์ นองสุวรรณ	วิทยากร

ผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ชื่อ- สกุลผู้ร่วมแลกเปลี่ยน	รายละเอียดการแลกเปลี่ยน	ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น
๑.ดร.ถาวร ล้อกา รองผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ	-บอกเล่าประสบการณ์การทำงานเพื่อสร้างความร่วมมือในการทำวิจัยและผลงานวิชาการ	-สมาชิกทีมเกิดความมั่นใจในการทำงาน
๒.นางพยอม ถิ่นอ้วน ๓.รท.หญิง ฉวีวรรณ จิตต์สาคร	-ทบทวนบริบทในการทำงาน	-สมาชิกทีมเข้าใจบริบทในการทำงาน
๔.ดร.ปิยธิดา จุลละปีย์	-ขั้นตอนของความร่วมมือในการทำวิจัยและผลงานวิชาการ ส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ร่วมกัน	-สมาชิกทีมเข้าใจขั้นตอนในการทำงาน
	-วางแผนการทำงานหลักสูตรการอบรมผู้บริการให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน โรงพยาบาลลำปาง และอบรมหลักสูตร Self Management Art (SMART) ให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ของจังหวัดลำปาง	-หลักสูตรการอบรมผู้บริการให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน

สรุปความรู้ที่จะนำไปใช้

- (๑) องค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการ
- (๒) องค์ความรู้ด้านการวิจัย โดยเฉพาะการวิจัยเพื่อพัฒนางาน (Quality Improvement Research)
- (๓) ความรู้เฉพาะในศาสตร์ทางการแพทย์ตามความเชี่ยวชาญของแต่ละบุคคล

สรุปแนวทาง/ขั้นตอนที่ใช้ในการดำเนินความร่วมมือกับหน่วยงานนโยบายและหน่วยงานบริการสุขภาพ

ขั้นตอนของความร่วมมือในการทำวิจัยและผลงานวิชาการ ส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ร่วมกัน (Mutual Benefit) หรือการแลกเปลี่ยนระหว่างองค์กร (Organization Sharing) สามารถทำได้ด้วยขั้นตอนของความร่วมมือ ๖ ขั้นตอน ประกอบด้วย

- (๑) การระบุลักษณะของความร่วมมือที่ควรจะเป็น (Identification of potential) กำหนดจากการร่วมกันวิเคราะห์ของทั้งสองฝ่าย
- (๒) การจัดทำเอกสารข้อมูลสำคัญ (Capacity profiling)
- (๓) การเจรจาข้อตกลงระหว่างบุคคล/องค์กร (Initial discussion) โดยผู้บริหารและผู้รับผิดชอบโครงการของทั้งสององค์กร
- (๔) ค่านิยมร่วมและการสร้างข้อตกลงความร่วมมือ (Shared value and Agreement) กำหนดค่านิยมร่วมไว้เป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงความร่วมมือ
- (๕) การลงมือปฏิบัติตามข้อตกลง (Materializing PDCA)

(๖) การประเมินผลและให้ข้อมูลย้อนกลับ (Evaluation and feedback)

สรุปปัจจัยสู่ความสำเร็จ (Key Success Factors)

๑. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล
๒. ความเชื่อถือในบทบาทอาจารย์
๓. เครือข่ายการทำงาน
๔. การทำงานเป็นทีม
๕. ค่านิยมร่วมของคนในกลุ่มงาน